

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN KUPANG**

SANDRA FEBRIYANI TABUNA
2 0 4 1 0 1 7 4

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG**

2025

PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN KUPANG

SANDRA FEBRIYANI TABUNA
20410174



Menyetujui

Pembimbing I


Drs. Robert Alex. Serang, M.Si
NUPTK : 7241744645130080

Pembimbing II


Jofret U.S.P. Djawang, S. AB.MM
NUPTK : 2943767668130310

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN KUPANG**

Di persiapankan dan disusun oleh :

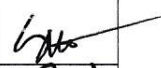
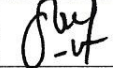
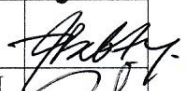
SANDRA FEBRIYANI TABUNA
20410174



Telah di pertahankan didepan dewan penguji

Pada tanggal : 26 Februari 2025

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Zet Ena, SE., MM	
Penguji Anggota	Dedy R. Se'u, SE., MM	
Penguji Anggota / Pembimbing I	Drs. Robert Alex. Serang, M.Si	
Penguji Anggota / Pembimbing II	Jofret U.S.P. Djawang, S. AB.MM	

**SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU
PERSYARATAN UNTUK MEMPEROLEH GELAR SERJANA
MANAJEMEN**


Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK: 7857746647230152

Ketua Program Studi Manajemen


Maromi M. Mbate, SE., M.Sc
NUPTK: 1136754655230120



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Yang bertadatangan dibawah ini .

Nama : Sandra Febriyana Tabuna

NIM : 20410174

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul: “ **Pengaruh Kompetensi, Kompensasi , Dan Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kupang.**” yang diusulkan dalam skema penelitian skripsi untuk tahun akademik 2024/2025 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 24 Februari 2025

Mengetahui

Yang Menyatakan

Dekan,

Mahasiswa


Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK. 785774667230152


Sandra Febriyani Tabuna
NIM. 20410174



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal 26 Februari 2025 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Sandra Febriyanti Tabuna
TTL : Inggureo-Tualene, 16 Februari 2002
NIM : 20410174
Jurusan/ProgdI : Manajemen
Judul : Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kupang
Pembimbing I : Drs. Robert A. Serang, M.Si
Pembimbing II : Jofret U. S. Peku Djawang, S.AB., MM
Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Zet Ena, SE., MM	Utama	75	X 40%	30
Dedy R. Se'U, SE., MM	Anggota	75	X 20%	15
Drs. Robert A. Serang, M.Si	Anggota	76	X 20%	15,2
Jofret U. S. Peku Djawang, S.AB., MM	Anggota	76	X 20%	15,2
Total Nilai Yang Diperoleh: 75,4				
Nilai Aksara: A- (Memuaskan)				

Kupang, 26 Februari 2025

Dekan Fakultas Ekonomi UKAW


Hermyn B. Hina, SE., M.Si

NUPTK. 7857746647230152



MOTTO

**Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan
hilang
(Amsal 23: 18)**

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini didedikasikan sebagai ucapan syukur dan terima kasih saya yang sebesar-besarnya untuk Tuhan yang selalu senantiasa menjaga dan melindungi serta selalu memberikan kekuatan, serta hikmat dan akal budi bagi penulis selama berstudi di Universitas Kristen Artha Wacana Kupang dan dengan penuh rasa hormat dan kerendahan hati, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Panjatkan Puji dan Syukur Kepada Tuhan Yesus Kristus atas berkat dan anugrah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Kedua Kepada orang tua tercinta Bapak Yosep Tabuna dan Ibu Rosliyani Tode yang telah banyak memberi kasih sayang, doa serta dukungan dalam menyelesaikan studi.
3. Saudara saya Allesandro Tabuna.
4. Keluarga besar Tabuna dan keluarga besar Tode yang selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan studi.
5. Teman-teman seperjuangan Jesika, George, waldi, adebrian, Ranjes.
6. Teman-teman Manajemen kelas D angkatan 2020
7. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, perlindungan dan tuntunan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kupang” Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulis skripsi ini tidak lepas dari bantuan, motivasi, bimbingan serta saran semua pihak. Oleh karena itu, penulis berterima kasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Prof.Dr. Ir. Godlief Fredik Neonufa, MT. Selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Hermyn B. Hina SE., Msi. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
3. Bapak Drs. Robert Alex. Serang, M.Si. Selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang dan selaku Pembimbing I.
4. Ibu Maromi M. Mbate, SE.,M.Sc. Selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Ibu Melvin K. Djami Rane, SE, M.M. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selaku menasehati penulis selama dibangku pendidikan.
6. Bapak Jofret U.S.P. Djawang,S. AB.MM. Selaku Pembimbing II Yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta memberikan kritikan dan saran yang membangun kepada penulis dalam menyusun skripsi.
7. Bapak Zet Ena SE., MM. Selaku Penguji I dan Bapak Dedy R. Se’u, SE.,MM. Selaku Penguji II Yang telah memberikan saran serta perbaikan dalam penyusunan skripsi.
8. Seluruh Staf Dosen FE-UKAW Kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama dibangku pendidikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu Penulis membuka hati untuk menerima saran dan ktitik yang membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata semoga skripsi ini berguna dan bermanfaat bagi pembaca. Terima Kasih Tuhan Yesus Memberkati

Kupang, 2025
Penulis

Sandra Febriyani Tabuna

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PENGESAHAN SKRIPSI	
LEMBAR PENGESAHAN	
SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI	
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	
MOTTO	i
PERSEMBAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
ABSTRAK	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 RUMUSAN MASALAH	6
1.3 PERSOALAN PENELITIAN	6
1.4 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN	7
1.4.1 Tujuan Penelitian	7
1.4.2 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	8
2.1.2 Kompetensi.....	11
2.1.3 Kompensasi	15
2.1.4 Motivasi Kerja	19
2.2 Konsep Penelitian	23
2.2.1 Kinerja Pegawai	22
2.2.2 Kompetensi Pegawai	22
2.2.3 Kompensasi Pegawai	22
2.2.4 Motivasi Kerja	22
2.3 Hipotesis Dan Kerangka Dasar Pemikiran	23
2.3.1 Hipotesis	23
2.3.2 Kerangka Dasar Pemikiran	24
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.1.1 Populasi	26
3.1.2 Sampel	26
3.2 Teknik Pengumpulan Data	26
3.3 Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep	27

3.4 Teknik Analisis Data	28
3.4.1 Analisis Pendahuluan	28
3.4.2 Analisis Lanjutan	28
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS	32
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	32
4.1.1 Sejarah Singkat Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kupang ..	32
4.1.2 VISI DAN MISI Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kupang	33
4.1.3 Struktur Organisasi Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kupang	34
4.1.4 Tugas Dan Tanggung Jawab Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kupang	36
4.1.5 Karakteristik Responden	39
4.2 Analisis Pendahuluan	43
4.3 Analisis Lanjutan	50
4.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda	50
4.3.2 Uji Parsial (Uji t)	52
4.3.3 Uji Simultan (Uji F)	53
4.3.4 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	55
4.4 Bahasan Hasil Analisis	56
4.4.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kupang	56
4.4.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kupang	57
4.4.3 Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kupang	58
BAB V KESIMPULAN	59
5.1. Kesimpulan	59
5.2. Implikasi	59
5.2.1. Implikasi Teoritis	59
5.2.2. Implikasi Terapan	62
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Data kinerja Pegawai berdasarkan jenis kelamin, lama kerja, pendidikan dan usia di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kupang	3
Tabel 3.1	Tabel Indikator Empirik dan Skala Pengukuran	28
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	40
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	41
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama bekerja	42
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	43
Tabel 4.6	Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Pegawai (Y)	45
Tabel 4.7	Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompetensi Pegawai (X1)	46
Tabel 4.8	Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompensasi Pegawai (X2)	48
Tabel 4.9	Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja (X3)	49
Tabel 4.10	Hasil Koefisien Regresi Linier Berganda	51
Tabel 4.11	Hasil Uji F (Uji Simultan)	54
Tabel 4.12	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Dasar Pemikiran	25
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Satuan Polisi Pamong Praja dan Kebakaran Kabupaten Kupang	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. KUESIONER	68
Lampiran 2. TABULASI DATA	75
Lampiran 3. HASIL UJI SPSS	76