

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Dari bahasan analisis hasil tentang masalah dan persoalan peneliti berdasarkan data data yang telah dianalisis tentang pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap semangat kerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Nusa Kenari Kabupaten Alor dapat di simpulkan sebagai berikut :

1. kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan.
2. komitmen organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

5.2 IMPLIKASI

1. implikasi teoritis

Adapun implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah :

- a. Menurut Robbins (2011: 148) mengemukakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh terhadap sikap umum seorang individu terhadap pekerjaannya. Ini berarti penilaian (assessment) seorang karyawan terhadap puas atau tidak puasnya dia terhadap pekerjaannya.

Menurut Wirawan (2013:713) mengatakan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap perasaan keterikatan psikologis dan fisik pegawai terhadap organisasi tempat dia bekerja atau organisasi dimana dia menjadi anggotanya.

- b. Peneliti terdahulu Dian Kurniawan Irmasyah (2014) dengan judul pengaruh Kepuasan kerja komitmen organisasi terhadap semangat kerja karyawan. Dimana hasil menunjukkan bahwa kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

Peneliti terdahulu oleh Ursa Marjorsy (2017) dengan judul pengaruh kepuasan kerja dan semangat kerja terhadap komitmen organisasional pada staf pengajar Universitas Gunadarma.

2. Implikasi terapan

Implikasi terapan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Karyawan perusahaan Daerah Air Minum Nusa Kenari Kabupaten Alor sangat baik maka perlu dipertahankan dan juga perlu ditingkat kinerjanya agar dapat mencapai tujuannya dalam perusahaan tersebut
- b. Lingkungan perusahaan Daerah Air Minum Nusa Kenari Kabupaten Alor sangat baik, karena berada ditengah masyarakat maka dari itu , perlu adanya kerja sama yang baik dalam menjaga kerukunan dan keamanan terhadap pelayanan kebutuhan air minum tersebut.

1. Peneliti selanjutnya perlu menambah variabel - variabel seperti kepuasan kerja ,komitmen organisasi dan semangat kerja karyawan dan indikator-indikator dari variabel yang digunakan dalam peneliti ini sehingga dapat memperkaya pengetahuan tentang pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap semangat kerja karyawan pada suatu instansi atau perusahaan tersebut
2. Hasil dari penelitian ini dapat menjadi tambahan sumber referensi untuk penelitian selanjutnya pada bidang yang sama