

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.2. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah ditemukan sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh uraian pekerjaan dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai kantor sekretariat DPRD Provinsi Nusat Tenggara Timur adalah sebagai berikut.

- a. Uraian kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada kantor sekretariat DPRD Provinsi Nusat Tenggara Timur.
- b. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada kantor sekretariat DPRD Provinsi Nusat Tenggara Timur.

#### **5.2. Implikasi Teoritis**

1. Secara teoritis uraian pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada kantor sekretariat DPRD Provinsi Nusa Tenggara Timur. Hasil penelitian ini juga sejalan dengan hasil penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh penelitian terdahulu. Dimana hasil penelitian menjelaskan bahwa terdapat pengaruh uraian kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada kantor Seretariat DPRD Provinsi Nusa Tengga Timur. Nidyawati (2022).
2. Secara teoritis variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada kantor sekretariat DPRD Provinsi Nusat

Tenggara Timur Hasil penelitian ini juga sejalan dengan hasil penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh penelitian terdahulu. Dimana hasil penelitian menjelaskan bahwa terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas pegawai pada kantor DPRD Provinsi Nusa Tenggara Timur. Muayyad (2016).

### **5.3. Implikasi Terapan**

#### **1. Uraian pekerjaan**

Berdasarkan hasil pengelolaan data yang dilakukan peneliti menyatakan bahwa dari 5 indikator empiric uraian pekerjaan ada satu indicator uraian pekerjaan yang nilainya rendah yaitu saya dapat berkomunikasi dengan sesama pegawai dengan baik.

#### **2. Kepuasan kerja**

Berdasarkan hasil pengelolaan data yang dilakukan peneliti menyatakan bahwa dari 3 indikator empiric kepuasan kerja pegawai tidak ada satu indicator yang nilainya rendah karena masing-masing dalam indicator memiliki nilai yang sama atau sedang..

#### **3. Produktivitas kerja**

Berdasarkan hasil pengelolaan data yang dilakukan peneliti menyatakan bahwa dari 4 indikator empiric produktivitas kerja pegawai ada satu indicator produktivitas kerja yang nilainya rendah yaitu saya mempunyai cara tersendiri yang sejalan dengan system yang berlaku untuk memberikan pelayanan cepat.