

BAB V

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dipaparkan diatas, dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut :

- a. Fasilitas kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil (Disdukcapil) Kabupaten Kupang.
- b. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil (Disdukcapil) Kabupaten Kupang.

4.2 Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini yaitu dapat menjadi bukti empiris yang menjelaskan bahwa fasilitas kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, sehingga hasil penelitian ini dapat berguna bagi keilmuan yang kemudian dapat dijadikan sebagai referensi untuk penelitian kedepan. Implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Hasil dari penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil (Disdukcapil) Kabupaten Kupang. Hal ini sejalan dengan pernyataan oleh Siagian (2017) yang menyatakan bahwa fasilitas kerja sangat penting untuk menunjang kelancaran tugas yang dilakukan oleh pegawai. Dukungan fasilitas kerja yang berupa teknologi yang baik akan dapat mempermudah dan mempercepat

pekerjaan. Fasilitas kerja yang tersedia semestinya dapat diakses dan dimanfaatkan dengan baik oleh pegawai dalam melakukan pekerjaannya untuk mendapat kinerja yang baik. Hal ini juga sejalan dengan teori yang dikemukakan oleh Lupiyaodi (2006;150) yang menyatakan bahwa fasilitas kerja sangat penting bagi instansi karena dapat menunjang kinerja pegawai seperti dalam penyelesaian pekerjaan. Yang berarti bahwa semakin baik fasilitas dan prasarana yang disediakan oleh organisasi maka dapat meningkatkan kinerja seorang pegawai dan juga dapat mempermudah pekerjaannya sehingga tujuan organisasi yang telah dinyatakan sebelumnya dapat tercapai sesuai dengan apa yang diinginkan oleh organisasi tersebut.

- b. Hasil dari penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil (Disdukcapil) Kabupaten Kupang. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Raziq & Maulabakhsh (2015) menyebutkan bahwa lingkungan kerja yang baik salah satunya memingkatkan produksi dan kinerja karyawan dimana pada akhirnya akan meningkatkan efektivitas organisasi serta dapat mengurangi biaya yang dikeluarkan oleh perusahaan. Dan juga pernyataan yang dikemukakan oleh Sumadji & Suartman (2017) yang menyatakan bahwa Lingkungan kerja yang baik sangat diperlukan untuk membantu para pegawai dalam melaksanakan tugas-tugasnya dengan baik. Lingkungan kerja yang memadai dan kondusif serta karyawan yang disiplin dalam

menaati peraturan diharapkan kinerja karyawan bisa meningkat. Hal ini sejalan dengan teori yang dikemukakan oleh Silalahi (2013;118) yang menyatakan bahwa lingkungan kerja adalah keseluruhan komponen baik di dalam maupun di luar instansi, baik yang berdampak secara langsung maupun tidak langsung terhadap aktivitas pegawai untuk mencapai tujuan kerja suatu instansi. Oleh karena itu, lingkungan kerja memiliki pengaruh yang sangat besar terhadap kinerja karena tanpa adanya lingkungan kerja yang baik dan kondusif maka bisa dipastikan kinerja dari seorang pegawai tidak bisa tercapai dengan baik.

- c. Hasil ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Bela Syavira Mokoolang, Ivan Rahmad Santoso, Abdulrahim Maruwae dengan judul penelitian Pengaruh Fasilitas Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kantor DISDIKBUD Kabupaten Bolaang Mongodow Utara) dengan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa variabel fasilitas berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bolaang Mongodow Utara dan variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bolaang Mongondow Utara.

5.3. Implikasi Terapan

Berdasarkan penelitian diatas, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai berikut :

- a. Berdasarkan hasil penilitian pada analisis pendahuluan dapat diketahui bahwa nilai rata-rata indeks dari pada variabel kinerja pegawai memiliki nilai sebesar 31.15 yang berada dalam kategori rendah. Oleh sebab itu disarankan agar pimpinan di Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil (Disdukcapil) Kabupaten Kupang lebih memperhatikan kinerja pegawai.
- b. Berdasarkan hasil penelitian pada analisis pendahuluan dapat diketahui bahwa nilai rata-rata indeks daripada variabel fasilitas kerja memiliki nilai sebesar 30.5 yang berada dalam kategori rendah. Oleh sebab itu disarankan agar pimpinan di Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil (Disdukcapil) Kabupaten Kupang lebih memperhatikan fasilitas kerja yang tersedia agar dapat meningkatkan kinerja pegawai.
- c. Berdasarkan hasil penelitian pada analisis pendahuluan dapat diketahui bahwa nilai rata-rata indeks daripada variabel fasilitas kerja memiliki nilai sebesar 31.2 yang berada dalam kategori rendah. Oleh sebab itu disarankan agar pimpinan di Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil (Disdukcapil) Kabupaten Kupang lebih memperhatikan dan merawat lingkungan kerja yang ada agar dapat meningkatkan kinerja pegawai.