

**ANALISIS HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA DENGAN ETOS KERJA PEGAWAI PADA BADAN
PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KABUPATEN KUPANG**

DIANA ESPERANCA MANONGGA FREITAS

19410111

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi
Guna memenuhi sebagian dari
Persyaratan-persyaratan untuk mencapai
Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2024**

LEMBAR PENGESAHAN
ANALISIS HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA DENGAN ETOS KERJA PEGAWAI PADA BADAN
PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KABUPATEN KUPANG



DIANA ESPERANCA MANONGGA FREITAS

19410111

Mengetahui :

PEMBIMBING I

Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP
NIDN. 0814076202

PEMBIMBING II

Zet Ena, SE., MM
NIDN. 0821096701

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**ANALISIS HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
DENGAN ETOS KERJA PEGAWAI PADA BADAN PENANGGULANGAN
BENCANA DAERAH KABUPATEN KUPANG**

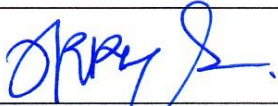
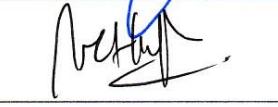


DIANA ESPERANCA MANONGGA FREITAS

19410111



**Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji
Pada Tanggal 14 Juni 2024**

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

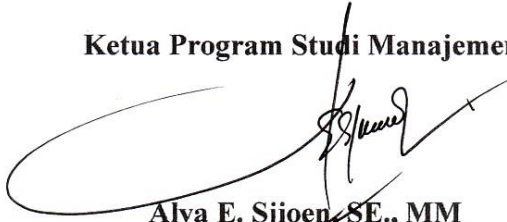
Penguji Utama	Hermyn B. Hina, SE., M.Si	
Penguji Anggota	Margarethy R. Mbado, SE., MM	
Penguji Anggota	Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP	
Penguji Anggota	Zet Ena, SE., MM	

**Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

Dekan Fakultas Ekonomi


Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NIDN. 0825056801

Ketua Program Studi Manajemen


Alya E. Sjoen, SE., MM
NIDN. 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Diana Esperanca Manongga Freitas

NIM : 19410111

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul (Analisis Hubungan Gaya kepemimpinan Dan Lingkungan kerja Dengan Etos kerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Kupang). yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk tahun akademik 2023/2024 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 18 April 2024

Mengetahui



Yang Menyatakan



l mahasiswa

Diana Esperanca Manongga Freitas

NIM. 19410111



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jumat, Tanggal 14 Juni 2024 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Diana E. M. Freitas
TTL : Kupang, 27 November 1999
NIM : 19410111
Jurusan/Progdil : Manajemen
Judul : Analisis Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja dengan Etos Kerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kupang
Pembimbing I : Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP
Pembimbing II : Zet Ena, SE.,MM

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Hermyn B. Hina, SE.,M.Si	Utama	74	X 40%	29,6
Margarethy R. Mbado, SE.,MM	Anggota	80	X 20%	16
Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP	Anggota	84	X 20%	16,8
Zet Ena, SE.,MM	Anggota	80	X 20%	16
Total Nilai yang diperoleh: 78,4				
Nilai Aksara: A- (Memuaskan)				

Kupang, 14 Juni 2024

Dekan Fakultas Ekonomi – UKAW



Hermyn B. Hina, SE.,M.Si

NIDN: 0825056801

MOTTO

**“ Aku melakukan sebaik yang aku tahu, sebaik yang aku mampu
dan Aku ingin terus begini sampai akhir “**

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita, segala hormat saya persembahkan bagi kemuliaan Tuhan Yesus Sang Juru Selamat, karena atas berkat dan penyertaannya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.

Dan oleh karena itu skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Pertama untuk diri saya sendiri, terima kasih karena telah berjuang dan bertahan sampai saat ini dan yang sudah mampu bertahan dititik ini.
2. Orang tua tercinta, Bapak Renianis Piter Manongga dan Mama Maria De Fatima Sarmento Freitas,SH yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung, memotivasi, dan berjerih Lelah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak/Ibu Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Kupang yang telah memberikan respon yang baik dan jawaban yang dibutuhkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Sahabat saya Yovitha Haenael, Maria Anno, Linda T. Hinga yang selalu mendoakan dan mendukung penulis untuk menyelesaikan skripsi.
5. Teman -Teman seperjuangan Manajemen kelas C tahun 2019 Apriani Nappa, Kak Vita Toni, Serli Oematan, Petronella Olla dan seluruh teman yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang selalu menjadi Penyemangat bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana (UKAW) Kupang, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Tuhan Yesus Kristus, karena atas berkat kemurahan dan penyertaan-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul : Analisis Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja dengan Etos Kerja. Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa penyertaan Tuhan Yesus serta dukungan dari berbagai pihak baik itu dukungan moral, dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan limpah terima kasih yang tulus kepada :

1. Prof.Dr.Ir.Godlief Frederik Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi
4. Ibu Alya E. Sjoen,SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
5. Ibu Dr. Damaris Y. Koli,SE.,MP selaku Pembimbing I dan Bapak Zet Ena, SE.,MM selaku Pembimbing II. Yang selalu memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Hermyn B. Hina,SE.,M.Si dan Ibu Margarethy R. Mbado,SE.,MM selaku dosen Penguji yang selalu memberikan saran dan nasehat bagi saya serta bersedia untuk menguji skripsi yang saya tulis.

7. Orang tua tercinta, Bapak Renianis Piter Manongga dan Mama Maria De Fatima Sarmiento Freitas,SH yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung, memotivasi, dan berjerih Lelah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak/Ibu Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Kupang yang telah memberikan respon yang baik dan jawaban yang dibutuhkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabat saya Yovitha Haenael, Maria Anno, Linda T. Hinga yang selalu mendoakan dan mendukung penulis untuk menyelesaikan skripsi.
10. Teman -Teman seperjuangan Manajemen kelas C tahun 2019 Apriani Nappa, Kak Vita Toni, Serli Oematan, Petronella Olla dan seluruh teman yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang selalu menjadi Penyemangat bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan saran untuk perbaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri dan bagi pembaca. Terima Kasih.

Kupang, 5 April Tahun 2024

Penulis

Diana Esperanca Manongga Freitas

DAFTAR ISI

PENGESAHAN SKRIPSI	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	ii
BERITA ACARA	iii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Persoalan Penelitian	7
1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Tujuan	7
1.4.2 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Pengertian Etos Kerja.....	9
2.1.2 Faktor - Faktor Etos Kerja.....	10
2.1.3 Indikator Etos Kerja	12
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	13
2.1.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	13
2.1.6 Indikator Lingkungan Kerja	16
2.1.7 Gaya Kepemimpinan	17
2.1.8 Fungsi Kepemimpinan	17
2.1.9 Metode Kepemimpinan	18
2.1.10 Indikator Gaya Kepemimpinan	20

2.2 Definisi Konsep.....	21
2.3 Kerangka Dasar Pemikiran Dan Hipotesis Penelitian.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Populasi Dan Sampel.....	24
3.1.1 Populasi	24
3.1.2 Sampel	24
3.2 Teknik Pengumpulan Data	25
3.3 Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep	26
3.4 Teknik Analisis Data.....	27
3.4.1 Analisis Pendahuluan	27
3.4.2 Analisis Lanjutan.....	27
BAB IV PEMBAHASAN.....	30
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	30
4.1.1 Sejarah Berdirinya BPBD Kabupaten Kupang	30
4.1.2 Visi Dan Misi BPBD Kabupaten Kupang	31
4.1.3 Struktur Organisasi	32
4.1.4 Uraian Tugas	34
4.1.5 Karakteristik Responden	46
4.2 Analisis Pendahuluan	49
4.2.1 Gaya Kepemimpinan	50
4.2.2 Lingkungan Kerja.....	51
4.2.3 Etos Kerja.....	52
4.3 Analisis Lanjutan.....	53

4.3.1 Analisis Korelasi Pearson Product Moment.....	53
4.4 Bahasan Hasil Analisis	55
4.4.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Etos Kerja.....	56
4.4.2 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Etos Kerja.....	57
BAB V PENUTUP	60
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Implikasi Teoritis	60
5.3 Implikasi Terapan.....	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data SKP pegawai BPBD Kab.Kupang Tahun 2022.....	3
Tabel 3.1 Skor berdasarkan Skala likert.....	26
Tabel 3.2 Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	26
Tabel 3.3 Pedoman Interpretasi terhadap Koefisien Korelasi	29
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 4.4 Skor berdasarkan Skala likert.....	49
Tabel 4.5 Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan.....	50
Tabel 4.6 Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja	51
Tabel 4.7 Jawaban Responden Variabel Etos Kerja.....	52
Tabel 4.8 Hasil Penelitian Korelasi Gaya Kepemimpinan dengan Etos Kerja...	53
Tabel 4.9 Hasil Penelitian Korelasi Lingkungan Kerja dengan Etos Kerja ...	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Kupang.....	33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	66
Lampiran 2. Tabulasi Data	71
Lampiran 3. Hasil Uji Korelasi	77