

ABSTRAK

Di era globalisasi saat ini, perkembangan instansi tidak terlepas dari sumber daya manusia yang dimiliki. Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting, dikarenakan menjadi penggerak jalannya suatu instansi tersebut. Suatu organisasi dapat mencapai tujuannya, dikarenakan aktivitas dari orang – orang yang menjadi anggota atau pegawai didalamnya. Mereka dapat bekerja sama dengan baik, apabila mereka bekerja dilandasi dengan etos kerja yang tinggi. Menurut Sinamo (2011), Etos kerja bermakna seperangkat perilaku kerja positif yang berakar pada kerja sama yang kental, keyakinan yang fundamental, disertai komitmen yang total pada paradigma kerja yang integral. Oleh karena itu, untuk mengetahui timbulnya etos kerja perlu dilihat dari beberapa faktor, yang diantaranya adalah hubungan pemimpin dengan bawahannya serta lingkungan kerja tersebut. Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Kupang, merupakan salah satu OPD di Kabupaten Kupang, yang telah berdiri sejak 2011, dan ber alamat di Jalan Timor Raya KM. 31 Naibonat, Kupang Timur, Kabupaten Kupang. Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kupang, memiliki tugas untuk membantu Kepala Daerah, dengan tugas pokok dan fungsi menjalankan sebagian urusan pemerintahan pengendalian penanggulangan bencana secara terintegrasi yang meliputi pra bencana, saat tanggap darurat dan pasca bencana. Berdasarkan Data Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Kepala Bidang Rehabilitasi dan Rekonstruksi pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Kupang Tahun 2022, berdasarkan target dan realisasi yang telah dilaksanakan, maka Kategori IKI yang didapatkan Baik dengan nilai Capaian IKI yaitu 100 serta rating hasil kerja yang didapat juga sesuai ekspetasi.

Rumusan Masalah dalam penelitian ini yaitu :

1. Apakah ada hubungan antara gaya kepemimpinan dengan etos kerja pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kupang ?

2. Apakah ada hubungan antara lingkungan kerja dengan etos kerja pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kupang ?

Dengan Tujuan Penelitian :

1. Untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan dengan etos kerja pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kupang
2. Untuk mengetahui hubungan lingkungan kerja dengan etos kerja pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Kabupaten Kupang.

Menurut Priansa (2021:283) Etos kerja adalah suatu semangat kerja yang dimiliki oleh pegawai untuk mampu bekerja lebih baik guna memperoleh nilai tambah dalam kehidupan mereka. Menurut Sutrisno (2010:118) lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang berada di sekitar tempat kerja karyawan baik fisik maupun non fisik yang dapat mempengaruhi pelaksanaan pekerjaan karyawan. Menurut Thoah (2019:49) bahwa gaya kepemimpinan merupakan norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain seperti yang ia lihat.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan metode Skala Likert, populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kupang yang berjumlah 62 orang. Teknik pengambilan sampel di hitung dengan menggunakan rumus slovin dan mendapatkan hasil 54 orang yang dapat diteliti, dan peneliti menggunakan teknik pembagian kuesioner. Teknik analisis data yang peneliti gunakan untuk mengetahui Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja dengan Etos Kerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kupang yaitu menggunakan Uji analisis Korelasi Pearson Product Moment dan Interpretasi terhadap Koefisien Korelasi dan dihitung secara manual.

Hasil analisis Korelasi Pearson Product Moment gaya kepemimpinan dengan etos kerja pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kupang yaitu nilai r Hitung $0,520 > r$ Tabel $0,263$ dengan demikian H_a diterima dan H_0 ditolak artinya terdapat hubungan yang positif antara gaya kepemimpinan dengan etos

kerja. Berpedoman pada interpretasi korelasi Product Moment, nilai korelasi gaya kepemimpinan dengan Etos Kerja sebesar 0,520 yang menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki hubungan yang sedang dengan etos kerja. Hasil analisis Korelasi Lingkungan kerja dengan etos kerja pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kupang yaitu nilai r Hitung 0,651 > r Tabel 0,263 dengan demikian H_a diterima dan H_0 ditolak artinya terdapat hubungan yang Positif antara Lingkungan kerja dengan etos kerja. Berpedoman pada interpretasi korelasi Product Moment, nilai korelasi lingkungan kerja dengan Etos Kerja sebesar 0,651 yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki hubungan yang kuat dengan etos kerja. Dari hasil penelitian yang dilakukan, peneliti dapat menyimpulkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan memiliki hubungan yang positif dengan etos kerja pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kupang dan lingkungan kerja memiliki hubungan yang positif dengan etos kerja pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kupang

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Etos Kerja