

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA TRANSMART KUPANG**

DEDY IMANUEL LAW

NIM.19410105

SKRIPSI

*Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai
Gelara Sarjana Manajemen*



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2024

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA TRANSMART KUPANG**




Menyetujui

PEMBIMBING I


ZET ENA, SE.,MM
NIDN: 0821096701

PEMBIMBING II


YUDITH F. LERRICK SE.,MM
NIDN:0813028101

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA TRANSMART KUPANG**

Dipersiapkan Dan Disusun Oleh:

DEDY IMANUEL LAWA
19410105



Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji
Pada Tanggal :29 Juni 2024

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Maromi Merlin Mbate, SE.,M.Sc	
Penguji Anggota	Margarethy R. Mbado, SE.,MM	
Penguji Anggota	Zet Ena, SE.,MM	
Penguji Anggota	Yudith F. Lerrick, SE.,MM	

Skripsi Ini Telah Diterimah Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi



Hermyn B. Rina, SE.,MSi
NIDN : 0825056801

Ketua Program Studi Manajemen

Alva E. Sjoen, SE, MM
NIDN : 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Sabtu, Tanggal 29 Juni 2024 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Dedy Imanuel Lawa
TTL : Kupang, 27 Desember 2001
NIM : 19410105
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Transmart Kupang
Pembimbing I : Zet Ena, SE.,MM
Pembimbing II : Yudith F. Lerrick, SE.,MM

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Maromi M.Mbate, SE.,M.Sc	Utama	75	X 40%	30
Margarethy R. Mbado, SE.,MM	Anggota	75	X 20%	15
Zet Ena, SE.,MM	Anggota	78	X 20%	15,6
Yudith F. Lerrick, SE.,MM	Anggota	78	X 20%	15,6
Total Nilai yang diperoleh: 76,2				
Nilai Aksara: A- (Memuaskan)				

Kupang, 29 Juni 2024

Dekan Fakultas Ekonomi – UKAW



Harmay R. Hina, SE.,M.Si
DEKAN: 0875056801

MOTTO

“Kita tahu sekarang, bahwa Allah turut bekerja dalam segala sesuatu untuk mendatangkan kebaikan bagi mereka yang mengasihi Dia, yaitu bagi mereka yang terpanggil sesuai dengan rencana Allah” (Roma 8 : 28)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita, segala hormat saya persembahkan bagi kemuliaan Tuhan Yesus Sang Juru Selamat, karena atas berkat dan penyertaannya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.

Dan oleh karena itu skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Pertama untuk diri saya sendiri, terima kasih karena telah berjuang dan bertahan dititik ini.
2. Orang tua tercinta, Bapak Dominggus Lawa dan Mama Tersiana Wila Here yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung dan memotivasi untuk keberhasilan dan menjadi alasan terbesar penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Untuk Istri Aprillia Karin Manafe dan Anak saya Raquella Zeandra Lawa yang selalu mendoakan, mendukung dan menyemangati saya.
4. Sahabat-sahabat dan teman-teman khususnya Sahabat saya Amar Riwu dan semua Teman seperjuangan Manajemen kelas C dan Jalur Minat SDM Angkatan 2019 yang namanya tidak disebutkan satu persatu yang selalu memberi dukungan, membantu dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana (UKAW) Kupang, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen.
6. Semua pihak yang telah memberi dukungan dan doa untuk penulis yang namanya tidak disebut satu per satu.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan berkat karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Transmart Kupang “

Penyusunan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik bukan karena kebolehan dan kemampuan semata daripada penulis, namun karena bimbingan dan kasih Tuhan melalui semua pihak yang memberikan bantuan serta bimbingan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan hati yang tulus penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof.Dr.Ir. Godlief Frederik Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Ibu Hermyn B Hina , SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP selaku wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Alya Elita Sjoen, S.E., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen
5. Bapak Zet Ena S.E.,MM selaku dosen pembimbing I yang dengan tulus telah meluangkan waktu, tenaga dan sumbangsih pemikiran yang positif kepada penulis selama penulisan skripsi ini.
6. Ibu Yudith F. Lerrick S.E.,MM selaku pembimbing II yang juga dengan tulus telah meluangkan waktu, tenaga dan sumbangsih pemikiran yang positif kepada penulis selama penulisan skripsi ini.

7. Margarethy R. Mbado, S.E., MM selaku dosen penasehat akademik yang juga selalu memberi nasehat dan dukungan serta arahan-arahan yang bersifat membangun kepada penulis sejak awal perkuliahan hingga pada penulisan skripsi ini.
8. Seluruh dosen Program Studi Manajemen bersama staf yang telah memberikan ilmu serta membantu pengurusan administrasi hingga pada penulisan skripsi ini.
9. Kedua orang tua tercinta serta kedua kakak Perempuan yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan baik moril maupun materi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari pihak lain sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap bahwa semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak lainnya yang membutuhkannya.

Kupang, 27 Mei 2024

Penulis

Dedy Imanuel Lawa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
MOTTO	ii
PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Persoalan Penelitian	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7

BAB II LANDASAN TEORI

2.1. Produktivitas Kerja Karyawan.....	8
2.1.1. Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan.....	8
2.1.2. Faktor – Faktor yang mempengaruhi Produktivitas	10
2.1.3. Pengukuran Produktivitas	12
2.2. Kompensasi.....	15
2.2.1. Pengertian Kompensasi.....	15
2.2.2. Jenis Kompensasi	16
2.2.3. Tujuan Kompensasi.....	16
2.2.4. Indikator Kompensasi.....	20
2.2.5. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Pemberian Kompensasi	21
2.3. Pelatihan Kerja.....	24
2.3.1. Pengertian Pelatihan kerja	24
2.3.2. Tujuan Pelatihan	26

2.3.3.	Indikator Pelatihan	30
2.4.	Konsep Penelitian	33
2.4.1.	Defenisi Konsep	33
2.4.2.	Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	33
2.5.	Kerangka Berpikir	34
2.5.1.	Pengaruh Kompensasi (X1) Terhadap Produktivitas (Y)	34
2.5.2.	Pengaruh pelatihan kerja (X2) terhadap produktivitas kerja (Y)	35
2.5.3.	Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1.	Populasi Dan Sampel	37
3.2.	Teknik Pengumpulan Data	38
3.3.	Teknik Analisis Data	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1.	Gambaran Objek Penelitian	43
4.1.1.	Gambaran objek penelitian	43
4.2.	Karakteristik Responden	46
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir`	46
4.3.	Analisis pendahuluan	46
4.3.1.	Kompensasi	48
4.3.2.	Pelatihan Kerja	51
4.3.3.	Produktivitas Kerja	53
4.4.	Analisis Lanjutan	56
4.4.1.	Uji t (Parsial)	57
4.4.2.	Hasil Uji Simultan (Uji F)	58
4.4.3.	Hasil Koefisien Determinasi (R²)	58
4.5.	Bahasan Hasil Analisis	59
4.5.1.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja	59
4.5.2.	Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	59
BAB V PENUTUP		
5.1.	Kesimpulan	61

5.2. Implikasi Teoritis	62
5.3. Implikasi Terapan	63
Daftar Pustaka.....	50
Lampiran	52

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Produktivitas Karyawan Transmart Carrefour Kupang 2022	4
Tabel 2.1 Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	34
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	46
Tabel 4. 3 Tabel Hasil Deskripsi Data Variabel Kompensasi	48
Tabel 4. 4 Tabel Hasil Deskripsi Data Variabel Pelatihan Kerja	51
Tabel 4. 5 Tabel Hasil Deskripsi Data Variabel Produktivitas Kerja	54
Tabel 4. 6 Hasil Uji Regresi Lianer Berganda	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4.1.2 1 Struktur organisasi PT. Transmart Kupang	44

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN. 1 KUESIONER PENELITIAN	67
LAMPIRAN. 2 REKAPITULASI KARAKTERISTIK RESPONDEN	72
LAMPIRAN. 3 HASIL SPSS	74
LAMPIRAN. 4 SURAT IZIN PENELITIAN	75
Lampiran. 5 SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN	77

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting untuk kemajuan suatu perusahaan atau organisasi. Untuk mencapai tujuan perusahaan dibutuhkan sumber daya manusia untuk mensinergikan sumber daya lainnya. Tanpa Sumber daya manusia (SDM), sumber daya lainnya menganggur dan kurang bermanfaat dalam mencapai tujuan organisasi. Usaha perubahan organisasi membutuhkan partisipasi dari semua karyawan. Hal ini akan tercapai jika juga ada kemauan dan kemampuan dari masing-masing individu karyawan. Kemampuan karyawan untuk bergabung dalam suatu perusahaan tergantung pada tujuan yang ingin diraih dari organisasi tersebut. Kontribusi karyawan terhadap organisasi akan makin tinggi jika organisasi dapat memberikan hal yang menjadi keinginan karyawan. Kontribusi karyawan untuk meningkatkan produktivitas perusahaan dibutuhkan dalam meningkatkan produktivitas.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) menganalisis apakah Kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada Transmart Kupang; (2) untuk menganalisis apakah pelatihan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada Transmart Kupang.

Setiap perusahaan menuntut profesionalisme dan produktivitas kerja SDM demi kenyamanan dan kepuasan pelanggan. Untuk mencapai kondisi tersebut, harus memperhatikan kompensasi yang cukup dan adil sebagai bentuk apresiasi perusahaan terhadap produktivitas karyawan, sekaligus sebagai upaya

mempertahankan sumber daya manusia di perusahaan. Ini dapat menjadi ajang untuk memotivasi karyawan agar mau meningkatkan kerja keras, loyalitas dan idenya demi kepentingan perusahaan. Kompensasi menjadi bukti bahwa perusahaan peduli pada kinerja setiap karyawan dan mau menghargainya.

Disamping itu perusahaan juga harus mengadakan pelatihan kerja guna memengaruhi peningkatan kemampuan dan keterampilan karyawan, agar karyawan dapat bekerja dengan baik. pelatihan tersebut dapat di tunjukan untuk karyawan lama maupun karyawan baru. Dengan adanya pelatihan akan memungkinkan untuk dapat meningkatkan produktivitas karna karyawan tersebut telah memiliki modal dan kemampuan yang cukup untuk mencapai tujuan perusahaan dan membantu karyawan memperbaiki prestasi keterampilan.

Penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian studi kasus dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan *Department Store Transmart Carrefour* Kupang yang berjumlah 54 orang karyawan. Pengumpulan data yang dalam penelitian ini adalah dengan cara penyebaran *kuesioner/angket*. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Hasil perhitungan uji hipotesis t di ketahui bahwa kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Transmart Kupang. Hal ini di lihat dari nilai t hitung < dari t table ($0,762 < 3,63$) dan nilai signifikan ($0.452 > 0,05$); (2) Hasil Hasil perhitungan uji hipotesis t di ketahui bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif

dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Transmart Kupang. Hal ini di lihat dari nilai t hitung > dari t table ($2.637 < 1.690$) dan nilai signifikan ($0.013 < 0,05$).

Kata Kunci: Kompensasi, Pelatihan Kerja, dan Produktivitas Kerja.