

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting untuk kemajuan suatu perusahaan atau organisasi. Untuk mencapai tujuan perusahaan dibutuhkan sumber daya manusia untuk mensinergikan sumber daya lainnya. Tanpa Sumber daya manusia (SDM), sumber daya lainnya menganggur dan kurang bermanfaat dalam mencapai tujuan organisasi. Usaha perubahan organisasi membutuhkan partisipasi dari semua karyawan. Hal ini akan tercapai jika juga ada kemauan dan kemampuan dari masing-masing individu karyawan. Kemampuan karyawan untuk bergabung dalam suatu perusahaan tergantung pada tujuan yang ingin diraih dari organisasi tersebut. Kontribusi karyawan terhadap organisasi akan makin tinggi jika organisasi dapat memberikan hal yang menjadi keinginan karyawan. Kontribusi karyawan untuk meningkatkan produktivitas perusahaan dibutuhkan dalam meningkatkan produktivitas.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) menganalisis apakah Kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada Transmart Kupang; (2) untuk menganalisis apakah pelatihan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada Transmart Kupang.

Setiap perusahaan menuntut profesionalisme dan produktivitas kerja SDM demi kenyamanan dan kepuasan pelanggan. Untuk mencapai kondisi tersebut, harus memperhatikan kompensasi yang cukup dan adil sebagai bentuk apresiasi perusahaan terhadap produktivitas karyawan, sekaligus sebagai upaya

mempertahankan sumber daya manusia di perusahaan. Ini dapat menjadi ajang untuk memotivasi karyawan agar mau meningkatkan kerja keras, loyalitas dan idenya demi kepentingan perusahaan. Kompensasi menjadi bukti bahwa perusahaan peduli pada kinerja setiap karyawan dan mau menghargainya.

Disamping itu perusahaan juga harus mengadakan pelatihan kerja guna memengaruhi peningkatan kemampuan dan keterampilan karyawan, agar karyawan dapat bekerja dengan baik. pelatihan tersebut dapat di tunjukan untuk karyawan lama maupun karyawan baru. Dengan adanya pelatihan akan memungkinkan untuk dapat meningkatkan produktivitas karna karyawan tersebut telah memiliki modal dan kemampuan yang cukup untuk mencapai tujuan perusahaan dan membantu karyawan memperbaiki prestasi keterampilan.

Penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian studi kasus dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan *Department Store Transmart Carrefour* Kupang yang berjumlah 54 orang karyawan. Pengumpulan data yang dalam penelitian ini adalah dengan cara penyebaran *kuesioner/angket*. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Hasil perhitungan uji hipotesis t di ketahui bahwa kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Transmart Kupang. Hal ini di lihat dari nilai t hitung < dari t table ( $0,762 < 3,63$ ) dan nilai signifikan ( $0.452 > 0,05$ ); (2) Hasil Hasil perhitungan uji hipotesis t di ketahui bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif

dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Transmart Kupang. Hal ini di lihat dari nilai t hitung > dari t table ( $2.637 < 1.690$ ) dan nilai signifikan ( $0.013 < 0,05$ ).

**Kata Kunci: Kompensasi, Pelatihan Kerja, dan Produktivitas Kerja.**