

BAB V

PENUTUP

5.1. KESIMPULAN

Dari hasil analisis ini dengan judul Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Kupang dapat disimpulkan beberapa kesimpulan dari hasil penelitian.

1. Hasil perhitungan uji hipotesis t diketahui bahwa variabel Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Kupang.
2. Hasil perhitungan uji hipotesis t diketahui bahwa variabel Kepuasan Kerja berpengaruh Negatif terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Kupang.

5.2. IMPLIKASI TEORITIS

Penelitian ini diharapkan mampu menjelaskan tentang teoritis disiplin kerja, beban kerja dan kinerja pegawai telah diperkuat keberadaannya dengan konsep-konsep teoritis dan dukungan empiris mengenai pengaruh antara variabel-variabel tersebut.

Berikut ini implikasi teoritis dari penelitian ini

1. Dalam penelitian ini pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Beberapa penelitian terdahulu dengan variabel yang sama yaitu oleh Simanjuntak, Manogari Andhika Putra tahun 2018

tentang Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Garuda Plaza Hotel Medan.

2. Dalam penelitian ini kepuasan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Kupang mendukung teori Menurut Asriningtyas tahun 2016 dengan judul Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT Inti Sukses Garmino Tbk Semarang). secara umum hubungan antara kepuasan kerja dipengaruhi oleh berbagai faktor yang sangat kompleks, baik faktor internal maupun faktor eksternal.

5.3. IMPLIKASI TERAPAN

Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis bahwa kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai maka dari itu Kantor Pertanahan Kota Kupang harus lebih memperhatikan aspek-aspek pengembangan karir yaitu Perlakuan yang adil berupa kriteria promosi didasarkan pada pertimbangan-pertimbangan yang objektif, rasional dan diketahui secara luas dikalangan pegawai, bagaimana pandangan yang dimiliki oleh pegawai mengenai peluang promosi, misalnya pegawai mengharapkan bahwa mereka memiliki akses kepada informasi tentang berbagai peluang untuk dipromosikan.

Semua hal ini segala dipandang perlu diperhatikan oleh pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Kupang sebagai bentuk usaha dalam meningkatkan kinerja pegawai. Pengembangan karir mengacu pada

pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Kupang yang dapat memenuhi keinginan atau motif seseorang dalam melaksanakan suatu pekerjaan yang harus lebih baik.