

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti tentang pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Timor Tengah Selatan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya semakin baik kepemimpinan yang tercipta maka semakin meningkat pula kinerja pegawai.
2. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya lingkungan kerja yang baik akan mendorong pegawai menjadi lebih semangat untuk bekerja sehingga kinerja pegawai pun meningkat.
3. Kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya kinerja pegawai akan meningkat apabila instansi sudah menerapkan kepemimpinan yang efektif dan lingkungan kerja yang kondusif.

5.2 Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis yang dapat diambil dari penelitian skripsi ini memuat teori pendukung serta penelitian terdahulu yang dapat dilihat sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini mendukung teori yang dikemukakan oleh Hartanto (2008) tentang pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Air Mancur Wonogiri, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan yang positif antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Air Mancur Wonogiri.
2. Hasil penelitian ini mendukung teori yang dikemukakan oleh Khoiriyah (2009), tentang pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sukoharjo, memperoleh hasil penelitian yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sukoharjo.
3. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Halawa dkk (2021) yang menyatakan bahwa kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai pada Kantor Camat Fanayama Kabupaten Nias Selatan. Hal ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Andari (2016) dengan judul pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Banten. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Banten.

5.3 Implikasi Terapan

Melalui penelitian ini, penulis menyampaikan beberapa saran yang kiranya dapat membantu pihak Dinas Sosial Kabupaten Timor Tengah Selatan untuk dijadikan sebagai input, yaitu:

1. Bagi Dinas Sosial Kabupaten Timor Tengah Selatan

- a. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan oleh penulis menyatakan bahwa Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai. Sehingga penulis menyarankan bagi Dinas Sosial Kabupaten Timor Tengah Selatan dapat mempertahankan kinerja pegawai yang dilihat dari peduli dan menghargai pegawai, integritas, bijaksana, memberikan arahan dan dukungan serta bersikap adil.
- b. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan oleh penulis menyatakan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai. Sehingga penulis menyarankan bagi Dinas Sosial Kabupaten Timor Tengah Selatan dapat mempertahankan kinerja pegawai yang dilihat dari penerangan, suhu udara, tingkat kebisingan, tata letak peralatan dan hubungans sesama rekan kerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Di harapkan bagi penelitian selanjutnya agar kiranya menambah variabel lain selain variabel kepemimpinan dan variabel lingkungan kerja agar lebih memahami variabel-variabel apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.