

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya
- Alex S. Nitisemito. (2012). *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Arifin, M. Z., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2 (6), 49-56.
- Basuki dan Susilowati (2015). *Manajemen Kinerja, Falasafah Teori & Penerapannya*, Yogyakarta. Pustaka Pelajar
- Citrangingtyas, N & Djastuti, Indi. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Hotel Megaland Solo). *Diponegoro Journal Of Management Vol 6 Nomor 4 Hal: 1-11*.
- Danang, Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Edy Sutrisno. (2013). *Budaya Organisasi*. Jakarta : Penerbit Kencana Prenada Media Group
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13 (1), 1-13.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, dkk. (2016). *Analisis Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Reward Sebagai Variabel Moderasi Dalam Rangka Penguatan Daya Saing Bisnis*. Jurnal: Manajemen Daya Saing
- Hukum online. (2022). Hubungan Kerja. Hukum Online. <https://www.hukumonline.com/kamus/h/hubungan-kerja#>
- Imai, Masaaki. (2005). *Budaya Kaizen*. Pustaka Utama. Jakarta
- Imai, Masaaki. (2008). *Gemba Kaizen*. CV. Taruna Grafica. Jakarta
- Indah, Puji Hartatik. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Suka Buku
- Kartono, Kartini. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Personal

- Kasmir, (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Khairani. (2016). *Kepastian Hukum Hak Pekerja Outsourcing Ditinjau dari Konsep Hubungan Kerja Antara Pekerja dengan Pemberi Kerja*. Raja Grafindo Persada.
- Kusumaningrum, Muhtadin. (2017). *Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indospring, Tbk di Gresik*. Gema Ekonomi Jurnal Fakultas Ekonomi, Vol. 06, No. 02
- Malayu, Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Maryam, S., Purwanti, R. S., & Galuh, M. (2020). Pengaruh Budaya Kaizen dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Kantor Kementerian Agama Kota Banjar). *Business Management and Entrepreneurship*, 2 (1), 56–65.
- Mohammad Suharyadi Aryanto. (2021). Maksimalisasi Konsep Kaizen dalam Penerapan Budaya Inovasi. Kementerian Keuangan Republik Indonesia. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/14148/Maksimalisasi-Konsep-Kaizen-dalam-Penerapan-Budaya-Inovasi.html#:~:text=Kaizen-sendiri-merupakn-filosofi-dan-keluarga%2C-masyarakat-atau-lingkungan-pekerjaan>.
- Muchlisin Riadi. (2021). Kaizen (Pengertian, Prinsip, Konsep dan Pelaksanaan). Kajianpustaka.Com. https://www.kajian_pustaka.com/2021/01/kaizen.html
- Muchlisin Riadi. (2021). *Work Engagement (Pengertian, Aspek, Ciri dan Faktor yang Mempengaruhi)*. <https://www.kajianpustaka.com/>.
- Nawawi, Ismail. (2013). *Budaya organisasi kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: PT. Fajar Iterpratama Mandiri.
- Nilawati, S. (2020). Pengaruh Budaya Kaizen Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Surya Toto Indonesia. *Dynamic Management Journal*, 3 (2), 90–100. <https://doi.org/10.31000/dmj.v3i2.2377>
- Priansa, Donni Juni. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta.
- Samsuddin, H. (2018). *KINERJA PEGAWAI: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi (Pertama)*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

- Sastrohadiwiryo. (2015), *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Edisi 2. Jakarta. Bumi Aksara
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama. Bandung.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*, 33. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Syardiansyah. (2018). Pengaruh Hubungan antar Manusia terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Timbangan Langsa. *Jurnal sisten Informasi* Vol. 2. Nomor 1.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja* . Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers.
- Wijaya, F. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN) Unit Layanan Pusat Listrik Sei Gelam Jambi* (Doctoral dissertation, Universitas Batanghari Jambi).