

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dipaparkan diatas dapat disimpulkan bahwa

1. Hasil penelitian secara persial menunjukkan bahwa variable pelatihan kerja (XI) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja tenaga kependidikan pada Universitas Kristen Artha Wacana Kupang
2. Hasil uji regresi persial menunjukkan bahwa kepuasan kerja (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja tenaga kependidikan pada Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

5.2. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dapat diambil dari penelitian skripsi teori pendukung serta penelitian terdahulu yang dapat dilihat sebagai berikut :

1. Beberapa penelitian yang dilakukan oleh Ani Yunaningsih (2007), Faudzan Nur Ashari (2010) menghasilkan kesimpulan bahwa Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas dan Pengaruh Pelatihan Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan bersifat positif dan Kurniawan Hadisaputra (2008) berkesimpulan bahwa Pengaruh Pelatihan Kerja berpengaruh penting pada Kepuasan Kerja dalam Peningkatan Produktifitas Kerja Tenaga Kependidikan

5.3. Implikasi Terapan

1. Melalui penelitian ini penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya lebih memperluas populasi, melengkapi dengan teknik pengumpulan data yang lain atau menyertakan variable dari factor lain yang mempengaruhi pelatihan kerja, seperti kepuasan kerja, produktivitas kerja .
2. Dengan diketahui pelatihan kerja dan kepuasan kerja dinilai sudah baik hal ini perlu dipertahankan, bahkan ditingkatkan lagi agar kinerja pada Universitas Kristen Artha Wacana Kupang dapat terjaga dengan baik. Artinya dapat menyelesaikan suatu pekerjaan atau masalah sudah menunjukkan bahwa pegawai sudah sangat baik, sehingga dapat dalam temuan penelitian ini menemukan bahwa pada variable pelatihan dan kepuasan kerja secara persial berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja tenaga kependidikan, akan tetapi dapat disarankan agar lebih memberikan pelatihan khusus untuk pegawai pada Universitas Kristen Artha Wacana Kupang di berikan pelatihan tambahan sehingga memiliki pegawai yang sangat handal.