

ABSTRAK

Pelatihan merupakan suatu usaha yang terencana dari perusahaan untuk meningkatkan pengetahuan, ketrampilan dan kemampuan karyawan. Dengan pelaksanaan pelatihan yang tepat, maka perusahaan diharapkan dapat memperbaiki efektivitas kerja karyawan dalam mencapai hasil-hasil kerja yang telah ditetapkan. Pelatihan yang dilakukan dapat ditunjukkan baik pada karyawan lama maupun karyawan yang baru. Seperti yang dikemukakan Desseler bahwa pelatihan adalah proses mengajarkan karyawan baru atau yang ada sekarang, ketrampilan dasar yang mereka butuhkan untuk menjalankan pekerjaan mereka. Sedangkan bagi karyawan lama juga perlu belajar dan dilatih dengan tujuan untuk memperbaiki kinerja yang kurang baik, mempelajari pengetahuan dan teknologi serta ketrampilan yang baru, juga untuk menyesuaikan dengan perkembangan organisasi dan kebijakan organisasi yang baru.

Kepuasan kerja adalah faktor penting yang harus terbentuk dilingkungan kerja. Sebab, kepuasan kerja akan berdampak pada produktivitas kerja seseorang. Spector menyatakan kepuasan kerja sebagai sikap menggambarkan bagaimana perasaan seseorang terhadap pekerjaannya secara keseluruhan maupun terhadap berbagai aspek pekerjaannya. Hal ini menunjukkan bahwa seseorang menyukai atau tidak menyukai pekerjaannya dan berkaitan erat dengan berbagai aspek dari pekerjaannya seperti gaji, supervisi dari atasan, rekan kerja, kesempatan promosi dan sebagainya

Oleh karena itu, manajemen sumber daya manusia yang berkualitas tidak hanya harus memuaskan karyawan dengan menghasilkan profit yang optimal, namun juga harus memberi kepuasan bagi seluruh karyawan yang bekerja pada perusahaan tersebut, baik dari *level top, middle* maupun karyawan pelaksana.

Produktifitas merupakan hal yang sangat penting dalam setiap usaha kerja sekelompok orang dalam suatu organisasi, produktivitas kerja pegawai yang tinggi akan menghasilkan produktivitas kerja yang tinggi dan mempermudah perusahaan dalam mencapai tujuan yang ditetapkan

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan Kerja, kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Tenaga Kependidikan.