

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terhadap sistem informasi akuntansi penggajian pegawai pada Universitas Kristen Artha Wacana Kupang maka dapat disimpulkan bahwa:

Sistem informasi akuntansi penggajian pegawai pada Universitas Kristen Artha Wacana Kupang berjalan lancar menggunakan *payroll banking system* atau pembayaran gaji pegawai dengan cara transfer ke rekening setiap pegawai via Bank NTT. Pembayaran gaji sesuai pangkat/golongan pegawai perbulan. Didukung dengan sistem pencatatan waktu kehadiran pegawai (absensi) di UKAW Kupang menggunakan mesin absen *finger print* sehingga sangat meminimalisir terjadinya kecurangan-kecurangan.

Dokumen yang digunakan dalam sistem penggajian itu yaitu tabel gaji, daftar hadir atau rekaman rekaman mesin sidik jari, daftar gaji, slip gaji. Sedangkan Catatan yang digunakan dalam sistem penggajian di sini hanya arsip slip gaji pegawai.

Dalam sistem penggajian, fungsi-fungsi yang terkait yakni fungsi kepegawaian sekaligus sebagai fungsi pencatat waktu hadir (absensi) dan fungsi keuangan dan akuntansi. Jaringan prosedur yang digunakan di UKAW Kupang

ada jaringan prosedur pembayaran gaji, prosedur pencatatan waktu hadir (absensi) dan prosedur pembayaran gaji karyawan.

Didukung dengan unsur-unsur pengendalian internal yang baik yang terdapat pada UKAW kupang yaitu organisasi, sistem otorisasi, prosedur pencatatan, dan praktek yang sehat sehingga dapat meminimalisir terjadinya kecurangan. Dan sistem informasi akuntansi penggajian di bagian catatan yang digunakan dalam penggajian tidak ada catatan jurnal seperti jurnal umum, padahal catatan jurnal umum sangat penting dalam laporan keuangan.

5.2 IMPLIKASI TEORITIS

Menurut Mulyadi (2016) Sistem informasi akuntansi penggajian adalah dokumen, catatan, fungsi, jaringan prosedur dan sistem pengendalian internal yang dikoordinasi sedemikian rupa untuk menyediakan informasi guna pengawasan biaya tenaga kerja. Sedangkan menurut Sujarweni (2015) Sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan adalah sistem yang dipakai oleh perusahaan untuk memberikan upah dan gaji kepada para karyawan atas pemberian jasa yang mereka berikan.

5.3 IMPLIKASI TERAPAN

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti ingin menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti sadar dalam penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan dan harapan untuk peneliti selanjutnya perlu dikaji lagi terkait dengan Sistem informasi akuntansi penggajian pegawai pada Universitas Kristen Artha Wacana Kupang seperti formulir, jurnal-jurnal, buku besar, laporan dan lainnya.

2. Bagi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang

- 1) Sistem penggajian di UKAW Kupang sudah baik tetapi harus dipertahankan sistem penggajian pegawai yang ada yakni *system payroll banking* dan unsur-unsur sistem penggajian agar tidak terjadinya kecurangan gaji para pegawai. Dan juga sistem pengendalian internal tetap dipertahankan karena setiap sistem pengendalian internal yang ada dapat digunakan untuk menjaga kualitas dan reputasi Universitas.
- 2) Dalam sistem informasi akuntansi penggajian UKAW Kupang, catatan yang digunakan perlu ada catatan Jurnal umum karena sangat penting dalam laporan keuangan.
- 3) Jika sudah ada catatan jurnal umum, harus ada juga prosedur kas keluar sebagai perintah pengeluaran kas dari pihak yang berwenang sebesar yang tercantum dalam dokumen-dokumen.