

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan mengenai penelitian yang telah dilakukan di Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Belu maka dapat disimpulkan bahwa pelatihan dan pengembangan SDM memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Sehingga dapat disimpulkan dengan meningkatkan pelatihan dan pengembangan SDM maka akan meningkatkan kinerja pegawai.

Selanjutnya, berdasarkan hasil penelitian juga didapatkan bahwa pelatihan memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan. Pelatihan yang dilakukan di Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Belu dapat dikatakan sudah baik, namun masih perlu diperbaiki dan ditingkatkan terutama pada bagian promosi yang transparan. Dengan kata lain, semakin baik pelatihan yang diberikan oleh organisasi kepada karyawannya maka dapat meningkatkan kinerja pegawai.

Kemudian, pengembangan SDM juga memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai. Dengan kata lain, pengembangan sumber daya manusia yang dilakukan secara rutin dan berkelanjutan dapat mempertahankan dan meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Belu.

Berdasarkan hasil penelitian didapatkan bahwa pengembangan mempunyai pengaruh yang paling kuat dibandingkan dengan variabel lainnya maka pengembangan mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Implikasi Teoritis

Berikut ini dijelaskan implikasi teoritis berdasarkan kerangka dasar penelitian dalam penelitian ini.

Penelitian ini bertujuan menguji secara mendalam pengaruh variabel pelatihan dan pengembangan SDM terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Belu. Penelitian ini mengajukan hipotesis untuk menjawab masalah penelitian. Hasil pengujian hipotesis memberikan kesimpulan bahwa pelatihan dan pengembangan SDM meningkatkan kinerja pegawai. Dengan kata lain, semakin meningkat pelatihan dan pengembangan SDM semakin meningkat pula kinerja pegawai.

5.3 Implikasi Terapan

Berdasarkan beberapa kesimpulan di atas maka adapun saran yang dapat diberikan melalui hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Belu, meskipun hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, namun pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia yang ada perlu terus dikembangkan terutama pada bagian promosi untuk lebih bersifat transparansi dan lebih menyesuaikan penempatan promosi dengan potensi atau

kinerjanya masing-masing agar pegawai lebih terdorong atau lebih bersemangat untuk bekerja lebih baik dalam melaksanakan tugasnya.

2. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian pada permasalahan yang sejenis diharapkan memasukkan variabel lain di luar variabel yang sudah ada dalam penelitian ini dan diharapkan pula menambahkan responden dari masyarakat karena instansi pemerintahan merupakan pelayanan publik yang langsung dirasakan oleh masyarakat.