

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan analisis dapat disimpulkan bahwa :

1. Lingkungan Kerja pengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja karyawan pada Bank NTT Pusat.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan Bank NTT Pusat.

5.2 Implikasi Teoritis

Teori pertama yang digunakan adalah teori Mahmudah (2019:56). Hasil penelitian saya mendukung teori yang disampaikan oleh ahli tersebut. Kemudian penelitian ini juga sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Purwanti (2016).

Teori kedua yang digunakan adalah teori Hasibuan dalam Sustrisno (2017). Hasil penelitian yang mendukung teori yang disampaikan oleh ahli tersebut. Kemudian penelitian ini juga sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Fahrul Rozi (2021).

5.3 Implikasi Terapan

Melalui penelitian ini, penulis menyampaikan beberapa saran yang kiranya dapat membantu karyawan yang ada di Bank NTT Pusat untuk dapat dijadikan sebagai bahan masukan, yaitu sebagai berikut :

1. Indikator pada variable Motivasi Kerja memiliki nilai indek terendah di angka 33,9 dengan pernyataan Saya merasa bahwa keahlian saya dihargai dan dimanfaatkan dengan baik oleh perusahaan yang termasuk dalam kategori sedang.
2. Indikator pada variabel Lingkungan Kerja memiliki nilai indek terendah di angka 40,8 dengan pernyataan Saya merasa fasilitas kerja yang disediakan perusahaan sudah memuaskan yang termasuk dalam kategori sedang.
3. Sehingga di sarankan untuk indikator motivasi kerja diberi motivasi dan pembelajaran mengenai sistem kerja dalam perusahaan agar perusahaan memiliki peningkatan dan mutu kerja yang baik dan untuk indikator lingkungan kerja di sarankan untuk meningkatkan fasilitas kerja di kantor dan mempertimbangkan untuk menambah ruang bersantai dapat membantu karyawan merasa lebih santai dan mengurangi stres.