

**PENGARUH ROTASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI DI KANTOR
PERUMDA AIR MINUM KABUPATEN KUPANG**

JELMI MELIANTI MANDALA
2 0 4 1 0 1 5 1

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH ROTASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI DI KANTOR
PERUMDA AIR MINUM KABUPATEN KUPANG**

JELMI MELIANTI MANDALA

20410151



MENYETUJUI

PEMBIMBING I

Zet Ena, SE., MM
NIDN: 0821096701

PEMBIMBING II

Maromi M. Mbate, SE., M.Sc
NIDN: 0804087601

SKRIPSI

**PENGARUH ROTASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI DI KANTOR PERUMDA AIR
MINUM KABUPATEN KUPANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

JELMI MELIANTI MANDALA
20410151



Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal : 28 Juni 2024

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Drs. Robert Alex Serang, M.Si	
Penguji Anggota	Dedy R. Se'u, SE.,MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing I	Zet Ena, SE., MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Maromi M. Mbate, SE.,M.Sc	

SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN UNTUK
MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN

Dekan Fakultas Ekonomi



Hermyn B. Hina, SE.,M.Si
NIDN : 0825056081

Ketua Program Studi Manajemen

Alya E. Sjoen, SE., MM
NIDN : 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG

FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Oesapa- Kupang

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Jelmi M Mandala

NIM : 20410151

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul “Pengaruh Rotasi Kerja Dan Disiplin Kerja Pegawai Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai di Kantor Perumda Air Minum Kabupaten Kupang.” Yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk tahun akademik 2023/2024 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidakssuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar- benarnya.

Kupang, 18 Juli 2024

Yang menyatakan

Mengetahui
Dekan,

Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NIDN 0825056801


Jelmi M Mandala
NIM: 20410151



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jumat, Tanggal 28 Juni 2024 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

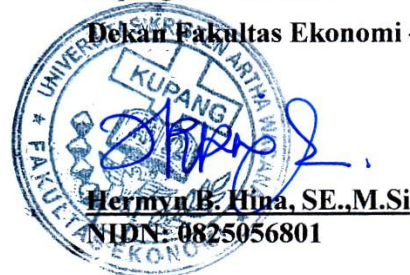
Nama : Jelmi Melianti Mandala
TTL : Rote, 05 Juli 2000
NIM : 20410151
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul : Pengaruh Rotasi Kerja Dan Disiplin Kerja Pegawai Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Di Kantor Perumda Air Minum Kabupaten Kupang
Pembimbing I : Zet Ena, SE.,MM
Pembimbing II : Maromi M. Mbate, SE.,M.Sc

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Drs. Robert A. Serang, M.Si	Utama	80	X 40%	32
Dedy R. Se'u, SE.,MM	Anggota	80	X 20%	16
Zet Ena, SE.,MM	Anggota	80	X 20%	16
Maromi M.Mbate, SE.,M.Sc	Anggota	80	X 20%	16
Total Nilai yang diperoleh: 80				
Nilai Aksara: A (Sangat Memuaskan)				

Kupang, 28 Juni 2024

Dekan Fakultas Ekonomi – UKAW



MOTTO

**“Serahkanlah segala kekuatiranmu kepada-Nya,
sebab Ia yang memelihara kamu.”**

1 PETRUS 5 : 7

PERSEMBAHAN

Puji syukur dan Kemuliaan bagi Tuhan Yang Maha Esa yang atas bimbingan dan rahmat-Nya sehingga Saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini Saya persembahkan Kepada :

1. Tuhan Yesus yang senantiasa menuntun dan campur tangan dalam setiap proses selama mengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Ayah Tercinta Djoni Iberlen Mandala dan Ibu tercinta Adriana Beatris Thine yang senantiasa memberi dukungan dalam Doa dan Bantuan demi kelancaran studi.
3. Bapak Jofret Umbu Soru Peku Djawang, S.AB., MM selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu menasehati penulis selama dibangku Pendidikan.
4. Bapak Zet Ena, S.E., M.M selaku Pembimbing I, yang senantiasa berkenan membimbing serta memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Maromi M.Mbate, SE., M.Sc selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Kedua Saudara ku Kaka Deka dan Adik Elma serta Basudara, yang selalu membantu dan mendukung dalam Doa maupun moril dan materil.

7. Almamater yang Kubanggakan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha
Wacana Kupang yang Tercinta.
8. Partner Tersayang yang Tak Kalah penting kehadirannya Juan Trivolta
Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi
banyak dalam penulisan skripsi ini baik tenaga, waktu maupun materi,
terimakasih selalu menemani dan meluangkan waktu, mendukung dan
menghibur, memberi semangat untuk maju dan tidak menyerah untuk meraih
impian, harapan saya semoga kita bisa sukses bersama sesuai dengan apa yang
telah kita impikan.
9. Teman-teman Seperjuangan angkatan 2020 Manajemen kelas D, Yang tidak
dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang selalu membantu penulis
dengan caranya masing-masing, kiranya budi baik yang telah dibeikan kepada
penulis dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat oleh Tuhan Yang
Maha Esa.
10. Terakhir, Terimakasih untuk Diri sendiri yang telah bekerja keras dan
berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan, dan
tidak pernah menyerah dalam proses menyusun skripsi ini dan menyelesaikan
semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk
diri sendiri.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas Hikmat pengetahuan dan kekuatan yang telah dianugerahkan serta campur tangannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul :

“PENGARUH ROTASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI DI KANTOR PERUMDA AIR MINUM KABUPATEN KUPANG”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini dapat diselesaikan atas dukungan Bapak/Ibu Dosen dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, maka pada kesempatan ini pula, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak prof. Dr. Ir. Godlief F. Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, S.E.,M.P. selaku wakil Dekan I Fakultas Ekonomi
4. Ibu Alya Elita Sjoen, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen
5. Bapak Jofret Umbu Soru Peku Djawang, S.AB., MM selaku Dosen Penasehat Akademik
6. Bapak Zet Ena,S.E.,M.M selaku Pembimbing I yang telah bersedia

membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan skripsi.

7. Ibu Maromi M Mbate, SE., M.Sc selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi.
8. Bapak Drs. Robert A. Serang. M.Si selaku penguji utama dan bapak Dedy R. Se'u. SE.,MM selaku penguji kedua.
9. Seluruh Staf Dosen FE-UKAW Kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan.
10. Seluruh Karyawan FE-UKAW kupan yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masi sangat jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis membuka diri terhadap segala saran dan kritik yang kondusif. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Terima kasih. Teriring salam Doa yang tulus.

Penulis

Jelmi M Mandala

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN PENULISAN SKRIPSI	
MOTTO	ii
PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Masalah Penelitian	6
1.3. Persoalan Penelitian	6
1.4. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1. Komitmen Organisasi.....	8
2.2. Disiplin Kerja pegawai.....	10
2.3. Rotasi Kerja.....	14
2.4. Konsep Penelitian.....	19

2.5.Hipotesis Dan Kerangka Dasar Pemikiran.....	20
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Populasi Dan Sampel	23
3.2 Teknik Pengumpulan Data	24
3.3 Konsep, Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran	24
3.4 Teknik Analisis Data	24
3.4.1 Analisis pendahuluan	24
3.4.2 Analisis Lanjutan	24
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS.....	29
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	29
4.1.1 Sejarah Kantor Perumda Air Minum Kabupaten Kupang	29
4.1.2 Visi dan Misi Kantor Perumda Air Minum Kabupaten Kupang	30
4.1.3 Struktur Organisasi Kantor Perumda Air Kabupaten Kupang.....	32
4.1.4 Tugas Pokok dan Fungsi Kantor Perumda Air Kabupaten Kupang ..	33
4.1.5 Karakteristik Responden	33
4.2. Analisis Pendahuluan.....	36
4.2.1 Komitmen Organisasi.....	39
4.2.2 Rotasi Kerja.....	42
4.2.3 Disiplin Pegawai	44
4.3. Analisis Lanjutan	47
4.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda	47
4.3.2 Uji Parsial (Uji T).....	49
4.3.3 Uji Simultan (Uji F)	50

4.3.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	51
4.4. Bahasan Hasil Analisis.....	52
BAB V KESIMPULAN	55
5.1. Kesimpulan	55
5.2 Implikasi	55
5.2.1 Implikasi Teoritis	55
5.2.2 Implikasi Terapan.....	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Dasar Berpikir.....	22
Gambar 4.1 Struktur kantor Perumda Air Minum Kabupaten Kupang	32

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Pegawai Perumda Air Minum Kab Kupang	3
Tabel 1.2 Data jumlah Rotasi Pegawai Perumda Air Minum Kab Kupang....	4
Tabel 1.3 Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep	25
Tabel 3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	35
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	36
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	37
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	38
Tabel 4.5 Jawaban responden Variabel Komitmen organisasi (Y).....	40
Tabel 4.6 Jawaban Responden Mengenai Variabel Rotasi kerja (X1).....	42
Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Variabel disiplin kerja pegawai(X2)45	
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	48
Tabel 4.9 Hasil Uji T (Uji Hipotesis).....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	64
Lampiran 2 Hasil jawaban responden.....	69
Lampiran 3 Hasil jawaban responden.....	70
Lampiran 4 Hasil olah data menggunakan Spss	72
Lampiran 5 kartu konsultasi bimbingan 1 skripsi	73
Lampiran 6 kartu konsultasi bimbingan 2 skripsi	74
Lampiran 7 surat ijin pra penelitian	75
Lampiran 8 surat ijin penelitian	76
Lampiran 9 surat keterangan selesai penelitian	77