

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Dari hasil penelitian yang dilakukan melalui analisis pendahuluan dan analisis lanjutan dapat ditarik kesimpulan sesuai dengan persoalan penelitian yang telah dirumuskan sebagai berikut:

- a Terdapat hubungan yang kuat dan signifikan antara sikap kerja dengan kinerja pegawai pada Badan Narkotika Nasional.
- b Terdapat hubungan yang kuat dan signifikan antara loyalitas pegawai dengan kinerja pegawai pada Badan Narkotika Nasional.
- c Terdapat hubungan yang kuat dan signifikan antara sikap kinerja dan loyalitas pegawai pada Badan Narkotika Nasional.

#### **5.2. Implikasi Teoritis**

Berikut dijelaskan implikasi teoritis dari penelitian ini yaitu menunjukkan bahwa:

- a Kesimpulan hubungan sikap kerja terhadap kinerja pegawai berdasarkan hasil uji korelasi dimana nilai korelasi sebesar 0,750 dengan tingkat sig 0,000 menunjukkan bahwa sikap kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Kinerja pegawai

dengan sikap kerja yang positif cenderung memiliki kinerja yang lebih baik.

Hal ini selaras dengan jurnal penelitian yang telah dilakukan oleh Rina Mariana (2008) dengan hasil uji korelasi 0,814 dengan tingkat sig sebesar 0,000 yang menunjukkan bahwa ada hubungan signifikan antara sikap kerja dan kinerja pegawai.

- b Kesimpulan hubungan loyalitas dengan kinerja pegawai berdasarkan hasil uji korelasi dimana nilai korelasi sebesar 0,723 dengan tingkat sig 0,000 menunjukkan bahwa loyalitas pegawai memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Pegawai yang memiliki loyalitas tinggi cenderung memiliki kinerja yang lebih baik.

Hal ini sejalan dengan hasil uji yang dilakukan oleh Izzatun Nisa (2023) dengan nilai korelasi 0,990430 dan tingkat sig sebesar 0,5 menunjukkan bahwa loyalitas pegawai memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

- c Kesimpulan hubungan sikap kerja dengan loyalitas pegawai berdasarkan hasil uji korelasi dimana nilai korelasi 0,660 dengan tingkat sig 0,000 maka dapat disimpulkan bahwa ada korelasi positif yang kuat dan signifikan secara statistik antara sikap kerja dan loyalitas pegawai. Ini berarti bahwa semakin tinggi loyalitasnya terhadap Badan Narkotika Nasional.

Penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Darul Wiyono (2020) dimana hasil uji kolerasi sebesar 0,774 dengan tingkat sig 0,5 menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara sikap kerja dengan loyalitas pegawai di Grand Hotel Asrilia Bandung.

### **5.3. Implikasi Terapan**

Melalui penelitian ini, penulis menyampaikan beberapa saran yang kiranya dapat membantu pihak Badan Narkotika Nasional yang menjadikan sebagai input yaitu:

#### **A. Sikap Kerja**

Dengan diketahuinya Analisis Hubungan Sikap kerja dan Loyalitas Pegawai dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Badan Narkotika Nasional Kota Kupang, periode 2021-2023 berdasarkan Hasil Uji Korelasi Sikap kerja dinilai kuat, hal ini perlu di perhatikan bagi Badan Narkotika Nasional Kota Kupang harus adanya evaluasi untuk meningkatkan komunikasi antara manajemen dan karyawan untuk mencapai sikap kerja yang jauh lebih baik di masa depan.

#### **B. Loyalitas Pegawai**

Dengan diketahuinya Analisis Hubungan Sikap kerja dan Loyalitas Pegawai dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Badan Narkotika Nasional Kota Kupang, periode 2021-2023 berdasarkan Hasil Uji Korelasi Loyalitas Pegawai dinilai kuat, hal ini perlu di perhatikan

bagi Badan Narkotika Nasional Kota Kupang harus adanya evaluasi untuk meningkatkan komunikasi antara manajemen dan karyawan untuk mencapai Loyalitas Pegawai yang jauh lebih baik di masa depan.

### C. Kinerja Pegawai

Dengan diketahuinya Analisis Hubungan Sikap Kerja dan Loyalitas Pegawai Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Badan Narkotika Nasional Kota Kupang, periode 2021-2023 berdasarkan Hasil Uji Korelasi Kinerja Pegawai dinilai kuat, hal ini perlu di perhatikan bagi Badan Narkotika Nasional Kota Kupang harus adanya evaluasi untuk meningkatkan komunikasi antara manajemen dan karyawan untuk mencapai Kinerja Pegawai yang jauh lebih baik di masa depan.