

## **ABSTRAK**

**Penelitian ini berjudul “Menganalisis Hubungan Sikap Kerja Dan Loyalitas Pegawai Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Badan Narkotika Nasional Kota Kupang”**

Skripsi ini ditulis oleh Agustinus Yonas Ringu, NIM 19410322 Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen, Jalur Minat Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang (UKAW). Manajemen sumber daya manusia merupakan tatanan yang menghimpun berbagai upaya perencanaan, pendidikan, dan pelatihan, serta pendayagunaan tenaga kesehatan secara terpadu dan saling mendukung guna mencapai derajat kesehatan masyarakat.

Era globalisasi berpengaruh terhadap berbagai bidang dan organisasi manapun yang semakin meningkatnya persaingan baik antar organisasi yang sejenis maupun bukan, antar individu dalam organisasi itu sendiri memiliki aspek yang positif dan negatif. Salah satu aspek positif tersebut yaitu organisasi atau bahkan individu dalam organisasi semakin dituntut untuk meningkatkan kinerjanya. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja seseorang adalah faktor loyalitas kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjawab tiga persoalan yaitu Untuk menganalisis hubungan antara sikap kerja dengan kinerja pegawai dan untuk menganalisis hubungan antara hubungan loyalitas pegawai dengan kinerja pegawai dan untuk menganalisis hubungan antara sikap kerja dengan loyalitas pegawai. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan populasi dalam

penelitian ini adalah seluruh pegawai badan narkotika nasional 30 orang sehingga ditarik jumlah sampel dari penelitian ini dengan menggunakan rumus Slovin sebanyak 30 orang sebagai responden. Sedangkan di dalam pembahasannya menggunakan alat analisis korelasi.

Hasil uji korelasi tersebut, diketahui nilai signifikansi sig.(2-tailed) sikap kerja dan kinerja pegawai adalah sebesar  $0,030 < 0,05$  yang berarti terdapat korelasi yang signifikan dan nilai *pearson correlation* sebesar 0,750

Hasil uji korelasi tersebut, diketahui nilai signifikansi sig.(2-tailed) loyalitas pegawai dan kinerja pegawai adalah sebesar  $0,030 < 0,05$  yang berarti terdapat korelasi yang signifikan dan nilai *pearson correlation* sebesar 0,723

Hasil uji korelasi tersebut, diketahui nilai signifikansi sig.(2-tailed) loyalitas pegawai dan kinerja pegawai adalah sebesar  $0,030 < 0,05$  yang berarti terdapat korelasi yang signifikan dan nilai *pearson correlation* sebesar 0,660. Kesimpulan dari penelitian ini ada hubungan yang positif antara sikap kerja dengan kinerja pegawai pada badan narkotika nasional kota kupang dan ada hubungan yang positif antara loyalitas pegawai dengan kinerja pegawai pada badan narkotika nasional kota kupang, dan ada hubungan yang positif antara sikap kerja dengan loyalitas pegawai pada Badan Narkotika Nasional Kota Kupang.

**Kata Kunci :Sikap Kerja,Loyalitas Pegawai, Dan Kinerja Pegawai**