

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan bahasannya telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka diambil kesimpulannya sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang.
2. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang

#### **5.2. Implikasi Teoritis**

Berdasarkan kerangka dasar penelitian, maka akan dijelaskan implikasi teoritis dari penelitian ini adalah :

Penelitian terdahulu juga dilakukan oleh Tiya Intan Permata Sari, (2018). Dengan hasil penelitiannya menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Disiplin Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan di terimanya H2 bahwa lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Tiya Intan Permata Sari, (2018).

### **5.3. Implikasi Terapan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dibahas pada bagian-bagian sebelumnya, maka dapat disimpulkan dalam penelitian ini adalah

#### **1. Bagi Pihak Instansi Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang**

- a) Dari hasil penelitian bahwa variabel Disiplin Kerja (X1) yang memiliki nilai indeks rata-rata yang berada pada kategori sedang dengan ini diharapkan dapat memberikan saran serta masukan bagi pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Kupang, agar meningkatkan lagi kualitas kerja berupa disiplin kerja. agar dapat membangun kinerja yang baik pada kantor dinas pendidikan dan kebudayaan kota kupang.
- b) Dan variabel Lingkungan Kerja (X2) yang memiliki nilai indeks rata-rata dan berada pada kategori sedang dengan ini diharapkan dapat memberikan saran serta masukan bagi pegawai Kantor Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Kupang agar lebih meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik agar dapat membangun kinerja yang baik dalam kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang.

#### **2. Bagi Peneliti Selanjutnya.**

Penelitian ini diharapkan mampu menjadi pemicu dan acuan bagi peneliti selanjutnya dengan tema serupa yang dapat dikembangkan dengan lebih baik. Sehingga penelitian ini tidak hanya terhenti sampai disini saja, melainkan dapat dikembangkan secara berkesinambungan dan semakin lebih baik