

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang. Tujuan Penelitian ini yaitu : Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang dan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang.

Pada dasarnya kinerja merupakan tingkat keberhasilan seseorang dalam menjalankan tugas secara keseluruhan di periode tertentu. Melalui kinerja yang diberikan oleh pegawai dengan hasil baik akan berpengaruh terhadap kesuksesan perusahaan tersebut. Kinerja pegawai merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan kepadanya untuk mencapai target kerja. Pegawai dapat bekerja dengan baik bila memiliki kinerja yang tinggi sehingga dapat menghasilkan kerja yang baik. Dengan demikian pegawai dituntut untuk memiliki kemampuan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Edison, Anwar, dan Komariyah. (2016). Menurut Anwar Mangkunegara (2011:75) menyebutkan indikator dari karyawan adalah sebagai berikut: Kualitas Kerja, Kuantitas Kerja Ketepatan Penyelesayain Tugas Dan Tanggung Jawab.

Menurut (Arianty, Bahagia, Lubis, & Siswadi, 2016), kedisiplinan merupakan fungsi operatif Manajemen Sumber Daya Manusia yang terpenting, karena semakin baik disiplin pegawai, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin pegawai yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan/instansi mencapai hasil yang optimal. menurut Bejo siswanto (2011) disiplin kerja sebagai sikap menghormati, menghargai, dan taat pada peraturan yang berlaku baik tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankannya,

tidak mengelak dengan saksi-saksi apabila melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya.

Menurut Edi Sutrisno (2016) dalam menerapkan disiplin kerja perusahaan harus membuat peraturan yang bersifat jelas, mudah dipahami dan adil, yaitu berlaku bagi pimpinan yang tertinggi maupun bagi pegawai yang terendah. indikator dari disiplin kerja yaitu: Frekuensi Kehadiran, Tingkat kewaspadaan, Ketaatan pada standar kerja, dan Ketaatan pada peraturan kerja.

(Alex Nitisemito,2000:183). Lingkungan kerja merupakan salah satu pertimbangan pegawai dalam bekerja. pegawai akan mampu melaksanakan kegiatannya dengan baik untuk mencapai suatu hasil yang optimal, apabila ditunjang oleh suatu kondisi lingkungan kerja yang sehat,aman dan nyaman. Menurut Sedarmayanti dalam Arianto (2013) terdapat indikator- indikator lingkungan kerja yaitu sebagai berikut: Penerangan, Suhu Udara, Suara Bising, Penggunaan Warna, Ruang Gerak, Kemampuan Bekerja, Dan Hubungan Pegawai. Berdasarkan penjelasan diatas maka Dalam penelitian ini membahas mengenai Analisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan metode kuantitatif, dengan teknik pengambilan sampel peneliti menggunakan teknik random atau sampel acak. Maka, didapatkan sampel 52 orang dari 108 oarng pegawai yang bekerja di Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang. Teknik analisis yang peneliti gunakan dalam penelitian ini untuk menganalisis analisis pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai peneliti menggunakan Uji Analisis Regresi Linear Berganda, Uji Parsial (Uji T), Uji Simultan (Uji F), dan Uji Koefisien Determinasi (R²). Dari hasil penelitian yang dilakukan peneliti dapat menyimpulkan bahwa secara parsial Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang dan Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang. Sedangkan, secara simultan disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai

Pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Kupang. Hal ini di buktikan dengan hasil pengujian Regresi Linear Berganda.

Berdasarkan hasil analisis pendahuluan bahwa nilai rata-rata responden untuk variabel disiplin kerja dengan nilai indeks rata-rata sebesar 43,9 dan berada pada kategori sedang. Sedangkan rata-rata jawaban responden untuk variabel lingkungan kerja dengan nilai indeks rata-rata sebesar 44,4 dan berada pada kategori sedang dan variabel kinerja pegawai dengan nilai indeks rata-rata sebesar 45,4 dan berada pada kategori sedang.

Berdasarkan persamaan Regresi Linear: $Y = 4,021 + 0,470(X1) + 0,184(X2) + e$. Selain itu, Uji Hipotesis pertama. Dengan demikian persamaan Regresi Linear Berganda Yang Memperlihatkan Disiplin Kerja (X1) Dan Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang. Dimana variabel Disiplin kerja (X1) Memiliki nilai T hitung sebesar 4.601 lebih besar dari T tabel yang hanya memiliki nilai 2,010 dan tingkat signifikan = 0,000 oleh karena nilai sig. < 0,05 maka H_a (b1 diterima dan H_o di tolak artinya disiplin kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) Serta hasil uji hipotesis ke dua yaitu Lingkungan Kerja (X2) memiliki nilai T hitung sebesar 2,424 lebih besar dari T tabel yang hanya memiliki nilai 2,010 dan tingkat signifikan = 0,019 oleh karena nilai sig < 0,05 maka H_a diterima dan H_o di tolak artinya secara parsial Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Pegawai (Y) Untuk hasil pengujian uji F Didapati nilai F hitung = 61,792 lebih besar dari F tabel 3,187 dengan signifikan = 0,000 oleh karena nilai sig < 0,05 H_a diterima H_o di tolak artinya secara simultan Disiplin Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) Berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai (Y). Dan terakhir hasil pengujian koefisien determinasi (R^2) Diperoleh nilai sebesar 0,704 atau 70,4%. Hal ini menggambarkan bahwa besarnya analisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 70,4%. Sedangkan, pengaruh sebesar 29,6% lainnya disebabkan oleh faktor lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini.

Berdasarkan landasan teori dan disertai dengan hasil penelitian yang telah diteiliti dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota

Kupang. Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang.
2. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang.
3. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara simultan Disiplin kerja dan Lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai