

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan melalui analisis pendahuluan dan analisis lanjutan dapat ditarik kesimpulan sesuai persoalan penelitian yang telah dirumuskan sebagai berikut :

- 1 Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan tenaga kependidikan di UKAW.
- 2 Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan tenaga kependidikan di UKAW.

5.2 Implikasi teoritis

Implikasi Teoritis yang dapat diambil dari penelitian skripsi ini memuat teori pendukung serta penelitian terdahulu yang dapat dilihat sebagai berikut:

- 1 Menurut Robbins dan Judge (2015 : 55) Kompensasi dapat digunakan sebagai suatu cara untuk memotivasi, meningkatkan prestasi kerja, dan kepuasan kerja karyawan. Jika balas jasa yang diterima semakin tinggi, statusnya semakin baik dan pemenuhan kebutuhan yang di nikmatinya semakin banyak pula. Dengan demikian kepuasan kerjanya semakin baik (Hasibuan 2013 : 118). Maka dengan demikian pemberian kompensasi dapat memberikan motivasi bagi karyawan untuk melakukan pekerjaannya dengan baik dan dapat memberikan kepuasan kerja pada karyawan.

- 2 Disiplin merupakan hal yang penting untuk mengembangkan organisasi, terutama untuk memotivasi karyawan agar selalu konsisten dalam melaksanakan pekerjaan, baik secara perorangan maupun kelompok. Disiplin yang baik merupakan representasi dari besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya.

Menurut sumandhinata (2018) disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah perilaku dan untuk meningkatkan kesadaran juga kesediaan seseorang agar mentaati semua peraturan dan norma sosial yang berlaku disuatu instansi untuk meningkatkan kepuasan kepada pihak instansi maupun karyawan itu sendiri.

5.3 Implikasi Terapan

Melalui penelitian ini, penulis menyampaikan beberapa saran yang kiranya dapat membantu pihak yayasan UKAW untuk dapat dijadikan sebagai bahan masukan, yaitu sebagai berikut :

- 1 Dengan diketahuinya kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan dan dapat dilihat dari analisis pendahuluan kompensasi nilainya rendah maka penulis memberikan saran kepada pihak yayasan UKAW bahwa kompensasi itu perlu diperhatikan agar supaya karyawan atau tenaga kependidikan punya semangat untuk bekerja, semakin baik kompensasi maka kepuasan kerja pun akan semakin meningkat, untuk itu disarankan untuk memperhatikan kompensasi dalam bentuk THR dan tunjangan gaji tiga belas agar

disama ratakan bila perlu meningkatkan atau menambahkan kompensasi.

- 2 Dengan diketahuinya Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan karyawan. Dan dapat dilihat dari analisis pendahuluan disiplin kerja nilainya rendah maka dengan itu disiplin kerja perlu diperhatikan dalam hal jam kerja, jam masuk, jam pulang, dan disiplin dalam berpakaian, disiplin dalam melakukan pekerjaan perlu ditingkatkan dan perlu pengawasan yang lebih ketat. Maka penulis menyarankan kepada pihak UKAW untuk karyawan tenaga kependidikan diawasi seperti ada sistem pengawasan untuk lebih tepat waktu lagi dan dapat memperhatikan disiplin kerja tenaga kependidikan agar dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.