

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN TENAGA KEPENDIDIKAN DI UKAW**

**NADIA TARI KUDJI**

**20410031**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi**

**Guna memenuhi sebagian dari**

**Persyaratan-persyaratan untuk mencapai**

**Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA**

**KUPANG**

**2024**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN TENAGA KEPENDIDIKAN DI UKAW**

**OLEH**

**NADIA TARI KUDJI**

**20410031**



**MENYETUJUI**

**PEMBIMBING I**

**Hermyn B. Hina, SE., M.Si**

**NIDN : 0825056801**

**PEMBIMBING II**

**Yudith F. Lericik, SE., MM**

**NIDN: 0813028101**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN TENAGA KEPENDIDIKAN DI UKAW**

**OLEH**

**NADIA TARI KUDJI**




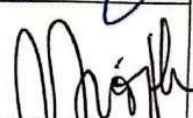
**20410031**



**Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji**

**Pada Tanggal : 29 Juni 2024**

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

<b>Penguji Utama</b>	<b>Frankie J. Salean, SE.,MP</b>	
<b>Penguji Anggota</b>	<b>Zet Ena, SE., MM</b>	
<b>Penguji Anggota /Pembimbing 1</b>	<b>Hermyn B. Hina, SE.,M.Si</b>	
<b>Penguji Anggota/ Pembimbing II</b>	<b>Yudith F. Lerick SE., MM</b>	

**SKRIPSI INI TELAH DI TERIMA SEBAGAI SALAH SATU SYARAT  
UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN**



**Ketua Program Studi Manajemen**

**Alya E. Sjoen, SE., MM**

**NIDN: 0831018301**



**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

**SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI**

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Nadia Tari Kudji

NIM : 20410031

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul: “Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tenaga Kependidikan Di UKAW.” yang diusulkan dalam skema penelitian skripsi untuk tahun akademik 2023/2024 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 15 Juli 2024

Mengetahui

Dekan,

Yang Menyatakan

siswa



Nadia Tari Kudji  
NIM. 20410031





**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa – Kupang**

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**

Pada hari ini Sabtu, Tanggal 29 Juni 2024 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana atas nama:

Nama : Nadia Tari Kudji  
TTL : Ledunu, 27 November 2002  
NIM : 20410031  
Jurusan/Progdi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tenaga Kependidikan Di UKAW  
Pembimbing I : Hermyn B. Hina, SE.,M.Si  
Pembimbing II : Yudith F. Lerrick, SE.,MM

Dengan hasil sebagai berikut:

<b>Nama Penguji</b>	<b>Status Penguji</b>	<b>Nilai Awal</b>	<b>Bobot</b>
Frankie J. Salean, SE.,MP	Utama	76	X 40%
Zet Ena, SE.,MM	Anggota	76	X 20%
Hermyn B. Hina, SE.,M.Si	Anggota	82	X 20%
Yudith F. Lerrick, SE.,MM	Anggota	82	X 20%
<b>Total Nilai yang diperoleh : 78,4</b>			
<b>Nilai Aksara: A- (Memuaskan)</b>			

Kupang, 29 Juni 2024

Dekan Fakultas Ekonomi



## **MOTTO**

**“ Allahku akan memenuhi segala keperluanmu menurut kekayaan dan kemuliaan Nya  
dalam Kristus Yesus” ( Filipi 4 : 19)**

## **PERSEMBAHAN**

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita, segala hormat dan kemuliaan saya persembahkan kepada Tuhan Yesus Kristus Sang pemilik Kehidupan, karena atas berkat, kasih dan Penyertaan-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini. dan oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Orang tua tercinta, Bapak Lordminton Tari Kudji dan Mama Noti Kristiany Lay Beta-Tari Kudji yang selalu mendoakan, mendukung, menguatkan, dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Opa tercinta Ramelus Tari Kudji dan adik tercinta Yulia Tari Kudji, Olvin Tari Kudji, Tasya Arifin Tari Kudji dan keluarga besar Tari Kudji yang tidak dapat saya sebutkan nama satu persatu yang selalu mendoakan, mendukung dan menjadi semangat saya.
3. Dosen Pembimbing, Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si dan Ibu Yudith F. Lerrick, SE.,MM Yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi dan saran-saran yang terbaik bagi saya selama penulisan skripsi hingga selesainya skripsi ini.
4. Dosen Penguji Bapak Frankie J. Salean. SE., MP dan Bapak Zet Ena, SE., MM yang selalu mendukung dan memberikan kritik dan saran bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi yang saya tulis.
5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan Ilmu dan memotivasi untuk bisa menjadi anak yang berhasil.
6. Seluruh Staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang telah bersedia membantu dalam mengurus berkas dan surat-surat yang diperlukan.
7. Rektor UKAW dan Kepala BAUK Beserta Jajarannya yang telah bersedia membantu, mendukung dan menyemangati saya selama penelitian dan penulisan skripsi.

8. Teman-teman kelas A Manajemen angkatan 2020, Khususnya Febriyani Henza Mauko, Marlince Rara Holi dan Amanda Sharlin Radjah, Marselina Lamamere Somi Sogan, Jesika Bunga, Fransiska Dorce Tae, Benyamin Eli Lomy, Berta Mesak, Murtin Rambu Paga, Cristian Castro Senda Wangge. yang selalu membantu dan memberikan dukungan serta menyemangati saya.
9. Sahabat-sahabat saya Yhanti Dima, Lilinda Marlin Laga Ha'e, Nonis I. Lobo, Yodin Radja Kudji, Merlin Buru Pau, Dewi Laga Ha'e, Herlin Dju, yang telah mendukung penulis selama penulisan skripsi.
10. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.



## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Tuhan Yesus Kristus, Karena atas berkat, kasih kemurahan dan Penyertaan-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “ pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan tenaga kependidikan di UKAW”. Dalam Skripsi ini dijelaskan Mengenai kompensasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja serta hubungan kompensasi dengan kepuasan kerja dan hubungan disiplin kerja dan kepuasan kerja karyawan di Kecamatan UKAW.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa penyertaan Tuhan Yesus serta dukungan dari berbagai pihak baik itu dukungan moril, materil, tenaga, waktu, pikiran dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan limpah terimakasih yang tulus kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi, sekaligus Dosen Pembimbing 1 saya yang selalu memotivasi, mendukung, meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk membimbing dan meberikan saran-saran yang terbaik untuk skripsi ini.
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Alya E. Sjoen, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen, Sekaligus Dosen pembimbing Akademik, yang selalu memotivasi, mendukung, meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk membimbing dan meberikan saran-saran yang terbaik untuk skripsi ini.
5. Ibu Yudith F. Lerrick, SE., MM selaku pembimbing II saya yang selalu memotivasi, mendukung, meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk membimbing saya dan Ibu

Eka Imelda Seseli, SE., MM selaku Dosen Penguji Anggota yang selalu memberikan saran-saran yang terbaik untuk skripsi saya.

6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, Khususnya Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan memotivasi saya untuk menjadi Mahasiswa yang berhasil.
7. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
8. Rektor UKAW dan Kepala BAUK Beserta Jajarannya yang telah bersedia membantu, mendukung dan menyemangati saya selama penelitian dan penulisan skripsi.
9. Orang tua tercinta, Bapak Lordminton Tari Kudji dan Mama Noti Kristiany Lay Beta-Tari Kudji yang selalu mendoakan, mendukung, menguatkan, dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Opa tercinta Ramelus Tari Kudji dan adik tercinta Yulia Tari Kudji, Olvin Tari Kudji, Tasya Arifin Tari Kudji dan keluarga besar Tari Kudji yang tidak dapat saya sebutkan nama satu persatu yang selalu mendoakan, mendukung dan menjadi semangat saya.
11. Teman-teman kelas A Manajemen angkatan 2020, Khususnya Febriyani Henza Mauko, Marlince Rara Holi dan Amanda Sharlin Radjah, Marselina Lamamere Somi Sogan, Jesika Bunga, Fransiska Dorce Tae, Benyamin Eli Lomy, Berta Mesak, Murtin Rambu Paga, Cristian Castro Senda Wangge. yang selalu membantu dan memberikan dukungan serta menyemangati saya.
12. Sahabat-sahabat saya Yhanti Dima, Lilinda Marlin Laga Ha'e, Nonis I. Lobo, Yodin Radja Kudji, Merlin Buru Pau, Dewi Laga Ha'e, Herlin Dju, yang telah mendukung penulis selama penulisan skripsi.

13. Almamater Tercinta Universitas Kristen Artha Wacana, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi yang ditulis ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan saran demi kebaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri dan bagi pembaca. Terimakasih

Kupang, 15 Juli 2024

Penulis

Nadia Tari Kudji

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>LEMBARAN PENGESAHAN .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Persoalan Penelitian .....	6
1.4 Tujuan dan Kemanfaatan Penelitian .....	6
1.4.1 Tujuan Penelitian .....	6
1.4.2 Kemanfaatan Penelitian .....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>8</b>

2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1 Kepuasan Kerja.....	8
2.1.2 Kompensasi.....	12
2.1.3 Disiplin Kerja.....	17
2.2. Konsep Penelitian .....	21
2.2.1 Konsep Kompensasi.....	21
2.2.2 Konsep Disiplin Kerja.....	21
2.2.3 Konsep Kepuasan Kerja.....	21
2.3. Hipotesis .....	21
2.3.1 Hipotesis Kerja.....	21
2.3.2 Hipotesis Statistik .....	22
2.4. Kerangka Dasar Pemikiran .....	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>24</b>
3.1. Populasi dan Sampel.....	24
3.1.1 Populasi.....	24
3.1.2 Sampel .....	24
3.2. Teknik Pengumpulan Data .....	26
3.3. Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep.....	27
3.4 Teknik Analisis Data .....	28
3.4.1 Analisis Pendahuluan.....	28

3.4.2 Analisis Lanjutan .....	30
<b>BAB IV PEMBAHASAN .....</b>	<b>34</b>
4.1. Gambaran Objek Penelitian .....	34
4.1.1 Sejarah Singkat .....	34
4.1.2 Visi Misi.....	38
4.1.3 Karakteristik Responden.....	39
4.2. Analisis Pendahuluan .....	42
4.2.1 Hasil Analisis Kompensasi (X1).....	44
4.2.2 Hasil Analisis Disiplin Kerja (X2).....	45
4.2.3 Hasil Analisis Kepuasan Kerja (Y) .....	47
4.3. Analisis Lanjutan .....	49
4.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	49
4.3.2 Hasil Uji t.....	51
4.3.3 Hasil Uji F.....	52
4.3.4 Koefisien Determinasi .....	53
4.4 Analisis Pendahuluan .....	54
4.4.1 Pengaruh Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja.....	54
4.4.2 Pengaruh Disiplin kerja Dengan Kepuasan Kerja .....	55
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>56</b>
5.1 Kesimpulan .....	56

5.2 Implikasi Teoritis .....	56
5.3 Implikasi Terapan.....	57
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>59</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>62</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data kompensasi tenaga kependidikan di ukaw .....	4
Tabel 3.1 Populasi Dan Sampel Cluster.....	25
Tabel 3.2 Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep.....	27
Tabel 3.3 Kriteria Analisis Deskriptif Persentase.....	30
Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden .....	39
Tabel 4.2 Karakteristik Pendidikan Terakhir Responden.....	40
Tabel 4.3 Karakteristik Jabatan atau golongan .....	41
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kompensasi .....	44
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja .....	46
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja .....	47
Tabel 4.7 Hasil Perhitungan Analisis Regresi Linear Berganda .....	50
Tabel 4.8 Hasil Perhitungan Uji Simultan ( Uji F) .....	52
Tabel 4.9 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi.....	53



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	23
------------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	76
Lampiran 2 Tabulasi Data .....	81
Lampiran 3 Hasil Uji F, Koefisien Determinasi .....	82
Lampiran 4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	83
Lampiran 5 Surat Ijin Pra Penelitian.....	84
Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian .....	85
Lampiran 7 Surat Keterangan Melakukan Penelitian .....	86
Lampiran 8 Surat Selesai Penelitian .....	87
Lampiran 9 Kartu Konsul Skripsi Pembimbing 1.....	88
Lampiran 10 Kartu Konsul Skripsi Pembimbing 2.....	89