

ABSTRAK

Judul “**Deskripsi Penyelesaian Sengketa Pemutusan Hubungan Kerja**”. Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah: 1) Faktor-faktor apa saja yang menyebabkan terjadinya pemutusan hubungan kerja, 2) Bagaimana akibat hukum dari pemutusan hubungan kerja terhadap pengusaha. Tujuan penelitian adalah 1) Untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang menyebabkan terjadinya pemutusan hubungan kerja, 2) Untuk mengetahui akibat hukum dari pemutusan hubungan kerja terhadap pengusaha. Penelitian ini bersifat deskriptif dan menggunakan Jenis penelitian normatif. Penelitian ini juga menggunakan dua variabel, yaitu: Variabel bebas dan Variabel terikat. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Faktor penyebab terjadinya pemutusan hubungan kerja dan akibat hukumnya terhadap pengusaha sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah putusan hakim terhadap sengketa pemutusan hubungan kerja. Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan maka faktor penyebab terjadinya pemutusan hubungan kerja adalah karena ketidakdisiplinan pekerja seperti pekerja menolak perintah mutasi yang sah oleh atasan, pekerja lalai dalam bekerja dan pekerja tidak mematuhi aturan perusahaan selain itu adanya penyalahgunaan kewenangan pengusaha dalam melakukan pemutusan hubungan kerja. Akibat hukum pemutusan hubungan kerja terhadap pengusaha yaitu pengusaha membayar uang pesangon, uang penggantian hak dan uang penghargaan masa kerja kepada pekerja yang diputuskan hubungannya. Adapun saran bagi pengusaha yaitu untuk menggunakan kewenangan dengan sebaik-baiknya dan bagi pekerja yaitu untuk melakukan tugas dan tanggung jawab sebagaimana mestinya.

Kata Kunci: Pemutusan Hubungan Kerja, Faktor Penyebab, Akibat Hukum

ABSTRACT

Title "**Description of Employment Termination Dispute Resolution**".

The issues raised in this research are: 1) What factors cause termination of employment, 2) What are the legal consequences of termination of employment for employers. The objectives of the research are 1) To find out what factors cause employment termination, 2) To determine the legal consequences of employment termination for employers. This research is descriptive in nature and uses a normative research type. This research also uses two variables, namely: Independent variable and dependent variable. The independent variable in this research is the factors that cause termination of employment and the legal consequences for employers, while the dependent variable in this research is the judge's decision regarding termination of employment. Based on the results of research conducted by the author, the factors that cause termination of employment are due to worker indiscipline such as the worker refuses a valid transfer order by the superior, workers being negligent in their work and workers not complying with company rules, apart from this including arbitrariness of employers in terminating employment relations. The legal consequences of terminating an employment relationship for employers include paying severance pay, compensation for rights and money awarded for work periods to workers who terminate their employment relationship. The advice for entrepreneurs is to use their authority as well as possible and for workers to carry out their duties and responsibilities as they should.

Keywords: *Termination of Employment, Causal Factors, Legal Consequences*