

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti tentang pengaruh lingkungan kerja dan pengawasan terhadap efektivitas kerja pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Kebersihan dan Pertamanan Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Timor Tengah Selatan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai. Artinya lingkungan kerja yang baik dapat menciptakan suasana kerja, hubungan dengan rekan kerja dan tersedianya fasilitas kerja, sehingga dapat lebih meningkatkan kondisi lingkungan kerja yang baik.
2. Pengawasan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja. Artinya pengawasan yang baik dapat menciptakan penentuan standar, penilaian hasil kerja pegawai dan perbaikan terhadap penyimpangan, sehingga pelaksanaan kerja sesuai dengan perencanaan yang telah ditetapkan.
3. Lingkungan kerja dan pengawasan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai. Artinya kondisi lingkungan kerja dan pengawasan yang baik akan meningkatkan kepuasan kerja, semangat kerja, kemampuan menyesuaikan diri dan kepatuhan kerja sehingga Unit Pelaksana

Teknis Kebersihan dan Pertamanan Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Timor Tengah Selatan dijadikan sebagai bahan evaluasi untuk mencapai sebuah target yang diharapkan oleh instansi ini.

5.2 Implementasi Teoritis

Implikasi teoritis yang dapat diambil dari penelitian skripsi ini memuat teori pendukung serta penelitian terdahulu yang dapat dilihat sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini mendukung teori yang dikemukakan oleh Yulia (2016) bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai. Hasil penelitian ini juga memperkuat penelitian yang pernah dilakukan oleh Wihartanti (2016) dengan judul “ Pengaruh lingkungan kerja fisik dan pengawasan terhadap efektivitas kerja pegawai (Studi kasus pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen)” yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja pegawai.
2. Hasil ini mendukung teori yang dikemukakan oleh Pasaribu (2017) yang menyatakan bahwa pengawasan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja. Hasil penelitian ini juga memperkuat penelitian yang pernah dilakukan oleh Annisa dan Arita (2022) dengan judul “ Pengaruh pengawasan yang dilakukan pimpinan dan lingkungan kerja fisik terhadap efektivitas kerja” yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara pengawasan terhadap efektivitas kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kamar.

3. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Wihartanti (2017) yang menyatakan bahwa yang mempengaruhi efektivitas kerja pegawai salah satunya yaitu pengawasan dan lingkungan kerja fisik. Ini mengindikasikan bahwa semakin baik pengawasan yang dilakukan pimpinan dan lingkungan kerja fisik maka efektivitas kerja pegawai Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kamar juga akan semakin baik. Hasil penelitian ini juga sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Annisa dan Arita (2022) yang menyatakan bahwa pengawasan yang dilakukan pimpinan dan lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kamar.

5.3 Implementasi Terapan

Melalui penelitian ini, penulis menyampaikan beberapa saran yang kiranya dapat membantu pihak Unit Pelaksana Teknis Kebersihan dan Pertamanan Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Timor Tengah Selatan untuk dijadikan sebagai input, yaitu:

- 1) Dengan diketahui bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap efektivitas kerja pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Kebersihan dan Pertamanan Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Timor Tengah Selatan berada pada kategori yang baik. Oleh karena itu penulis menyarankan bagi pihak instansi agar dapat mempertahankan kondisi lingkungan kerja meliputi suasana kerja, hubungan dengan rekan kerja dan

tersedianya fasilitas kerja, sehingga dapat lebih meningkatkan kondisi lingkungan kerja yang lebih baik lagi.

- 2) Dengan diketahuinya bahwa pengawasan berpengaruh positif terhadap efektivitas kerja pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Kebersihan dan Pertamanan Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Timor Tengah Selatan berada pada kategori yang baik. Oleh karena itu bagi pimpinan agar lebih meningkatkan pengawasan secara berkala terhadap pegawai agar jika terdapat kesalahan atau hambatan yang dilalui pegawai dalam menjalankan tugasnya dapat terdeteksi sedini mungkin sehingga dapat dilakukan penyelesaian dan solusi terkait hambatan yang dilalui oleh pegawai dalam menjalankan tugas.
- 3) Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai bahan acuan untuk peneliti selanjutnya, agar melakukan penelitian lanjutan dengan menambahkan variabel lain di samping variabel lingkungan kerja dan pengawasan terhadap efektivitas kerja pada Unit Pelaksana Teknis Kebersihan dan Pertamanan Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kabupaten Timor Tengah Selatan mengenai faktor-faktor penghambat atau variabel yang dapat memiliki kualitas dalam menilai efektivitas kerja pegawai.