

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian mengenai Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang adalah sebagai berikut:

1. Secara parsial latar belakang pendidikan berpengaruh signifikan terhadap etos kerja karyawan pada Kantor Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Kupang.
2. Secara parsial pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap etos kerja karyawan pada Kantor Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Kupang.

5.2. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini dapat menjadi bukti empiris yang menjelaskan Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Etos Kerja, sehingga hasil penelitian diharapkan dapat memberikan manfaat bagi kepentingan keilmuan yang kemudian dapat dijadikan sebagai acuan maupun referensi bagi penelitian mendatang. Implikasi teoritis dalam penelitian adalah:

1. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel latar belakang Pendidikan berpengaruh positif terhadap etos kerja karyawan pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang. Hal ini menunjukkan bahwa hasil penelitian ini sejalan dan mendukung teori yang disampaikan oleh peneliti, dimana menyatakan bahwa latar belakang Pendidikan yang dimaksud di sini ialah jenjang Pendidikan dan spesifikasi atau jurusan keilmuan.

Penelitian terdahulu meneliti tentang pengaruh latar belakang pendidikan, pengalaman kerja terhadap etos kerja karyawan di lakukan oleh Riri Hayati (2021). Berdasarkan hasil penelitian ini bahwa latar belakang Pendidikan berpengaruh positif terhadap etos kerja karyawan. Sedangkan secara parsial pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan.

2. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap etos kerja karyawan pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang. Hal ini menunjukkan bahwa hasil penelitian ini sejalan dan mendukung teori yang disampaikan oleh peneliti, dimana teori menyatakan bahwa Pengalaman kerja yang dimiliki oleh seseorang yang diperoleh dari masa kerjanya. Semakin lama masa kerja seseorang maka akan semakin menambah pengetahuan seputar pekerjaan yang dilakukannya. Hal ini akan mempengaruhi etos kerja dari karyawan tersebut.

5.3. Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka penulis dapat memberi usul saran, antar lain:

1. Latar Belakang Pendidikan

Berdasarkan hasil pengelolaan data yang dilakukan peneliti menyatakan bahwa dari 2 indikator empirik latar belakang pendidikan maka dari variabel latar belakang Pendidikan, ada 1 indikator yang nilainya rendah yaitu indikator penempatan posisi atau jabatan tertentu harus berdasarkan spesifikasi keilmuan yang dimiliki dengan nilai 83,2 berada dalam kategori tinggi. Maka spesifikasi keilmuan harus tetap dipertahankan.

2. Pengalaman Kerja

Berdasarkan hasil pengelolaan data yang dilakukan peneliti menyatakan bahwa dari 2 indikator empirik pengalaman kerja maka dari variabel pengalaman kerja terdapat 1 indikator yang nilainya rendah yaitu indikator lama waktu atau masa kerja sebagai dasar dalam pengembangan karier dengan nilai 81,6 berada dalam kategori tinggi. Maka indikator untuk lama waktu atau masa kerja sebagai dasar dalam pengembangan karier harus tetap dipertahankan.

3. Etos Kerja Karyawan

Berdasarkan hasil perolehan data yang dilakukan peneliti menyatakan bahwa etos kerja karyawan dari 4 indikator empirik maka ada 1 indikator yang nilainya rendah yaitu saya selalu rajin dalam menyelesaikan setiap pekerjaan dengan nilai 85 berada dalam kategori tinggi. Maka indikator

untuk saya selalu rajin dalam menyelesaikan setiap pekerjaan harus dipertahankan.