

## DAFTAR PUSTAKA

- Tadjudin (2010) peran kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan, mengolalanya, sumberdaya manusian. *Jakarta. Kencana.*
- Hasibuan, (2009, h.112), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar Kunci .*
- Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja*.5<sup>th</sup> edition. Rajawali Pers: PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, (2002) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Rosdakarya, Bandung
- Anarogen (2009) *Kinerja Pelatihan Dan Pendidikan, Kompensasi, Teknologi Keterampilan Disiplin Kerja.*
- Muchlas (2005, h.531), Untuk membangun Rasa Miliki Percaya Diri *Bagi para pegawai.*
- Nelson Dan Quick (2010) *Understanding Organizational Behavior*. Belmont CA: Cengage South-Wester.
- Arianty, Bahagia, Lubis, &Siswandi (2016) *Kedisiplinan Manajemen Sumber Daya Terpenting Prestasi Kerja Pegawai: Jakarta: PT.*
- Kaswan (2010) Semangat Kerja, Kepercayaan, Sikap Yang Dipegang Teguh Oleh Individu. Kelompok Mengenai Pekerjaan. *Surabaya:PT. Raja Grafindo. Depok.*
- Hasibuan, Melayu SP. (2011) *organisasi dan kinerja dasar peningkatan produktivitas*,Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, Melayu, S. P (1991) *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar Kunci Keberhasilan*, Jakarta : CV Agung.
- Hasibuan, (2009) *Manajemen: Dasar, :pengertian, Dan Masala Edisi Revisi.* Jakarta: Bumi Aksara.

- Afandi, P. (2016). *Concept Indicator Human Resources Management*. Yogyakarta: Deepublish.
- Agustini, F. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: UNIMED PRESS.
- Anoraga, P. (2009). *Manajemen Bisnis Modern*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad. (2011). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-konsep Dasar Manajemen Personalia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IMB SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2013). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bpee.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu (pp. 134–147)*.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 4(2), 213–223*.

- Robbins, S.P., & Judge. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S P. (2012). *Management, Eleventh Edition*. United States of America: Pearson Educaton Limited.
- Robbins, Stephen P, & Coulter, M. (2012). *Management (Eleventh.)*. Jakarta: England.
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Kumpulan jurnaldosen universitasmuhammadiyah sumaterautara*, 3(1), 419–428.
- Schein, E. H. (2010). *Organizational Cultureand Leadership (7thed.)*. San Francisco: Jossey - Bass. YKPN.
- Sofianty, W., & Pramudita. (2007). *Wahana Ilmu Pengetahuan Sosial*. Jakarta: Yudhisitira.
- Sugiyono, S.(2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Sutrisno, E.(2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Trice dan Bayer dikutip oleh (Facheraza, Said,& Majid, 2018) *Ilmu Pengetahuan Budaya organization*. Yogyakarta: STIE
- Greet Hofstede (Wibowo, 2011) *Manajemen Kinerja*. 5<sup>th</sup>edkition. Rajawali: PT Raja Grafindo Persada
- Schein (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Penerbit SMMA.