

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN
SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS SOSIAL ATAMBUA**

**MARIA EDELTRUDIS MOTU
19410069**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA**

KUPANG

2024

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN
SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
DINAS SOSIAL ATAMBIA**



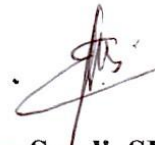
Menyetujui,

Pembimbing I



Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NIDN : 0825056801

Pembimbing II



Eka Seseli, SE., MM
NIDN : 0817089101

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN
SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS SOSIAL ATAMBUA**

**Dipersiapkan Dan Disusun Oleh:
MARIA EDELTRUDIS MOTU**



**Telah Dipertahankan Di Depan Penguji
Pada Tanggal 29 Juni 2024**

Susunan Dewan Penguji

Penguji Utama	Alya Elita Sjoen, SE.,MM	
Penguji Anggota	Yudith Febrianty Lerrick, SE.,MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing I	Hermyn B. Hina, SE.,M.Si	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Eka Seseli, SE.,MM	

SKRIPSI INI DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN

UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN



Ketua Program Studi Manajeme

Alya Elita Sjoen, SE.,MM
NIDN: 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Maria Edeltrudis Motu
NIM : 19410069
Program Studi : Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Atambua “ yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk tahun akademik 2023/2024 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 05 Maret 2024

Yang Menyatakan



Maria Edeltrudis Motu
NIM. 19410069



Mengetahui
Dekan

Hermyn B. Hina, SE.,M.Si
NIM. 0825056801



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Sabtu, Tanggal 29 Juni 2024 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Maria Edeltrudis Motu
TTL : Rusan, 09 Oktober 2000
NIM : 19410069
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul :Pengaruh Budaya Organisasi Disiplin Kerja, Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Atambua
Pembimbing I : Hermyn B. Hina,SE.,M.Si
Pembimbing II : Eka Seseli, SE.,MM

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Alya E. Sjoen,SE.,MM	Utama	74	X 40%	29,6
Yudith F. Lerrick, SE.,MM	Anggota	74	X 20%	14,8
Hermyn B. Hina,SE.,M.Si	Anggota	78	X 20%	15,6
Eka M.I. Seseli, SE.,MM	Anggota	78	X 20%	15,6
Total Nilai yang diperoleh: 75,6				
Nilai Aksara: A- (Memuaskan)				

Kupang, 29 Juni 2024

Dekan Fakultas Ekonomi – UKAW



MOTTO

**“Segala Perkara Dapat Kutanggung Di Dalam
Dia Yang Memberi Kekuatan Kepadaku”.**

(Filipi 4 Ayat 13)

PERSEMBAHAN

Puji Syukur, hormat dan kemuliaan Tuhan Yang Maha Esa yang atas kebaikan dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus yang selalu menolong dan menuntunku dalam setiap proses selamamengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik
2. Ibu tercinta Marselina Hoar yang selalu memberi dukungan dalam doa dan bantuan demi kelancaran studi.
3. Bapak Zet Ena, SE.,MM selaku Dosen Penasehat Akademik yang selalu menasehati penulis selama di bangku pendidikan.
4. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si selaku pembimbing I, yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan tambahan ilmu serta dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Eka M. I. Seseli, SE.MM selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Kakakku tercinta ka jefri, ka sius, ka lia,ka dion,dan adikku tercinta eizar, nicel dan jelita, yang selalu membantu dalam doa maupun moril dan materil.
7. Almamater yang saya banggakan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang tercinta

8. Teman-teman seperjuangan angkatan 2019 Manajemen Teldandun, Elsa Abanat, Yunita Mali, Inosensius meze, Andre wuwur, Angelina Dasilfa Mali, dan yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang selalu membantu penulis dengan caranya masing-masing, kiranya budi baik yang telah diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat oleh Tuhan Yang Maha Esa.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, atas hikmat pengetahuan dan kekuatan yang telah dianugerahkan serta campur tanganNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Atambu”**.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini dapat diselesaikan atas dukungan Bapak/Ibu Dosen dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, Maka pada kesempatan ini pula, penulis ingin menyampaikan ucapan terima terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief Fredrik Neonufa selaku Rektor Universitas Kristen ArthaWacana Kupang.
2. Bapak Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP selaku wakil Dekan I Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Alya Elita Sjioen, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Bapak Zet Ena, SE.,MM. selaku Dosen Penasehat Akademik.
6. Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si selaku pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.

7. Ibu Eka M. I. Seseli, SE.,MM selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
8. Ibu Alya Elita Sjioen, SE.,MM selaku penguji utama dan Ibu Yudith F. Lerrick, SE.,MM selaku penguji kedua.
9. Seluruh Staf Dosen FE-UKAW Kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan.
10. Seluruh Karyawan FE-UKAW kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis membuka diri terhadap segala saran dan kritik yang kondusif. Akhirnya kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Terima kasih. Teriring salam Doa yang tulus.

Kupang, 18 - 08 - 2023

Maria Edeltrudis Motu

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB IPENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah Penelitian	9
1.3 Persoalan Penelitian	9
1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	
1.4.1 Tujuan Penelitian	10
1.4.2Manfaat Penelitian	10
BAB IILANDASAN TEORI	12
2.1 Perilaku Organisasi	12
2.1.1 Pengertian Perilaku Organisasi	12
2.1.2 Budaya Organisasi	13
2.1.3 Indikator Budaya Organisasi	16
2.1.4 Manfaat Budaya Organisasi.....	17
2.1.5 Disiplin Kerja.....	18
2.1.6 Indikator Disiplin Kerja.....	18
2.1.7 Macam-Macam Disiplin Kerja	19
2.1.8 Semangat Kerja.....	20
2.1.9 Indikator Turunya Semangat Kerja.....	21

2.1.10 Cara Meningkatkan Semangat Kerja	21
2.1.11 Kinerja pegawai	21
2.1.12 Indikator Kinerja	26
2.1.13 Jenis Kinerja	27
2.2 Konsep Penelitian	28
2.3 Hipotesis Dan Kerangka Dasar Pemikiran.....	28
2.3.1 Hipotesis Penelitian	28
2.3.1 Kerangka Dasar Pemikiran.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Populasi Dan Sampel	32
3.1.1 Populasi.....	32
3.1.2 Sampel.....	32
3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.3 Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep	33
3.4 Teknik Analisis Data	34
3.4.1 Analisis Pendahuluan.....	34
3.3.3 Analisis Lanjutan.....	34
1. Analisis Regresi Linier Berganda	34
2. Uji t (Parsial)	35
3. Uji (Simultan).....	35
4. Koefisien Determinasi (R^2).....	35
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS	37
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	37
4.1.1 Sejarah Berdirinya Kantor Dinas Sosial Atambua.....	37
4.1.2 Struktur Organisasi	37
4.1.3 Visi Dan Misi Kantor Dinas Sosial Atambua.....	40
4.1.4 Uraian Tugas	40
4.1.4.1 Kepala Dinas.....	40
4.1.4.2 Sekretaris Dinas	41

4.1.4.3	KepalaSubBagianProramdanData	42
4.1.4.4	KepalaSubBagianKetatausahaan	42
4.1.4.5	KepalaSubBagianKeuangan	43
4.1.4.6	Kepala bidang Perlindungan dan Jaminan Sosial	43
4.1.4.7	Kepala Bidang Rehabilitas Sosial.....	44
4.1.4.8	Kepala Bidang Pemberdayaan Sosial	44
4.1.4.9	Kepala Bidang Penanganan Fakir Miskin	45
4.1.5	KarakteristikResponden.....	46
4.1.6	KarakteristikRespondenBerdasarkanJenis Kelamin	46
4.1.7	KarakteristikRespondenBerdasarkanUsia	47
4.2	AnalisisPendahuluan	48
4.2.1	Budaya Organisasi.....	49
4.2.2	Disiplin kerja	52
4.2.3	Semangat Kerja.....	54
4.2.4	Kinerja Pegawai.....	55
4.3	Analisis Lanjutan	57
4.3.1	Analisis Regresi Linear Berganda	57
4.3.2	Uji Parsial (Uji t)	58
4.3.3	Uji Simultan (Uji F).....	59
4.3.4	Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	60
4.4	Bahasan Hasil Analisis.....	62
4.4.1.	Pengaruh Budaya Organisasi, Terhadap Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Atambua.....	62
4.4.2.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Atambua.....	64

4.4.3. Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Atambua.....	65
BAB VPENUTUP.....	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Implikasi Teoritis.....	67
5.3 Implikasi Terapan.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Penilaian Kinerja Pegawai	17
Tabel 3.1	Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep.....	33
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4.4	Jawaban Responden Mengenai Variabel Budaya Organisasi (X1) Budaya organisasi.....	50
Tabel 4.5	Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja (X2).....	53
Tabel 4.6	Jawaban Respon Mengenai Semangat Kerja (X3)	53
Tabel 4.7	Jawaban Respon Mengenai Kinerja Pegawai (Y).....	54
Tabel 4.8	Hasil Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel 4.9	Hasil Uji Simultan (Uji F).....	59
Tabel 4.10	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Kerangka Dasar Pemikiran.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Koesioner

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Surat Pra Penelitian

Lampiran 4 Surat Ijin Penelitian

Lampiran 5 Surat Selesai Penelitian

Lampiran 6 Kartu Konsultasi