

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan.**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka kesimpulan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. komunikasi secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga pendidik Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. kepemimpinan secara parsial memiliki pengaruh Signifikan terhadap kinerja tenaga pendidik Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
3. motivasi kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga pendidik Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

#### **1.2 Implikasi Teoritis.**

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini yaitu dapat menjadi bukti empiris yang menjelaskan analisis pengaruh komunikasi, kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja tenaga pendidik positif terhadap kinerja tenaga pendidik Universitas Kristen Artha Wacana Kupang. sehingga hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat bagi kepentingan keilmuan yang kemudian dapat dijadikan sebagai acuan maupun referensi untuk penelitian mendatang. Implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah :

1. Penelitian ini menunjukkan secara statistik terbukti bahwa komunikasi berpengaruh positif terhadap kinerja tenaga pendidik positif terhadap kinerja tenaga pendidik Universitas Kristen Artha Wacana Kupang. Hasil penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Andayani dan Tirtayasa dengan judul penelitian yaitu Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat menyimpulkan bahwa ada pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja pegawai.

2. Penelitian ini menunjukkan secara statistik terbukti bahwa kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja tenaga pendidik Universitas Kristen Artha Wacana Kupang. Hasil penelitian ini mendukung hasil penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Fachrezi dan Khair dengan judul penelitian yaitu Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II. Dan berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa ada pengaruh dan signifikan antara variabel komunikasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh dan tidak signifikan antara variabel komunikasi terhadap kinerja, ada pengaruh dan signifikan antara variabel lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja.
3. Penelitian ini menunjukkan secara statistik terbukti bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja tenaga pendidik Universitas Kristen Artha Wacana Kupang. Hasil penelitian ini motivasi berprestasi yang baik akan berhubungan erat dengan tingkat kinerja pegawai dalam melaksanakan tugas yang dikerjakan. Hal ini sejalan dengan pendapat Mc. Clelland dan Thoma(2009:236) bahwa seorang dianggap mempunyai motivasi berprestasi jika ia mempunyai keinginan untuk melakukan suatu karya yang berprestasi lebih dari prestasi karya orang lain. Ada tiga kebutuhan manusia yaitu kebutuhan untuk berprestasi, kebutuhan untuk berafiliasi dan kebutuhan untuk kekuasaan. Ketiga kebutuhan ini terbukti merupakan unsur yang sangat penting menentukan prestasi seorang dalam bekerja.

### **1.3 . Implikasi Terapan.**

Pegawai memiliki tujuan bekerja dengan loyalitas tinggi dan membantu universitas mencapai tujuan. Oleh karena itu, pegawai merasa nyaman dengan penerapan kepemimpinan yang berorientasi pada tugas dan berorientasi pada pegawai. Dari tujuan yang di dapat itulah tercipta kinerja pegawai yang optimal dan dari itu pulapegawai akan semangat bekerja dan loyalitas tinggi pada universitas.

#### **5.4. Saran**

Dari hasil kesimpulan diatas, maka penelitian memberikan saran sebagai berikut: Bagi universitas diharapkan dengan adanya penelitian ini universitas dapat meningkatkan kinerja. Dengan begitu diharapkan universitas dapat terus berkembang dan dapat menjamin kinerja pegawai.