

DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, L., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. *AGORA*, 1(3), 9.
- Agustina, P., & Rahadi, D. R. (2020). Analisis Kompetensi Manajer Dalam Mendukung Kinerja Karyawan. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(2), 123–130.
- Alfina, A., & Aulia, P. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia PT Pos Indonesia Bandung. *eProceedings of Management*, 8(5).
- Aprilyani, N. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Guna Karya Elektrik. *Prosiding: Ekonomika Dan Bisnis*, 1(1).
- Aprilyani, N. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Guna Karya Elektrik. *Prosiding: Ekonomika Dan Bisnis*, 1(1).
- Baiti, K. N., Djumali, & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Displin Kerja, dan Lingkungan Kerja Pada PT Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. 04(01), 69–87.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta. 202-233.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dessler, Gary, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh, Jilid pertama. Jakarta: Indeks.
- Edison, Anwar, Komariyah, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Alfabeta
- Edy Sutrisno. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Elisa, Efendi, M. R. M., & Sari, N. I. (2014). Peranan Pelatihan Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bagian Operasional PT

- PLN (PERSERO) Pembangkitan Sumatera Selatan Bagian Selatan).
 Jurnal Orasi Bisnis, 92– 106.
- Fenny, Ivone, Sulaiman, F., Lisa, & Arwin. (2021). Analisis Kompetensi Karyawan pada CV Key Motor. Prosiding SENSASI, 556–559.
- Fitrianna, N., & Indrawati, T. (2022). Fitrianna, N., & Indrawati, T. (2022). Analisis Kompetensi Karyawan CV. Kampung Kaos Kidung, Desa Prajegan, Kecamatan Sukorejo, Ponorogo Dalam Perspektif Islam. Jurnal Institut Penelitian dan Kritikus Internasional Budapest (BIRCI-Journal), 5(2), 13192–13200.
- Habibah, & Herwanto, D. (2022). Analisis Produktivitas Tenaga Kerja pada Bagian Produksi Menggunakan Metode Produktivitas Parsial di PT Prima Kemasindo. Jurnal Serambi Engineering, 7(1), 2729–2735.
- Hidayat, A. D., & Khuluqo, I. El. (2017). Pengaruh Pengawasan Kinerja terhadap Produktivitas Kerja di Biro Umum Badan Narkotika Nasional. Jurnal Utilitas, 3(2), 87–94.
- Iswadi, U. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. ISS Cabang Cilegon. Jurnal Ekonomi Efektif, 2(4), 602–608.
- Levy, P. E. (2010). Psikologi Industri dan Organisasi (Edisi ke-3rd) Jakarta : Penerbit Layak.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remadja Rosdakarya.
- Mangkunegara, AA.Anwar Prabu. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : Rosdakarya.
- Moeheriono. 2012. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Rajawali Pers, Jakarta.
- Mondy, R. Wayne. “Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi kesepuluh jilid 1”, Erlangga, Jakarta, 2008.
- Priyatno, Duwi, 2011. Buku Saku SPSS. Cetakan Pertama. Penerbit MediaKom. Yogyakarta.
- Rahmisyari, (2017). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai, Jurnal JMBI. Vol 5.

- Rapika, S., & Sari, A. P. (2017). Pengaruh Kepribadian Dan Kemampuan Intelektual Terhadap Kompetensi Guru Di Smkn 3 Kota Bengkulu. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(2), 64–76.
- Ratnasari, S. L. (2013). Pengaruh Faktor-Faktor Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Departemen Produksi Pt. X Batam. *Buletin Studi Ekonomi*, 18(1), 43–50.
- Retnaningtyas, D. W., & Widodo, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Jasa Marga (Persero) Tbk Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(2).
- Sari, S. S. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Ogan Komering Ulu. *Jurnal Internasional Penelitian Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi* Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sedarmayanti, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung: Bandar Maju.
- Sinambela. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun timkerjayangsolid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: BumiAksara
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumardjo, (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep-Konsep Kunci (1)*. Bandung:Alfabeta
- Sutrisno, E. (2009). *manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: kencana
- sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Taliziduhu Ndraha. 2002. *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Penerbit Rineka Cipta.

- Tohardi, A. (2017). *Pemahaman Praktis Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kedua. Rajawali Pers, Jakarta.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta : Rajawali Pers.
- Widodo. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Yuniarsih, Tjutju & Suwatno. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Yusuf, Burhanuddin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Penerbit: PT. RajaGrafindo Persada Jakarta Indonesia.