

SKRIPSI

**Analisis Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai
(Studi Kasus Pada SATKER NVT Pembangunan Bendungan - Kantor Balai Wilayah Sungai
Nusa Tenggara II)**

YOHANIS NEVI TIPNONI

16412881

**Diajukan Ke Fakultas Ekonomi Guna
Memenuhi Sebagian Dari Persyaratan – Persyaratan
Untuk Mencapai Gelar Sarjana**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2020**

SKRIPSI

Analisis Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai

**(Studi Kasus Pada SATKER NVT Pembangunan Bendungan - Kantor Balai Wilayah
Sungai Nusa Tenggara II)**

YOHANIS NEVI TIPNONI

16412881

MENYETUJUI

PembimbingI



Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si
NIDN : 0806015701

PembimbingII



Alya Elita Sjoen, SE.,M.M
NIDN : 0831018301

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN KEPUASAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi Kasus Pada SATKER SNVT Pembangunan Bendungan - Kantor Balai Wilayah
Sungai Nusa Tenggara II)

Dipersiapkan dan disusun oleh :

YOHANIS NEVI TIPNONI

16412881



Telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal : 13 Agustus 2020

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Dr. Johanis W. Kiuk.,MM	
Penguji Anggota	Eka Seseli, SE.,MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing	Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si	
Penguji Anggota/ Pembimbing	Alya Elita Sijoen SE.,MM	

SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU
PERSYARATAN UNTUK MEMPEROLEH
GELAR SARJANA EKONOMI



Dekan Fakultas Ekonomi

Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si
NIDN : 0806015701

Ketua Program Studi

Alya Elita Sijoen, SE.,MM
NIDN : 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yohanis Nevi Tipnoni

NIM : 16412881

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : “Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Kantor SNVT Pembangunan Bendungan Balai Wilayah Sungai Nusa Tenggara II)”, yang diusulkan dalam skema Penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2019/2020 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain / penelitian sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Mengentahui
Dekan,



Jusuf Aboladaka, SE. M.Si
NIDN. 0806015701

Kupang, 03 Agustus 2020

Yang menyatakan



Yohanis Nevi Tipnoni
NIM. 16412881

MOTO

“Pedang Terbaik Yang Dimiliki Ialah Sebuah Kesabaran Tanpa Batas”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Tuhan Yesus karena atas Berkat dan Rahmat- Nya yang tiada henti saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Bapa Alm Yunus Tipnoni,, serta ibu Fransis D Nomeni yang telah memberikan kekuatan dan setia dalam medoakanku serta telah berjerih paya lelah dalam keberhasilanku.
3. Pimpinan Kantor beserta staf SNVT Pembangunan Bendungan BWS NT II yang memberikan kesempatan kepada saya untuk dapat menyelesaikan penelitian saya hingga selesai.
4. Pimpinan dan teman-teman kerja, SNVT Pembangunan Bendungan BWS NT II yang selalu mendukung dan membantu saya.
5. Bapak “Dr. Johanis W. Kiuk.,MM” sebagai penguji dalam terlaksananya ujian skripsi saya.
6. “Ibu Eka Seseli, SE.,MM” sebagai penguji dalam terlaksananya ujian skripsi saya.
7. Bapak “Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si” sebagai Dosen Pembimbing I yang sangat saya hormati seperti Orang tua saya. Terima kasih karena telah memberikan bimbingan serta arahan yang sangat membantu saya dalam melakukan penyusunan skripsi.
8. Ibu “Alya Elita Sjioen,S.E.,M.M.” sebagai Dosen Pembimbing II atas kesabaran dan ketulusan dalam membimbing dan membantu saya saat melakukan penyusunan skripsi ini.
9. Ibu “Alya Elita Sjioen,S.E.,M.M.” sebagai Ketua Program studi manajemen yang telah memberikan banyak waktu dan Motivasi saat saya melakukan penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh staf dan karyawan Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang telah memberikan bantuan kepada saya.
11. Teman-teman ekstension angkatan 2016 Jeki Yanlif Keli, Dedi Sanu, Domris T. Boki, dan semua yang selalu memberikan semangat dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur hanya bagi Tuhan Yesus Kristus, oleh karena anugerah-Nya yang melimpah, kemurahan dan kasih setia yang besar akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul: “Analisis Pengaruh Pelatihan Dan kepuasan Kompenisasi Terhadap kinerja Pegawai(Studi Kasus Pada Satker Nvt pembangunan Bendungan – Kantor Balai wilayah Sungai Nusa Tenggara II)”.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik tenaga, pikiran, motivasi, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Tuhan Yesus karena atas Berkat dan Rahmat- Nya yang tiada henti saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Kedua orangtua, kakak adik, saya yang selalu mendoakan dan mendukung saya agar dapat berhasil baik itu dalam pekerjaan maupun studi.
3. dukungan dan perhatian yang luar biasa hingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Pimpinan beserta staff Kantor Snvt Pembangunan Bendungan BWS NT II yang memberikan kesempatan kepada saya untuk dapat menyelesaikan penelitian saya hingga selesai.
5. Bapak “Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si” sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana sekaligus sebagai penguji dalam terlaksananya ujian skripsi saya.
6. Bapak Drs. Robert Alex Serang M.Si. sebagai penguji dalam terlaksananya ujian skripsi saya.
7. Bapak “Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si” sebagai Dosen Pembimbing I yang sangat saya hormati seperti Orang tua saya. Terima kasih karena telah memberikan bimbingan serta arahan yang sangat membantu saya dalam melakukan penyusunan skripsi.
8. Ibu “Alya Elita Sijoen, S.E.,M.M.” sebagai Dosen Pembimbing II atas kesabaran dan ketulusan dalam membimbing dan membantu saya saat melakukan penyusunan skripsi ini.

9. Ibu“Alya Elita Sjoen,S.E.,M.M.”sebagai Ketua Program studi manajemen yang telah memberikan banyak waktu dan Motivasi saat saya melakukan penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh staf dan karyawan Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang telah memberikan bantuan kepada saya.
11. Teman-teman ekstension angkatan 2016 Jeki Yanlif Kelin, Dedi Sanu, Domris T. Boki, dan semua yang selalu memberikan semangat dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena menyadari segala keterbatasan yang ada. Untuk itu demi sempurnanya skripsi ini, penulis sangat membutuhkan dukungan berupa kritik dan saran yang bersifat membangun. Kiranya skripsi ini dapat memberikan manfaat dan masukan bagi pembaca. TerimaKasih.

Kupang, Juli 2020

Penulis

YOHANIS NEVI TIPNONI
NIM 16412881

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAKSI	xvi
 BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Persoalan Penelitian	7
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Tujuan Penelitian	8
1.4.2 Manfaat Penelitian	8

BAB II LANDASAN TEORI

2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Kinerja Pegawai	9
2.1.1.1. Penilaian Kinerja Aparatur Negara	12
2.1.1.2. Pengukuran Kinerja	13
2.1.1.3. Indikator Kinerja Pegawai	14
2.1.2. Pelatihan	16
2.1.2.1. Indikator Pelatihan Pegawai	20
2.1.3. Kompensasi	22
2.2. Konsep Penelitian	28
2.2.1. Kinerja Pegawai	28
2.2.2. Pelatihan	28
2.2.3. Kompensasi	28
2.3. Kerangka Dasar dan Hipotesis Penelitian	29
2.3.1. Kerangka Dasar Penelitian	29
2.3.2. Hipotesis	29

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1. Populasi dan Sampel	31
3.1.1. Populasi	31
3.1.2. Sampel	31
3.2. Teknik Pengumpulan Data	32
3.3. Konsep Indikator dan Skala Pengukuran Konsep	32
3.4. Hipotesis Statistik dan Teknik Pengujian Hipotesis	33
3.4.1. Hipotesis Statistik	33
3.4.2. Teknik Pengujian Hipotesis	35

3.5. Teknik Analisis Data	38
3.5.1. Analisis Pendahuluan	38
3.5.2. Analisis Lanjutan	38

BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	40
4.1.1. Gambaran Objek Penelitian	40
4.1.2. Visi dan Misi Program Kerja Balai Wijayah Sungai Nusa Tenggara II	40
4.1.3. Informasi Balai Wilayah Sungai Nusa Tenggara II.....	42
4.1.4. Wilayah Kerja Balai	43
4.1.5. Struktur Organisasi	44
4.1.6. Karakteristik Responden	49
4.1.6.1. Sebaran Jenis Kelamin Responden	49
4.1.6.2. Sebaran Tingkat Pendidikan Responden	49
4.1.6.3. Sebaran Lama Kerja Responden.....	50
4.2. Analisis Pendahuluan	51
4.2.1. Deskripsi Jawaban Responden	51
4.2.2. Deskripsi Jawaban Responden Pelatihan (X1).....	51
4.2.3. Deskripsi Jawaban Responden Kompensasi (X2).....	54
4.2.4. Deskripsi Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y).....	56
4.3. Analisis Lanjutan	58
4.3.1. Persamaan Regresi Linear Berganda	58
4.3.2. Uji Parsial (Uji T)	59
4.3.3. Uji Simultan (Uji F).....	61
4.3.4. Koefisien Determinasi (R^2)	62

4.4. Bahasan Hasil Penelitian	63
4.4.1. Pengaruh Pelatihan Pegawai Terhadap Kinerja Karyawan SATKER SNVT Pembangunan Bendungan – Kantor Balai Wilayah Sungai Nusa Tenggara II	63
4.4.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan SATKER SNVT Pembangunan Bendungan – Kantor Balai Wilayah Sungai Nusa Tenggara II	63

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan	65
5.2. Implikasi	65
5.2.1. Implikasi Teoritis	66
5.2.2. Implikasi Terapan	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Penataan Konsep Indikator dan Skala Pengukuran Konsep	33
Tabel 4.1 Kuantitatif	42
Tabel 4.2 Kualitatif	42
Tabel 4.3 Sebaran Responden Menurut Jenis Kelamin	49
Tabel 4.4 Sebaran Responden Menurut Tingkat Pendidikan	50
Tabel 4.5 Sebaran Responden Menurut Lama Kerja	50
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden Pelatihan (X1)	52
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden Kompensasi (X2)	55
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y)	57
Tabel 4.9 Hasil Regresi Linear Berganda	58
Tabel 4.10 Uji Parsial (Uji T)	60
Tabel 4.11 Uji Simultan (Uji F)	61
Tabel 4.12 Koefisien Determinasi (R^2)	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Dasar Penelitian	29
Gambar 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	41
Gambaran 4.2 Struktur Organisasi Balai Wilayah Sungai NT II	48

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner

Surat Pra Penelitian dari Universitas

Surat Ijin Penelitian dari Universitas

Surat Selesai Penelitian dari Objek Penelitian