

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai gaya kepemimpinan transformasional dan penerapan akuntansi sektor publik terhadap kinerja pegawai pada kantor pertanahan kota kupang yang telah dilakukan maka di simpulkan bahwa:

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor pertanahan kota kupang.
2. penerapan akuntansi sektor publik berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor pertanahan kota kupang.
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional dan penerapan akuntansi sektor publik berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor pertanahan kota kupang.

5.2 Implikasi Teoritis

Gaya Kepemimpinan transformasional merupakan sebuah proses untuk mencapai tujuan kolektif, melalui menyatukan motif-motif yang saling menguntungkan yang dimiliki pemimpin dan bawahan dalam rangka mencapai perubahan yang diinginkan. (Luthas (2016:78).

Akuntansi sektor publik adalah mekanisme teknik dan analisa akuntansi di lembaga-lembaga tinggi negara dan departemen departemen di bawahnya, pemerintah

daerah, BUMN, BUMD, LSM dan yayasan sosial, maupun proyek-proyek kerjasama sektor publik dan swasta (Bastian, 2014:2).

5.3 Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka saran yang diharapkan akan bermanfaat adalah:

1. Bagi Kantor Pertanahan Kota Kupang, sebaiknya mempertahankan gaya kepemimpinan transformasional yang terbukti lebih mempengaruhi kinerja pegawai.
2. Bagi peneliti selanjutnya, sebaiknya dalam teknik pengumpulan data tidak hanya menggunakan kuesioner bisa menggunakan teknik wawancara sehingga dapat mengetahui persepsi responden diluar pernyataan yang diajukan oleh peneliti.