

## **ABSTRAK**

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Penerapan Akuntansi Sektor Publik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Kupang )”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan transformasional dan penerapan akuntansi sektor publik berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Kupang. Gaya kepemimpinan transformasional adalah hubungan dimana satu orang yakni pemimpin mempengaruhi pihak lain untuk bekerja sama secara sukarela dalam usaha mengerjakan tugas-tugas yang berhubungan untuk mencapai hal yang diinginkan oleh pemimpin tersebut ( Anorruga, 2011). Penerapan akuntansi sektor publik adalah mekanisme teknik dan Analisa akuntansi di Lembaga-lembaga tinggi negara dan departemen – departemen dibawahnya pemerintah daerah, BUMN, BUMD, LSM dan Yayasan sosial, maupun proyek – proyek Kerjasama sektor public dan swasta (Bastian 2014). Kinerja pegawai adalah tingkatan pencapaian hasil atas pelaksanaan tugas tertentu. Simanjuntak juga mengartikan kinerja individu sebagai tingkat pencapaian hasil kerja seseorang dari sasaran yang harus dicapai atau tugas yang harus dilaksanakan dalam kurun waktu tertentu. ( Simanjuntak 2015). Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Kupang yang sebanyak 100 orang. Dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik purposive sampling karena tidak semua sampel memiliki kriteria yang sesuai dengan fenomena yang sedang diteliti. Objek yang digunakan adalah pegawai yang bekerja di Kantor Pertanahan Kota Kupang pada bagian analisis keuangan, petugas ukur, pengelolaan informasi pertanahan dan analisis hukum pertanahan. Dalam menentukan kriteria didasari alasan objek tersebut merupakan responden yang dianggap sanggup untuk menggambarkan keseluruhan kinerja di Kantor Pertanahan Kota Kupang yang berjumlah 40 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuesioner yang diberikan kepada pegawai pada bagian analisis keuangan, petugas ukur, pengelolaan informasi pertanahan, dan analisis hukum, pada Kantor

Pertanahan Kota Kupang diantar langsung oleh peneliti dan kemudian diberi waktu selama 2 minggu untuk mengisi kuesioner tersebut. Teknik analisis data yang digunakan dalam Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linear berganda untuk dapat mengetahui pengaruh antara variabel X1 dan variabel X2 (Independen), terhadap variabel Y (dependen) dan dibantu dengan alat uji statistik yaitu program SPSS versi 22 dan Ms.Exel 2019. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan melihat taraf sig. sebesar  $0,000 < 0,005$  dan pada nilai t-hitung  $> t$ -tabel sebesar  $5,438 > 2,022$ . Sedangkan hasil penelitian penerapan akuntansi sektor publik berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan melihat nilai taraf sig. sebesar  $0,044 < 0,005$  dan pada nilai t-hitung  $> t$ -tabel sebesar  $2,081 > 2,022$ .

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Penerapan Akuntansi Sektor Publik, Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Kupang**