

DAFTAR PUSTAKA

- Asmiarsih T.2006. Pengaru Pengawasan Terhadap Disiplinan Kerja Pegawai Badan kepegawaian Daerah Kabupaten Brebes [Skripsi].Semarang: Fakultas Ilmu Sosial.Universitas Negeri Semarang.
- Alex S. Nitisemito. 2009.Manajemen Personalia: Manajmen Sumber Daya Manusia, Ghailia Indonesia Jakarta:
- Abdulah, Ridwan. (2015) Pembelajaran Saintifikan Untuk Implementasi Kurikulum 2013. Jakarta: Bumi Aksara.
- Edy Sutrisno. 2010. Manajmen Sumber Daya Manusia. Jakarta Kencana Prenada Media Grub
- Ferdinan A. Ugusty. 2014 Metode Penelitian Manajemen. BP Universitas Diponogoro. Semarang.
- Fadillah, NN. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di BagianHRD (Human Resources Development) motivasi kerja pegawai pada PT. Dirgantara Indonesia (Persero) Bandung. Fakultas Ekonomi Unpas [DISERTASI].
- Fathoni, Abdurahman, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Rienka Cipta.
- Hasibuan. 2017.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta
- Hasibuan. Melayu S.P. 2017.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara
- I.G. Wurusanto. (1995) Dasar-dasar Manajemen Personilia Jakarta : Pustaka Dian

- Mangkunegara, AAAP. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosada Karya.
- Manullang, M. 2012. Dasar-Dasar Manajemen, Edisi 22. Yogyakarta : Gajah Mada University Press.
- M. Manullang. 2012. Dasar- dasar Manajemen Bagi Pimpinan Perusahaan. Jakarta. Gaja Mada Press.
- Nitisemito. 2015. Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Robbins, SP dan Judge, TA. 2013. *Organizational Behavior*, terjemahan Ratna Saraswati dan FabriellaSirait, Edition 16. Jakarta: SalembaEmpat.
- Robbinss & Judge. 2015. Perilaku Organiasasi Edisi 16. Jakarta .Salempa Empat.
- Robbins, SP dan Coulter, MM. 2017. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju
- Sugiyono. 2016. MetodePenelitian Pendidikan. Bandung: Alfabeta
- Sinambela, Lijen Poltak (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja. Jakarta: Bumi Aksara
- Sudjana. 2017. MetodeStatistika. Bandung: PT Taristo.
- Suharyono. (2017). sikap dan perilaku wirausahawan. Jurnal ilmu dan budaya, vol.40.no.56.
- Veithzai Rivai. 2005. Performen Apprisial; Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan.PT. RajaGrafindo Persada. Jakarta.
- Wahjosumidjo. 2002. kepemimpinan dan motivasi. Ghailia Indonesia. Jakarta

Wursanto, IG. 2010. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi

Zulkarnaen, W., Fitriani, I. D., & Widia, R. 2018. Pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Alva Karya Perkasa Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 2(1), 42-62.

Sumber Jurnal

Ani Sri Rahayu, 2018, PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI PT. LANGKA. JUMANT [S.I.], v. 9, n. 1, p.115-132, july 2018. ISSN 2088-3145. Available at: <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/211>. Diakses pada tanggal 22 November 2023.

Tubagus Guruh, Ramadhan (2022) PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLINAN KERJA TERHADAP PRESTASI YANG BERDAMPAK PADA KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PERTAHANAN NASIONAL KOTA SERANG JENIUS, 5 (3) ISSN 2598-9502. Official URL: <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/211>. Diakses pada tanggal 22 November 202