

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL KABUPATEN
SUMBA TENGAH**

Alexander Umbu Rauta
19410182

SKRIPSI

Di Ajukan Kepada Fakultas Ekonomi

Guna Memenuhi Sebagian Dari

Persyaratan-Peryaratan

Gelar Sarjana Manajemen



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG

2023

SKRIPSI
LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL KABUPATEN SUMBA
TENGAH

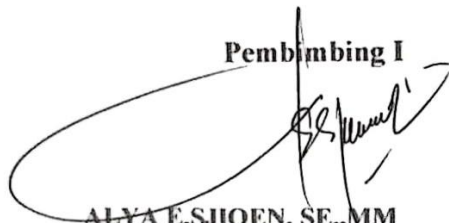
ALEXANDER UMBU RAUTA

19410182



Menyetujui,

Pembimbing I


ALYA E. SJOEN, SE., MM
NIDN: 0831018301

Pembimbing II


DRS. ROBERT A. SERANG, M.Si
NIDN : 0809096601

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL KABUPATEN SUMBA
TENGAH**

ALEXANDER UMBU RAUTA

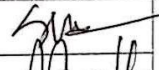
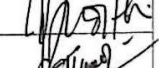
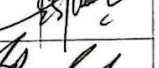
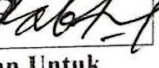
19410182



Telah Di Pertahankan Depan Dewan Penguji

Pada Tanggal : 28, Januari 2024

Susunan Dewan Penguji

Penguji (Utama)	ZET ENA, SE.,MM	
Penguji (Anggota)	YUDITH F. LERRICK, SE.,MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing I	ALYA ELITA SJIOEN, SE.,MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Drs. ROBERT A. SERANG, M.Si	

**Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Ketua Program Studi Manajemen


Alva Elita Sjoen, SE.,MM
NIDN : 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Alexander Umbu Rauta
NIM : 19410182
Program Studi : Manajemen

Dengan Ini Menyatakan Bahwa Skripsi Yang Saya Buat Dengan Judul: "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Sumba Tengah." Yang Diusulkan Dalam Skema Penelitian Skripsi Untuk Tahun Akademik 2023/2024 Bersifat Original Dan Belum Pernah Diteliti Oleh Peneliti Lain/Peneliti Sebelumnya.

Bilamana Dikemudian Hari Ditemukan Ketidak Sesuaian Dengan Pernyataan Ini, Maka Saya Bersedia Dituntut Dan Proses Sesuai Dengan Ketentuan Yang Berlaku.

Demikian Pernyataan Ini Dibuat Dengan Sesungguhnya Dan Sebenar-Benarnya.

Kupang, 16 Januari 2024

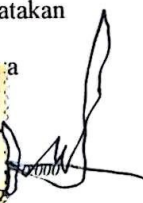
Mengetahui

Dekan,



Hermyn B. Nita, S.P., M.Si
NIDN.0825036804

Yang Menyatakan



Alexander Umbu Rauta
NIM.19410182



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jumat 23 Januari 2024 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Alexander Umbu Rauta
TTL : Wailawa, 26 Maret 1999
NIM : 19410182
Jurusan/Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja
Pegawai Pada Dinas Sosial Kabuapten Sumba Tengah
Pembimbing I : Alya E. Sjoen, SE.,MM
Pembimbing II : Drs. Robert A. Serang, M.Si
Dengan hasil sebagai berikut :

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Zet Ena , SE.,MM	Utama	75	X 40%	30
Yudith F. Lerrick, SE.,MM	Anggota	75	X 20%	15
Alya E. Sjoen, SE.,MM	Anggota	78	X 20%	15,6
Drs. Robert A. Serang, M.Si	Anggota	78	X 20%	15,6
Total Nilai yang diperoleh: 76,2				
Nilai Aksara: A - (MEMUASKAN)				

Kupang, 25 Januari 2024
Dekan Fakultas Ekonomi UKAW

Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NIDN: 0825056801

MOTTO

***Kamu Tidak Harus Menjadi Hebat Untuk Memulai,
Tetapi Kamu Harus Memulai Untuk Menjadi Hebat.***

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita segala hormat, saya persembahkan bagi kemuliaan tuhan yesus sang pemilik kehidupan, karena atas berkat dan penyertaan-nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini. Dan oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Bapak Prof.Dr.Ir. Godlief Fredrik Neonufa, M.T. Selaku Rektor Universitas Kristen Arta Wacana Kupang
2. Bapak Yusuf Aboladaka Selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE.,M.SI Selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi
4. Bapak Frenkie Jan Salean, SE.,MP Selaku Dosen Penasehat Akademik
5. Ibu Alya E. Sjioen, SE.,MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekaligus Sebagai pembimbing I yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi.
6. Bapak Drs.Robert A. Serang, M.Si selaku pembimbing II yang memberikan motivasi dukungan serta saran-saran yang terbaik bagi saya dalam penulisan skripsi ini sampai dengan selesai.
7. Bapak Zet Ena, SE.,MM Dan Ibu Yudith F. Lerric, SE.,MM Selaku Dosen Penguji Utama Dan Penguji Anggota yang selalu mendukung dan memberi nasehat bagi saya dan bersedia mau menguji skripsi yang saya tulis.

8. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengelolaan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
9. Orang Tua Tercinta, Bapak Tarsisius Umbu Tauwa Koda Dan Ibu Petronela Rambu Paji Rauna Yang Selalu Mendoakan, Mendukung, Memotivasi Dan Berjerih Lelah Untuk Keberhasilannya.
10. Kakak Tercinta, Fit, Hermina, Virgo, Lilis, Tinus, Kserta Seluruh Rumpun Keluarga Besar Galulangati Yang Tidak Saya Sebutkan Satu Persat.
11. Teman-Teman Asrama Lifendi, Kos Biru, Maretren, Hipkatas yang selalu memberikan semangat kepada saya.
12. Sahabat Dekat Poni Luju, Ranis Ama Raya, Umbu Galy, Sardi Toda, Alex Bram, Bruno, Angga, Obet, Ardus, Dian, Daya, Rido, Rifan, Mikel, Dandi Yang Selalu Membantu Dan Mendoakan Saya Dalam Mengerjakan Tugas Skripsi
13. Almamater Tercinta Universitas Kristen Arthawacana Kupang.

Kata pengantar

Segala Puji dan syukur bagi Tuhan Yesus Kristus, karena atas berkat kemurahan dan penyertaan-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Sumba Tengah”**. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa penyertaan Tuhan Yesus serta dukungan dari berbagai pihak baik itu dukungan moril, materil, tenaga, waktu, pikiran, dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan limpah terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Prof.Dr.Ir. Godlief Fredrik Neonufa, M.T. Selaku Rektor Universitas Kristen Arta Wacana Kupang
2. Bapak Jusuf Aboladaka, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi.
4. Bapak Frenkie Jan Salean, SE.,MP Selaku Dosen Penasehat Akademik
5. Ibu Alya E. Sjioen, SE.,MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekaligus Sebagai pembimbing I yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi.
6. Bapak Drs.Robert A. Serang, M.Si selaku pembimbing II yang memberikan motivasi dukungan serta saran-saran yang terbaik bagi saya dalam penulisan skripsi ini sampai dengan selesai.

7. Bapak Zet Ena, SE.,MM Dan Ibu Yudith F. Lerric, SE.,MM Selaku Dosen Penguji Utama Dan Penguji Anggota yang selalu mendukung dan memberi nasehat bagi saya dan bersedia mau menguji skripsi yang saya tulis.
8. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang di perlukan.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi yang ditulis ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan saran demi kebaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat.

Kupang, 22 November 2023

Alexander Umbu Rauta

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	i
MOTO	ii
PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Persoalan Penelitian	4
1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Tujuan Penelitian	4
1.4.2 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Motivasi Kerja	6
2.1.1.1 Pengertian Motivasi Kerja	6
2.1.1.2 Jenis-Jenis Motivasi	7
2.1.1.3 Faktor-Faktor Motivasi Kerja	9
2.1.1.3.1 Faktor Motivator	9
2.1.1.3.2 Faktor Hygiene	9

2.1.2 Disiplin Kerja	10
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	10
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	13
2.1.3 Prestasi Kerja	18
2.1.3.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	18
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	19
2.2 Konsep Penelitian	20
2.3.1 Kerangka Berpikir	20
2.3.2 Hipotesis penelitian	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Populasi Dan Sampel	23
3.2 Teknik Pengumpulan Data	23
3.3 Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran	24
3.4 Teknik Analisis Data	25
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS	29
4.1 Gambaran Objek Penelitian	29
4.1.1 Profil Kantor Dinas Sosial Kabupaten Sumba Tengah	29
4.1.2 Visi Dan Misi Dinas Sosial Kabupaten Sumba Tengah	30
4.1.3 Tujuan Dan Saran Dinas Sosial Kabupaten Sumba Tengah	31
4.1.4 Gambar Struktur Organisasi Dinas Sosial Kabupaten Suba Tengah .	32
4.1.5 Karakteristik Responden	34
4.1.5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
4.1.5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	35
4.1.5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	36
4.2 Analisis Pendahuluan	37
4.2.1 Motivasi Kerja	38
4.2.2 Disiplin Kerja	40

4.2.3 Prestasi Kerja	42
4.3 Hasil Uji Lanjutan	44
4.3.1 Uji Regresi Linear Berganda	44
4.3.2 Uji Parsial (t-test)	44
4.3.3 Uji Serempak (f-test)	45
4.3.4 Kofesien Determinasi(R^2)	45
4.4 Bahasan Hasil Analisis	46
4.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja (X1)	46
4.4.2 Disiplin Kerja (X2)	47
BAB V PENUTUP	48
5.1 Kesimpulan	48
5.2 Implikasi Teoritis	48
5.3 Implikasi Terapan	49
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN	52

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Distribusi frekuensi karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	34
Tabel 4.2. Distribusi frekuensi karakteristik responden menurut usia	35
Tabel 4.3. Distribusi frekuensi karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat pendidikan.....	36
Tabel 4.4 Jawaban responden pada variabel motivasi kerja	38
Tabel 4.5 Jawaban responden pada variabel disiplin kerja	40
Tabel 4.6 Jawaban responden pada variabel prestasi kerja.....	42
Tabel 4.7 Hasil analisis regresi dari pengaruh Motivasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja	44

Daftar gambar

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Sosial Kabupaten Sumba Tengah	4.1

Daftar Lampiran

Lampiran 1 kuesioner Penelitian	52
Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden	56
Lampiran 3 Spss	57
Lampiran 4 Surat Ijin Pra Penelitian	59
Lampiran 5 Surat Keterangan Selesai Penelitian.....	63
Lampiran 6 Kartu Konsul Skripsi Pembimbing I	64
Lampiran 7 Kartu Konsul Skripsi Pembimbing II	65