

**ABSTRAKSI**  
**ANALISIS EFEKTIFITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI**  
**PENGGAJIAN KARYAWAN PADA (RSUD) KOTA WAIBAKUL**  
**SUMBA TENGAH**

**DOSEN PEMBIMBING 1: MESRY W.N MANAFE, SE.,M.SI**

**2: HERNY C. FANGGIDAE SE.,M.AK**

**NAMA: SANLY RAMBU TAGU HANA**

**NIM : 17192388**

**FAKULTAS :EKONOMI**

**PROGRAM STUDI : AKUNTANSI SEKTOR PUBLIK**

**TAHUN PENULISAN: 2023/2024**

Masalah penggajian menjadi sangat penting karena pengalokasian biaya tenaga kerja yang tidak tepat akan memengaruhi perhitungan laba bersih suatu perusahaan. Penanganan gaji pegawai yang kurang cermat dan tidak efektif dapat menyebabkan keresahan pada tenaga kerja yang akhirnya akan memengaruhi kelancaran operasional perusahaan (kontra produktif). Berkaitan dengan hal tersebut, maka suatu perusahaan dituntut untuk membuat suatu kebijakan sistem penggajian dan pengupahan yang baik. Salah satunya adalah Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Waibakul Sumba Tengah.

Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Waibakul Sumba Tengah adalah suatu perusahaan daerah yang bergerak dalam bidang pelayanan kesehatan masyarakat. Kegiatan perusahaan ini adalah memberikan pelayan kesehatan kepada masyarakat Kota Sumba Tengah pada khususnya dan semua orang pada umumnya, yang membutuhkan pelayanan kesehatan. Salah satu sistem yang paling berpengaruh dalam menunjang kelancaran pelayanan jasa kesehatan adalah sistem penggajian, hal ini dikarenakan sistem penggajian sangat erat kaitanya dengan karyawan, selain itu dalam sistem penggajian terdapat banyak sekali dokumen-dokumen penting yang digunakan untuk menentukan besarnya gaji yang diterima setiap karyawan dan juga memuat dokumen tentang produktivitas karyawan. Hal-hal seperti diatas itulah yang

menjadikan sistem penggajian menjadi sangat penting dalam menunjang kelancaran operasional Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Waibakul.

Adapun persoalan yang diangkat adalah Bagaimana efektifitas sistem informasi akuntansi penggajian karyawan yang di terapkan pada RSUD Kota Waibakul Sumba Tengah? Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efektifitas sistem informasi akuntansi penggajian karyawan yang di terapkan pada RSUD Kota Waibakul Kabupaten Sumba Tengah.

Adapun konsep dari penelitian ini adalah Sistem Informasi Akuntansi penggajian karyawan. Konsep Penggajian Karyawan, proses mengatur segala sesuatu yang berkaitan dengan proses pembayaran upah karyawan dan pengajuan pajak pekerjaan.

Populasi dalam penelitian ini adalah Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap yang bekerja pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Waibakul Sumba Tengah. Dan Sampel dalam penelitian ini adalah 6 orang pegawai tetap yang bekerja pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Waibakul Sumba Tengah. Pemilihan sampel ini disesuaikan dengan kebtuhan penelitian yang berhubungan dengan Sistem Informasi Penggajian di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Waibakul.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah Melalui Wawancara dan Dokumentasi. Wawancara adalah Pengumpulan data dimana peneliti mengajukan pertanyaan-pertanyaan tentang segala sesuatu kepada informan untuk memperoleh informasi yang di harapkan. Teknik wawancara ini di gunakan untuk melengkapi data yang terkait sistem informasi penggajian karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Waibakul Sumba tengah. Dokumentasi adalah suatu usaha yang di lakukan dalam kajian untuk mengumpulkan data dengan cara menggunakan dokumen yang tersedia sebagai sumber informasi untuk mencapai tujuan yang di harapkan. Metode Dokumentasi ini di gunakan untuk mengumpulkan data tentang penggajian karyawan yang diterapkan pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sumba Tengah. Teknik analisis data menggunakan Menggunakan metode deskriptif dengan

pendekatan kualitatif bertujuan untuk memberikan gambaran secara objek yang diteliti.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan Pada RSUD Kota Waibakul Kabupaten Sumba Tengah sudah berjalan secara efektif. Hal ini dinilai dari Sistem Informasi Akuntansi Penggajian yang diterapkan oleh RSUD Kota Waibakul telah dilaksanakan melalui lima, Memperbarui Data Induk pada sistem informasi penggajian di RSUD Kota Waibakul bertujuan untuk memperbaharui status penggajian yang diterima oleh masing-masing pegawai. Memvalidasi Data Waktu kehadiran yang dilaksanakan di RSUD Kota Waibakul mempunyai tujuan untuk mencatat jam masuk, istirahat dan jam keluar dari setiap pegawai dengan menggunakan *finger print*. Menyiapkan penggajian.

Dalam menyiapkan penggajian di RSUD Kota Waibakul ada beberapa data yang dipersiapkan yaitu Daftar Gaji yang secara rutin dibuat setiap bulan, untuk Slip Gaji dan Amplop Gaji diberikan oleh masing-masing di tiap akhir bulan, SPT Tahunan diperhitungkan dengan benar oleh administrasi untuk pegawai yang sudah masuk wajib pajak, dan dokumen-dokumen lainnya. Mengeluarkan penggajian yang dilakukan di RSUD Kota Waibakul melalui tahapan-tahapan yaitu, mengumpulkan formulir evaluasi/penilaian pegawai, mengumpulkan laporan lembur pegawai, penghitungan laporan lembur pegawai dan sampai pada pembuatan daftar gaji. Hal-hal yang disebutkan menjadi dasar pertimbangan tinggi rendahnya penerimaan gaji dari masing-masing pegawai. Membayar Pajak Gaji dan Pengurangan lain-lain. Pajak gaji dan pengurangan lain-lain yang dilaksanakan oleh RSUD Kota Waibakul kepada para pegawai meliputi beberapa bagian yaitu BPJS Ketenagakerjaan, Potongan ini untuk pegawai tetap dan terdaftar pada BPJS Ketenagakerjaan yang meliputi a) Jaminan Hari Tua, b) Jaminan Kecelakaan Kerja. c) Jaminan Kematian. d) BPJS Kesehatan yang telah ditanggung sendiri RSUD Kota Waibakul. 2) Iuran Dana Pensiun KWI yaitu iuran dana pensiun KWI dengan maksud untuk memelihara jaminan di hari tua bagi pegawai masing-masing.

***Kata kunci:*** *Efektifitas, Sistem Informasi Akuntansi, Penggajian Karyawan*