

ABSTRAK

Kasmir,2016:182, “Kinerja adalah hasil kerja dan perilaku kerja seorang dalam suatu periode biasanya 1 tahun , kemudian kinerja dapat diukur dari kemampuan menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan”. Pribadi, 2014:2 pelatihan merupakan salah satu komponen penting dalam pengembangan sumber daya manusia (SDM) pada sebuah institusi penyelenggaraan program pelatihan diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan sikap positif SDM yang merupakan asset penting dalam institusi peningkatan pengetahuan, keterampilan dan sikap akibat pelaksanaan. Wariati (2015), pengalaman kerja adalah suatu pengetahuan, keterampilan dan kemampuan yang dimiliki pegawai untuk mengemban tanggung jawab dari pekerjaan sebelumnya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pada koperasi Solidaritas Sta. Maria Assumpta Kupang. Metode ini menggunakan analisis regresi linier sederhana menggunakan SPSS 1.6 yang berfungsi untuk membuktikan hipotesis penelitian. Adapun sampel dalam penelitian yang berjumlah 30 orang.

Berdasarkan hasil pengujian diketahui Variabel pelatihan (X1) tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal ini dilihat dari nilai $X1 t_{hitung} 2.163 < 1.965 t_{tabel}$ sehingga dapat disimpulkan H_a ditolak dan H_o diterima yang berarti tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel pelatihan X1 terhadap Kinerja (Y), Variabel pengalaman (X2) terhadap variabel kinerja (Y) berpengaruh signifikan. Hal ini dilihat dari nilai $t_{hitung} 8.046 > 4.364 t_{tabel}$ dan nilai sig sebesar 0.049. hal ini berarti dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan sementara Variabel Pelatihan (X1), variabel pengalaman (X2) terhadap Variabel (Y) terdapat pengaruh. Hal ini dilihat dari hasil determinasi (R^2) 0.659 atau 0.488.

Kata Kunci: Pelatihan, Pengalaman Kerja dan Kinerja