

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KOPERASI SOLIDARITAS STA. MARIA ASSUMPTA**

KUPANG

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Guna Memenuhi Sebagian Dari Persyaratan-
Persyaratan Untuk Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



OLEH

ARDI HELU NGARA

16410901

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2023

LEMBARAN PENGESAHAN

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KOPERASI SOLIDARITAS STA. MARIA ASSUMPTA KUPANG

NAMA : ARDI HELU NGARA
NIM :16410901
FAKULTAS :EKONOMI
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

MENYETUJUI

PEMBIMBING I


ALYA ELITA SJIČEN, SE.,MM

NIDN:0831018301

PEMBIMBING II


YUDITH F. LERRICK, SE.,MM

NIDN: 0813028101

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2023

SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KOPERASI SOLIDARITAS STA. MARIA ASSUMPTA KUPANG

ARDI HELU NGARA

16410901



Telah Mempertahankan Diri Didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal 27 Mei 2023

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Jusuf Aboladaka, SE., M.Si	
Penguji Anggota	Drs. Robert A. Serang, M., Si	
Penguji Anggota / Pembimbing I	Alya Elita Sjoen, SE., MM	
Penguji Anggota / Pembimbing II	Yudith F. Lerrick, SE., MM	

SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN UNTUK
MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI.



Dekan Fakultas Ekonomi

Jusuf Aboladaka, SE., M.Si

NIDN:1506016701

Ketua Program Studi

Alya Elita Sjoen, SE., MM

NIDN:0831018301

ABSTRAKSI

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KOPERASI SOLIDARITAS STA. MARIA ASSUMPTA KUPANG

ARDI HELU NGARA


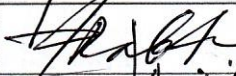


16410901



Telah Mempertahankan Diri Didepan Dewan Penguji

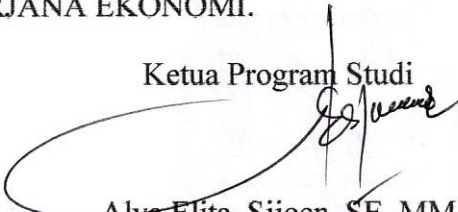
Pada Tanggal 27 Mei 2023

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si	
Penguji Anggota	Drs. Robert A. Serang, M.,Si	
Penguji Anggota / Pembimbing I	Alya Elita sjoien,SE.,MM	
Penguji Anggota / Pembimbing II	Yudith F. Lerrick, SE.,MM	

SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN UNTUK
MEPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI.



Ketua Program Studi

Alya Elita. Sjoien, SE.,MM

NIDN:0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG

FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ARDI HELU NGARA

NIM : 16410901

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul “Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Solidaritas STA. Maria Assumpta Kupang” bersifat original dan belum diteliti oleh peneliti lain, selain yang tertulis di kutip didalam naskah ini dan disuguhkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 24 Juli 2023

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

Jusuf Aboladaka, SE., M.Si
NIDN: 1506016701

Yang menvatikan

Ardi Helu Ngara

NIM:16410901

MOTTO
SERAHKANLAH PERBUATAN MU
KEPADA TUHAN MAKA, TERLAKSANAKAH
RENCANA MU

PERSEMBAHAN

Begitu besar cinta mereka kepadaku yang tak mampu ku balas dengan apapun.

Dengan hati yang tulus Skripsi ini ku persembahkan kepada

1. Begitu besar kasih setiamu tuhan yesus kristus, penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Ayahanda tercinta JAHA BENGGGO, Ibunda Tercinta MUDA BOTA, Kakakt Tercinta dan saudara saudariku yang selalu mendukung, memberi motivasi , dan mendoakan penulis skripsi sampai dengan selesai.
3. Bapak/Ibu Dosen yang dengan penuh kesabaran dan ketulusan mengasuh penulis dalam masa perkuliahan.
4. Teman-teman seperjuangan MANAJEMEN 2016 yang selalu kompak dalam menempuh pendidikan di UKAW.
5. Almamater tercinta UKAW yang menjadi tempat penulis membina ilmu

Kata Pengantar

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Mahasa Esa, karena rahmat dan anugerah penulis bisa menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul skripsi: pengaruh pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada koperasi solidaritas sta. maria assumpta kupng. Skripsi ini dibuat dalam rangka untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam menyelesaikan studi guna memperoleh Gelar Sarjana EKONOMI pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa didalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, dalam hall ini tersebut mengingat sangat keterbatasannya pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki penulis, untuk itu segala saran dan keritik yang sifat membangun dan penulis terimakasih dengan senang hati untuk perbaikan dan penulisan karya ilmiah selanjutnya.

Dalam penulisan skripsi ini juga merasa banyak mendapat bantuan moral dan spritual. Untuk itu penulis hendak mengucapkan terimakasih yang sebenarnya kepada:

1. Bapak Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi UKW Kupang.
2. Ibu ALYA ELITA SJIOEN,SE.,MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen, dan juga Ibu MAROMI MERLINA MBATE,SE.,M. sebagai dosen penasehat akademik yang telah mendampingi saya dalam proses studi dari semester 1 sampai penulisan skripsi
3. Alya Elita Sjioen,SE.,MM, selaku pembimbing I dan Yudith F. Lerrick,, SE.,MM selaku pembimbing II yang telah memberikan saran, dan masukan selama proses penulisan skripsi ini.
4. Seluruh dosen yang telah mengajar dan membagikan ilmu kepada saya mengenyam pendidikan di Fakultas Ekonomi UKAW.
5. Para karyuawan fe-ukaw kupang, (om helmy dan om yopi) yang telah melayani semua administrasi penulis.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Persoalan Penelitian.....	3
BAB II LANDASAN TEORI	5
2.1. Landasan Teori.....	5
2.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	5
2.1.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	7
2.1.3. Tujuan penilaian kinerja karyawan.....	7
2.1.4. Indikator kinerja karyawan.....	8
2.2. Pelatihan Kerja.....	9
2.2.1. Pengertian pelatihan kerja.....	9
2.2.2. Tujuan pelatihan kerja.....	10
2.2.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi pelatihan kerja.....	14
2.2.4. Indikator pelatihan kerja.....	15
2.3. Pengalaman kerja.....	17
2.3.1. Pengertian pengalaman kerja.....	17
2.3.2. Faktor-faktor pengalaman kerja.....	18
2.3.3. Pengukuran pengalaman kerja.....	18

2.3.4. Indikator Pengalaman kerja.....	19
2.4. Konsep Penelitian.....	19
2.5. Kerangka dasar penelitian dan hipotesis.....	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	23
3.1. Populasi dan sampel penelitian.....	23
3.1.1. populasi.....	23
3.1.2. sampel	23
3.1.3. Teknik pengumpulan data.....	23
3.2. Konsep indikator empirik dan skala pengukuran.....	24
3.3. Teknik analisis data.....	24
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN ANALISIS.....	28
4.1. gambaran umum obyek penelitian.....	28
4.1.1. Sejarah berdirinya KSP. Solidaritas Sta. Maria Assumpta Kupang.....	28
4.1.2. Visi dan misi.....	29
4.1.3. struktur organisasi KSP. Solidaritas Kupang.....	30
4.1.4. Uraian Tugas.....	31
4.1.5. Karakteristik responden.....	34
4.2. Analisis pendahuluan.....	37
4.3. Analisis lanjutan.....	43
4.3.1. analisis lanjutan regresi linear sederhana.....	43
4.3.2. pengujian hipotesis.....	44
BAB V PENUTUP	48
5.1. Kesimpulan	48

5.2. Impilikasi teoritis.....	48
5.3. Implikasi terapan	49
DAFTAR PUSTAKA.....	50
LAMPIRAN.....	52