

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Ada beberapa kesimpulan yang dapat diambil terkait dengan penelitian tentang *pengaruh* motivasi ekstrinsik dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Perfections Variasi Dan Car Audio . Berdasarkan hasil Uji t dapat diketahui sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis regresi berganda menunjukkan bahwa variabel Motivasi Ekstrinsik secara parsial tidak berpengaruh signifikan artinya bahwa motivasi ekstrinsik merupakan salah satu faktor yang tidak menentukan kinerja baik atau buruk. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa H1 ditolak.
2. Berdasarkan hasil analisis regresi berganda menunjukkan bahwa variabel pengalaman kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, H₂ yang menyatakan bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja diterima.

5.2 Implikasi Teoritis

Penelitian ini diharapkan menjadi referensi atau tambahan ilmu untuk pengetahuan kinerja kerja dan pengalaman kerja terutama yang berkaitan terhadap pengaruh motivasi ekstrinsik kinerja kerja pada perusahaan. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan pandangan terkhusus mengenai peran penting motivasi ekstrinsik dalam peningkatan kinerja kerja.

5.3 Implikasi Terapan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh

motivasi ekstrinsik, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Dari hasil penelitian tersebut maka di harapkan pihak Perusahaan Perfections Variasi Dan Car Audio lebih meningkatkan kinerja karyawan Perusahaan Perfections Variasi Dan Car Audio Kupang oleh karena itu karyawan bersedia untuk bekerja ekstra melampaui apa yang diharapkan tanpa melihat adanya motivasi ekstrinsik atau tidak. Karena motivasi- motivasi ekstrinsik (kebutuhan fisik, penghargaan, keamanan sosial dan aktualisasi diri) sudah semestinya diberikan oleh perusahaan tersebut.

5.4 Saran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi ekstrinsik, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Saran dalam penelitian ini adalah:

1. Motivasi ekstrinsik bukan variabel yang mampu meningkatkan kinerja karyawan Perusahaan Perfections Variasi Dan Car Audio Kupang oleh karena itu karyawan bersedia untuk bekerja ekstra melampaui apa yang diharapkan tanpa melihat adanya motivasi ekstrinsik atau tidak. Karena motivasi- motivasi ekstrinsik (kebutuhan fisik, penghargaan, keamanan sosial dan aktualisasi diri) sudah semestinya diberikan oleh perusahaan tersebut.
2. Pimpinan harus menciptakan/menumbuhkan prestasi dalam meningkatkan kinerja karyawan, misalnya seperti peningkatan pengalaman kerja karyawan dari sisi tingkat pengetahuan dan ketrampilan yang dimiliki dan Penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan. Selain itu pimpinan dituntut selalu memberikan apresiasi terhadap seluruh karyawan, hubungan saling membutuhkan dan bertindak sesuai dengan harapan karyawan. Perusahaan Perfections Variasi Dan Car Audio Kupang senantiasa

membutuhkan karyawan yang baik dan mempunyai kinerja tinggi dalam pelaksanaan tugas demi tercapainya target penerimaan yang telah dibebankan dari Perusahaan Perfections Variasi Dan Car Audio Kupang. Apabila terjadi penurunan dalam kinerja akan dapat berdampak negatif bagi kantor dengan indikasi menurunnya keuntungan dan tidak tercapainya target. Perusahaan Perfections Variasi Dan Car Audio Kupang harus berupaya untuk mencari upaya meningkatkan kinerja dari karyawannya melalui pengalaman yang baik. Sehingga pada akhirnya pimpinan diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan di lingkungan Perusahaan Perfections Variasi Dan Car Audio Kupang dengan cara selalu memberikan apresiasi hasil kerja yang telah dilakukan oleh karyawan dan selalu memberikan petunjuk-petunjuk pelaksanaan pekerjaan sesuai apa yang diharapkan oleh karyawan, memimpin dengan efektif sehingga karyawan merasa nyaman dengan pimpinan di organisasinya.

3. Hasil-hasil penelitian ini yang ditemukan dalam penelitian dapat dijadikan sumber ide bagi pengembangan penelitian dimasa yang akan datang, yaitu: disarankan dari penelitian ini adalah menambah variabel independen yang mempengaruhi kinerja karyawan. Adapun variabel lain yang juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan antara lain: motivasi intrinsik, kualitas lingkungan kerja dan variabel lainnya. Variabel-variabel tersebut dapat direkomendasikan sebagai perluasan bagi pengembangan penelitian mendatang yang berkaitan dengan kinerja karyawan.