

**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PERFECTIONS VARIASI DAN  
CAR AUDIO KUPANG**

**CARLOS EBIKAWA**  
**15410262**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Ekonomi Guna Memenuhi sebagian dari Persyaratan-persyaratan  
untuk mencapai Gelar Sarjana Ekonomi



**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG**

**FAKULTAS EKONOMI**

**2022**

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PADA PERUSAHAAN PERFECTIONS VARIASI DAN CAR AUDIO KUPANG

CARLOS EBIKAWA  
15410262

Menyetujui :

Pembimbing I



Jusuf Abodalaka, SE., M.Si  
NIDN: 0806015701

Pembimbing II



Alva Elita Sjoen SE.,MM  
NIDN : 0831018301

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA  
KUPANG

2022

**SKRIPSI**  
**“PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PERFECTIONS VARIASI DAN CAR AUDIO  
KUPANG”**

Dipersiapkan dan disusun oleh

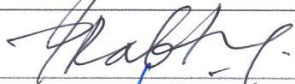



**CARLOS EBIKAWA**

15410262



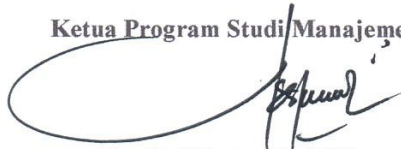
Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Pada tanggal 10 Febuari 2022

Penguji Utama	Drs. Robert A. Serang, M.Si	
Penguji Anggota	Eka Seseli, SE., MM	
Pembimbing I	Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si	
Pembimbing II	Alya E. Sjoen, SE.,MM	

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salahsatu Persyaratan Untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Ketua Program Studi Manajemen  
  
Alya E. Sjoen, SE.,MM  
NIDN: 0831018301



**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

**SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Carlos Ebikawa

NIM : 15410262

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : “Pengaruh Motivasi Ektrinsik Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Perfections Variasi Dan Car Audio Kupang”, yang diusulkan dalam skema Penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2021/2022 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain / penelitian sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 31 Januari 2022

Mengentahui  
Dekan,  
  
Jusuf Aboladaka, SE. M.Si  
NIDN. 0806015701

Yang menyatakan  
  
  
Carlos Ebikawa  
NIM. 15410262

**MOTTO :**

**JANGAN PERNAH MENYERAH KARENA  
KITA TAK AKAN PERNAH TAHU APA  
YANG TERJADI ESOK  
JIKA KITA BERHENTI HARI INI**

*(Ronaldi Marthin Pasumain)*

**ABSTRAK**  
**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP PRESTASI KERJA**  
**KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PERFECTIONS VARIASI DAN CAR**  
**AUDIO KUPANG**

**Oleh: CARLOS EBIKAWA**

**NIM : 15410262**

Kinerja karyawan adalah hal yang sangat penting bagi perusahaan. Semua perusahaan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja di dalam semua aspek, tujuannya untuk mencapai cita-cita dalam perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan dan pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Perfections Variasi Dan Car Audio Kupang. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh sehingga populasi sama dengan sampel yaitu 10 orang karyawan pada Perusahaan Perfections Variasi Dan Car Audio Kupang. Metode yang digunakan menggunakan uji validasi, uji reabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas), uji analisa regresi linear berganda, persamaan regresi linear berganda, uji F, koefisien determinasi dan uji T. Dibantu dengan program IBM SPSS versi 22. Data penelitian dengan menggunakan metode observasi dan kuesioner yang disebarakan kepada 10 responden yang ditujukan kepada karyawan operator produksi Perusahaan Perfections Variasi Dan Car Audio Kupang. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan: 1) Motivasi Ekstrinsik tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena karyawan bersedia untuk bekerja ekstra melampaui apa yang diharapkan tanpa melihat adanya motivasi ekstrinsik atau tidak. Karena motivasi-motivasi ekstrinsik (kebutuhan fisik, penghargaan, keamanan sosial dan aktualisasi diri) sudah semestinya diberikan oleh perusahaan tersebut. 2) Pengalaman Kerja Karyawan sangat mempengaruhi terhadap kinerja karyawan Semakin lama pengalaman kerja yang dimiliki maka semakin banyak pengetahuan yang mereka peroleh. Bergelut di bidang yang sama dalam waktu lama akan membuat karyawan semakin *expert* di bidang tersebut. Pengalaman kerja seorang karyawan erat kaitannya dengan jenjang karir yang akan diraihinya Sehingga variabel ini akan memotivasi karyawan untuk secara terus menerus meningkatkan kinerjanya. 3) Kinerja karyawan akan semakin baik dengan didukung adanya karyawan yang berpengalaman sehingga dapat meningkatkan tingkat hasil produksi yang dihasilkan.

**Kata Kunci : Motivasi Ekstrinsik, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan**

**ABSTRACT THE EFFECT OF EXTRINSIC MOTIVATION ON EMPLOYEE  
WORK ACHIEVEMENT IN PERFECTIONS VARIATIONS AND CAR AUDIO  
COMPANIES KUPANG  
By: CARLOS EBIKAWA  
ID : 15410262**

Employee performance is very important for the company. All companies always strive to improve performance in all aspects, the goal is to achieve the goals of the company. This study aims to determine the effect of extrinsic motivation on employee performance and the effect of work experience on employee performance at Perfections Variations and Car Audio Kupang Company. This study uses a saturated sample so that the population is the same as the sample, namely 10 employees at the Perusahaan Perfections Variasi Dan Car Audio Kupang. The method used is validation test, reliability test, classical assumption test (normality test, multicollinearity, and heteroscedasticity test), multiple linear regression analysis test, multiple linear regression equation, F test, coefficient of determination and T test. Assisted by the version of IBM SPSS program. 22. Research data using observation methods and questionnaires distributed to 10 respondents addressed to employees of the production operator Perfections Variations and Car Audio Kupang Company. Based on the results of research and discussion, it can be concluded: 1) Extrinsic motivation has no effect on employee performance because employees are willing to work extra beyond what is expected regardless of whether there is extrinsic motivation or not. Because extrinsic motivations (physical needs, appreciation, social security and self-actualization) should be given by the company. 2) Work Experience Employees greatly affect employee performance. The longer work experience they have, the more knowledge they will gain. Wrestling in the same field for a long time will make employees more experts in that field. An employee's work experience is closely related to the career path he will achieve. So this variable will motivate employees to continuously improve their performance. 3) Employee performance will be better supported by experienced employees so that they can increase the level of production produced.

**Keywords: Extrinsic Motivation, Work Experience, Employee Performance**

## KATA PENGATAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena hanya atas Pekenanan-Nya maka skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Perfections Variasi Dan Car Audio Kupang” ini dapat diselesaikan tepat waktu. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan studi dalam Program Sarjana – Program Studi Manajemen Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Jusuf Aboladaka SE, M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Sekaligus pembimbing skripsi yang dengan sabar memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi.
2. Ibu Alya Elita Sjioen Selaku Ketua Program Studi Manajemen Sumber daya manusia Universitas Kristen Artha Wacana.
3. Bapak. Drs. Robert A. Serang M.Si dan ibu Eka Seseli SE, M.Si yang menjadi Dosen Penguji Skripsi
4. Kepada jajaran manajemen Perusahaan Perfections Variasi Dan Car Audio Kupang.
5. Saudara Ai Pasumain yang membantu penyusunan Skirpsi
6. Rekan-rekan Doulos Voice dan Senior Fakultas Ekonomi UKAW

Keluarga yang senantiasa memberikan dukungan dan dorongan semangat. Penulis menyadari masih banyak keterbatasan pada susunan skripsi sehingga kritik dan saran sangat diharapkan demi perbaikan penulisan laporan penelitian di kemudian hari. Namaun demikian, penulis tetap berharap semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak yang berkepentingan.

Kupang, 21 Januari 2022

Carlos Ebikawa



## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
LEMBAR PERNYATAAN .....	ii
MOTTO .....	iii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar belakang masalah .....	1
1.2 Masalah Penelitian .....	4
1.3 Persoalan Penelitian .....	4
1.4 Tujuan dan kemanfaatan Penelitian .....	4
BAB II LANDASAN TEORI .....	5
2.1 Landasan Teori .....	5
2.2 Konsep Penelitian .....	13
2.3 Hipotesis Dan kerangka dasar penelitian .....	14
BAB III METODE PENELITIAN .....	16
3.1 Populasi dan sampe penelitian .....	16
3.2 Tehnik Pengumpulan data .....	16
3.3 Indikator Emperik dan Skala pengukuran konsep .....	17
3.4 Hipotesis Statistik dan tehnik pengujian hipotesis .....	20

3.5 Tehnik analisis data .....	22
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS .....	26
4.1 Gambaran Objek Penelitian .....	26
4.2 Analisis Pendahuluan .....	27
4.3 Analisis Lanjutan .....	27
4.4 Bahasan Hasil Analisis .....	30
BAB V PENUTUP .....	42
5.1 Kesimpulan .....	42
5.2 Implikasi Teoritis .....	42
5.3 Implikasi Terapan .....	42
5.4 Saran .....	43
DAFTAR PUSTAKA .....	xlv
LAMPIRAN .....	xlvi

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Indikator Emperik Dan sakala pengukuran konsep .....	17
Tabel4.1	Deskripsi Responde Berdasarkan Jenis kelamin .....	28
Tabel 4.2	Deskripsi responden berdasarkan Usia .....	28
Tabel 4.3	Deskripsi Respoden berdasarkan Pendidikan .....	29
Tabel 4.4	Distribusi Responden berdasarkan masa kerja .....	29
Tabel 4.5	Hasil uji validitas Motivasi Entrinsik .....	31
Tabel 4.6	Hasil uji validitas Pengalaman Kerja .....	31
Tabel 4.7	Hasil uji validitas kinerja .....	32
Tabel 4.8	Hasil uji Reliabilitas .....	33
Tabel 4.9	Hasil uji Normalitas .....	35
Tabel 4.10	Hasil uji Multikolineratitas .....	36
Tabel 4.11	Hasil uji Glejser .....	39
Tabel 4.12	Hasil Penelitian .....	40

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konsep .....	15
Grafik 4.1 Hasil Uji Normalitas .....	34
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	38

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kusioner

Lampiran 2 Tabulasi data

Lampiran 3 Output SPSS