

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

- 1) Kemampuan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Kupang.
- 1) Motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Kupang.

5.2 Implikasi Teoritis

Adapun implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah :

- Menurut (amstrong dalam anidar dan indatir, 2015), kemampuan sangat mempengaruhi tinggi atau rendahnya kinerja yang dihasilkan, sehingga dengan demikian sangat beralasan jika kemampuan akan mempengaruhi kinerja pegawainya. Hasil penelitian saya mendukung teori dari Amstrong dalam anidar dan Indatir (2015). Hasil penelitian terdahulu yang saya gunakan adalah R tangdialla (2018). Hasil penelitian saya juga sejalan dan memperkuat penelitian dari R Tangdialla (2018).
- Menurut Davis dalam Akbar 2014) menjelaskan motivasi sebagai sikap (attitude) seseorang atas situasi (situation) dilingkungan kerjanya, sehingga jika seseorang bersikap positif terhadap situasi kerjanya akan menunjukkan motivasi yang tinggi, juga menghasilkan kinerja yang tinggi

pula. Sebaliknya jika pegawai bersikap negatif terhadap situasi kerjanya, menunjukkan motivasinya dalam bekerja rendah, sehingga kinerjanya juga menjadi rendah. Hasil penelitian saya mendukung teori dari Davis Dalam Akbar (2014). hasil penelitian terdahulu yang saya gunakan adalah SL Fikri (2020). Hasil penelitian saya sejalan dan memperkuat penelitian dari SL. Fikri (2020).

5.3 Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang dapat menjadi masukan dan bermanfaat bagi pihak pegawai Badan Pusat statistik (BPS) Kota Kupang diantaranya:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kemampuan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. oleh karena itu kemampuan kerja harus ditingkatkan dengan mengadakan pelatihan, pendampingan untuk meningkatkan kemampuan kerjanya agar perusahaan perlu ditingkatkan. Karena dengan adanya kemampuan kerja maka pekerjaan akan terselesaikan dengan baik.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. oleh karena itu Badan Pusat statistik (BPS) Kota Kupang perlu memperhatikan dan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi sehingga karyawan yang berprestasi lebih termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya demi perkembangan dan kemajuan perusahaan.