

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dipaparkan diatas dapat disimpulkan bahwa:

1. Semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Transmart Kupang
2. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Transmart Kupang

5.2 Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini dapat menjadi bukti empiris yang menjelaskan pengaruh semangat kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan , sehingga hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi kepentingan keilmuan yang kemudian dapat dijadikan sebagai acuan maupun referensi untuk peneliti mendatang, implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah :

1. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel Semangat Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Transmart Kupang. Hal ini menunjukkan bahwa hasil penelitian ini sejalan dan mendukung teori yang disampaikan, dimana Semangat kerja adalah keinginan dan kesungguhan seseorang mengerjakan pekerjaannya dengan baik serta berdisiplin untuk mencapai kecakapan yang maksimal Hasibuan (2013). Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Transmart Kupang. Penelitian yang membahas tentang “Pengaruh

Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Midi Utami Indonesia Tbk ,oleh Sahid Syaputra (2021). Hasil penelitian ini menyatakan bahwa Semangat kerja karyawan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Midi Utama Indonesia Tbk.

2. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Transmart Kupang. Hal ini menunjukkan bahwa hasil penelitian sejalan dan mendukung teori yang disampaikan, bahwa teori disiplin kerja adalah kepatuhan untuk menghormati dan melaksanakan suatu sistem yang mengharuskan orang untuk tunduk pada keputusan, perintah atau peraturan yang berlaku (Ravianto (2013)). Untuk mendukung dan memperkuat penelitian ini perlu ada dasar atau acuan yang berupa teori-teori melalui hasil penelitian terdahulu yang judulnya sama seperti judul penelitian ini yaitu penelitian terdahulu yang berjudul “Pengaruh Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Inti Bharu Mas Lampung dilakukan oleh Saputri, Amnesti (2021). Dari hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa semangat kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Inti Bharu Lampung

5.3. Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka penulis dapat memberi usul saran, antara lain:

1. Pada variabel semangat kerja terdapat 3 indikator empirik yang masih dalam kategori rendah yaitu naiknya produktivitas kerja,tingkat absensi, tingkat keluar masuk karyawan maka disarankan pada PT. Transmart Kupang (Depstore) perlu ditingkatkan lagi semangat kerja karyawan agar kedepannya lebih baik lagi.
2. Pada variabel disiplin kerja terdapat 4 indikator empirik yang masih dalam kategori rendah yaitu tingkat kehadiran, tata cara kerja, ketaatan pada atasan, kesadaran bekerja dan tanggung jawab. Maka disarankan agar disiplin kerja pada PT. Transmart Kupang (Depstore) lebih ditingkatkan lagi agar kedepannya menjadi lebih baik.