

ABSTRAK

PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT.TRANSKART KUPANG (DEPARTMENT STORE)

Penelitian ini berjudul Pengaruh Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Transkart Kupang (Depstore). Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Penelitian ini berjudul Pengaruh Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Transkart Kupang (Depstore). Tujuan penelitian yaitu : Untuk mengetahui Pengaruh Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Transkart Kupang (Depstore).

Menurut Malayu S.P. Hasibuan (2012) produktivitas kerja adalah pengukuran dan kuantitas dari pekerjaan dengan mempertimbangkan dari seluruh biaya dan hal yang terkait dan yang di perlukan untuk pekerjaan tersebut. Sedangkan menurut Sutrisno (2017) produktivitas secara umum diartikan sebagai hubungan antara keluaran (barang barang atau jasa) dengan masukan (Tenaga kerja, bahan, uang). Indikator untuk mengukur produktivitas kerja karyawan meliputi kuantitas kerja yang artinya suatu hasil yang dicapai oleh karyawan dalam jumlah tertentu dengan perbandingan standar atau ditetapkan oleh perusahaan, sedangkan kualitas kerja artinya suatu standar hasil yang berkaitan dengan mutu dari suatu produk yang dihasilkan oleh karyawan.

Menurut Hasibuan (2013). Semangat kerja adalah keinginan atau kesungguhan seseorang mengerjakan pekerjaannya dengan baik dan maksimal. Semangat kerja ini akan merangsang seseorang untuk berkarya dan berkeaktifan dalam pekerjaannya. Selain semangat kerja, disiplin kerja karyawan juga dapat dilihat dari tanggung jawab, sikap, tingkah laku, dan tindakan karyawan selama mereka bekerja didalam perusahaan (Suwuh 2015). Dengan adanya kedisiplinan kerja diharapkan pekerjaan akan dilakukan seefektif mungkin. Dan dengan adanya semangat kerja dan

disiplin kerja perusahaan memberikan nilai tambah pada produktivitas kerja karyawan sehingga dapat mencapai target yang telah ditentukan oleh perusahaan tersebut.

Metode Penelitian Dalam Penelitian ini yakni Populasi Dan Sampel pada karyawan PT. Transmart Kupang (Depstore) sebanyak 33 responden. Teknik Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner sedangkan teknik analisis data menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda, Uji Parsial (uji t), Uji Simultan (uji f), dan Koefisien Determinasi (R^2).

Dari hasil penelitian yang dilakukan, peneliti dapat menyimpulkan bahwa secara parsial bahwa semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Transmart Kupang (Depstore) dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Transmart Kupang (Depstore) sedangkan secara simultan semangat kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap PT. Transmart Kupang (Depstore).

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Transmart Kupang (Depstore).

Hal ini di buktikan dengan perolehan hasil pengujian didapati hasil pengujian regresi linear berganda dengan nilai konstan (a) sebesar -3,340 sedangkan koefisien regresi $b_1 = 0,661$ dan $b_2 = 0,501$ dengan demikian persamaan regresi linear berganda yang memperlihatkan semangat kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) terhadap produktivitas kerja (Y) adalah sebagai berikut $Y = -3,340 + 0,661 (X_1) + 0,501 (X_2) + e$. Selain itu Uji Hipotesis pertama yaitu pengaruh semangat kerja (X_1) terhadap produktivitas kerja (Y) diketahui bahwa untuk variabel semangat kerja (X_1) di temukan t - hitung $-3,328 > 2,04227$ t -tabel dan tingkat sig 0,002. Oleh karena nilai sig $< 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima yaitu variabel semangat kerja karyawan (X_1) berpengaruh positif terhadap produktivitas (Y) pada PT. Transmart Kupang. Berikutnya hasil Uji Hipotesis kedua yaitu ada pengaruh Disiplin kerja (X_2) pengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) diketahui bahwa untuk variabel disiplin

kerja (X2) ditemukan $t\text{-hitung} = 3,187$ lebih besar $t\text{-tabel} = 2,04227$ lebih besar $F\text{-tabel} 0,003$ dengan $\text{sig} 0,05$. Berdasarkan perolehan hasil uji koefisien determinasi R^2 adalah $0,376\%$. Hal ini berarti bahwa besarnya semangat kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan adalah $37,6\%$

Kata Kunci: Semangat Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan