

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Kupang. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Kupang. Tujuan Penelitian ini yaitu : Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Kupang dan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Kupang.

Metode penelitian dalam penelitian ini yakni populasi dan sampel pada pegawai Dinas Pendidikan Kota Kupang, sebanyak 51 responden . Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, Uji Parsial (t), Uji Simultan (F), dan Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>) .

Berdasarkan persamaan Regresi Linear:  $Y = 16,289 + 0,490X_1 + 0,284X_2 + e$ . Diketahui bahwa nilai konstan a sebesar 16,289, sedangkan koefisien b<sub>1</sub> adalah 0,490 dan b<sub>2</sub> adalah 0,284. Dengan demikian dari persamaan regresi linear berganda diatas maka dapat dijelaskan bahwa nilai konstan 16,289 artinya jika nilai disiplin kerja (X<sub>1</sub>) dan lingkungan kerja (X<sub>2</sub>) sama dengan nol, kinerja pegawai (Y) akan meningkat sebesar 16,289. Sedangkan koefisien regresi (b<sub>1</sub>) sebesar 0,490 atau sebesar 49,0 artinya jika disiplin kerja (X<sub>1</sub>) mengalami kenaikan sebesar 1 satuan, maka kinerja pegawai (Y) akan meningkat sebesar 0,490 atau 49,0%. Koefisien (b<sub>2</sub>) mengalami kenaikan sebesar 1 satuan maka kinerja pegawai akan meningkat 0,284 atau 28,4%.

Berdasarkan landasan teori dan disertai dengan hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Kupang.

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja, berdasarkan hasil pengujian hipotesis uji parsial (uji t) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini terlihat dari nilai variabel disiplin kerja(X1)  $t_{hitung} 4,938 > t_{tabel} 2,01063$  dengan tingkat signifikan  $0,000 > t\text{-alpha } 0,05$ , maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak.
2. Lingkungan Kerja, berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan ditemukan adanya pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Kupang. Hal ini terlihat dari nilai variabel lingkungan kerja(X2)  $t_{hitung} 2,243 < t_{tabel} 2,01063$  dengan tingkat signifikan  $0,030 < 0,050$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_o$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai**