

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA  
KANTOR DINAS PENDIDIKAN  
KOTA KUPANG**

**GAREB HABEL DETHAN**

**19410007**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi  
Guna Memenuhi Sebagian Dari  
Persyaratan-Persyarat Untuk Mencapai  
Gelar Sarjana Ekonomi Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA  
KUPANG  
2023**

**PENGESAHAN SKRIPSI**  
**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA PEKAWAI PADA**  
**KANTOR DINAS PENDIDIKAN**  
**KOTA KUPANG**



**MENYETUJUI**

**PEMBIMBING I**

**Alya E. Sjoen, S.E., MM**  
**NIDN: 0831018301**

**PEMBIMBING II**

**Drs. Robert A. Serang., M.SI**  
**NIDN:0809096601**

**Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi**



**Dr. Damaris Koli, SE., MP**  
**NIDN: 0814076202**

**SKRIPSI**  
**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA**  
**KANTOR DINAS PENDIDIKAN**  
**KOTA KUPANG**



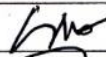


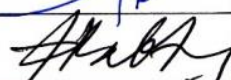
**GAREB HABEL DETHAN**

19410007

**Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji**

**Pada Tanggal 13 Desember 2023**

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

<b>Penguji Utama</b>	<b>Zet Ena, SE.,MM</b>	
<b>Penguji Anggota</b>	<b>Jofret Umbu Peku Djawang, S.AB.,MM</b>	
<b>Penguji anggota/ Pembimbing I</b>	<b>Alya E. Sjoen, SE.,MM</b>	
<b>Penguji Anggota/ Pembimbing II</b>	<b>Drs. Robert A. Serang, M.Si</b>	

**Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk  
Memperoleh**

**Gelar Sarjana Manajemen**



**Ketua Program Studi**  
  
**Alya E. Sjoen, SE.,MM**  
**NIDN: 0831018301**



**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa Kupang**

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**

Pada hari ini Rabu Tanggal 13 Desember 2023 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Gareb Habel Dethan  
TTL : Oepoli, 31-Agustus-1999  
NIM : 19410007  
Jurusan/Progdi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Kupang

Pembimbing I : Alya E. Sjoen, S.E ., MM

Pembimbing II : Drs. Robert A. Serang, M.Si

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Zet Ena, SE., MM	Utama	80	X 40%	32
Jofret U. S. Peku Djawang,S.AB., MM	Anggota	78	X 20%	15.6
Alya E. Sjoen, S.E ., MM	Anggota	85	X 20%	17
Drs. Robert A. Serang, M.Si	Anggota	85	X 20%	17
<b>Total Nilai yang diperoleh: 81.6</b>				
<b>Nilai Aksara: A (SANGAT MEMUASKAN)</b>				





**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

**SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI**

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Gareb Habel Dethan

Nim : 19410007

Program Studi : Manajemen

Dengan Ini Menyatakan Bahwa Skripsi Yang Saya Buat Dengan Judul: “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Kupang“ Yang Diusulkan Dalam Skema Penelitian Skripsi Untuk Tahun Akademik 2022/2023 Bersifat Original Dan Belum Pernah Diteliti Oleh Peneliti Lain/Peneliti Sebelumnya.

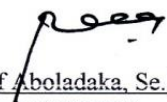
Bilamana Dikemudian Hari Ditemukan Ketidak Sesuaian Dengan Pernyataan Ini, Maka Saya Bersedia Dituntut Dan Proses Sesuai Dengan Ketentuan Yang Berlaku.

Demikian Pernyataan Ini Dibuat Dengan Sesungguhnya Dan Sebenar-Benarnya.

Kupang, 30 November 2023

Mengetahui

Dekan,

  
Jusuf Aboladaka, Se.,M.Si  
Nidn. 1506016701

Yang Menyatakan



Gareb Habel Dethan  
Nim. 19410007

## **MOTTO**

**Demikianlah firman TUHAN,yaitu rancangan damai sejahtera dan bukan rancangan kecelakaan, untuk memberikan kepadamu hari depan yang penuh harapan.**

**(Yeremia 29:11b)**

## **PERSEMBAHAN**

Puji syukur ,hormat dan kemuliaan bagi Tuhan Yang Maha Esa, yang karena atas kebaikan dan rahmatnya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu skripsi ini saya mempersembahkan kepada:

1. Tuhan yang menolong saya dan menuntun saya dalam setiap proses selama mengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Orang tua tercinta Mama Mariana Enggelina Malelak, Mama Marice Henderina Malelak, Mama Erdi Malelak dan Mama Siska Wangsir.
3. Ibu Maromi M. Mbate, SE.,M.Sc selaku Dosen Penasehat Akademik yang selalu memberi dukungan menasehati penulis selama di bangku pendidikan.
4. Ibu Alya E. Sjoen, SE.,MM selaku pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan tambahan ilmu serta dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Robert A. Serang, M.,Si selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan skripsi dan memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Almamater yang saya banggakan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang tercinta.
7. Teman-teman seperjuangan angkatan 2019 Manajemen, Yasinta Daba ,Elisda Kolloh, Willy Nggadas dan yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang selalu membantu penulis dengan caranya masing-masing, kiranya budi baik yang telah diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat oleh Tuhan Yang Maha Esa.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, atas hikmat pengetahuan dan kekuatan yang telah dianugerahkan serta campur tangannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Kupang**”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini dapat diselesaikan atas dukungan Bapak/Ibu Dosen dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, maka pada kesempatan ini pula, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief F. Neonufa, MT Selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Bapak Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP selaku wakil Dekan I Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Alya E. Sjoen, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Ibu Maromi M. Mbate, SE.,M,Sc selaku Dosen Penasehat Akademik.
6. Ibu Alya E. Sjoen, SE.,MM selaku pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
7. Bapak Drs. Robert A. Serang, M.,Si selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atau kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
8. Bapak Zet Ena, SE.,MM selaku penguji utama dan Bapak Jofret Umbu S.P. Djawang, S.Ab.,MM selaku penguji anggota.



9. Seluruh Staf Dosen FE-UKAW Kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan.
10. Seluruh karyawan FE-UKAW yang telah mengajar dan mendidik penulis semasa di bangku pendidikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis membuka diri terhadap saran dan kritik yang membangun. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Terima Kasih. Teriringi salam Doa yang tulus.

Kupang, 17-11-2023

Gareb Habel Dethan

## DAFTAR ISI

<b>Halaman Judul.....</b>	<b>i</b>
<b>Lembar Pengesahan.....</b>	<b>iii</b>
<b>Motto.....</b>	<b>iv</b>
<b>Persembahan.....</b>	<b>v</b>
<b>Kata Pengantar.....</b>	<b>vi</b>
<b>Daftar Isi.....</b>	<b>viii</b>
<b>Daftar Tabel.....</b>	<b>xii</b>
<b>Daftar Gambar.....</b>	<b>xii</b>
<b>Daftar Lampiran.....</b>	<b>xiv</b>
<b>Abstrak.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian.....	6
1.3. Persolan Penelitian.....	6
1.4. Tujuan Dan Kemanfaatan Penelitian.....	7
1.4.1. Tujuan Penelitian.....	7
1.4.2. Kemanfaatan Penelitian.....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>8</b>
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Kinerja Karyawan.....	8
2.1.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	8
2.1.1.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	9
2.1.1.3. Indikator Kinerja.....	12
2.1.2. Lingkungan Kerja.....	15

2.1.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	15
2.1.2.2. Jenis Lingkungan Kerja.....	15
2.1.2.3. Indikator Lingkungan Kerja Karyawan.....	19
2.1.3. Disiplin Kerja .....	20
2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	20
2.1.3.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	21
2.1.3.3. Indikator Disiplin Kerja.....	22
2.2. Konsep Penelitian.....	23
2.3. Konsep, Indikator Empirik, dan Skala Pengukuran Konsep.....	24
2.4. Hipotesis Dan Kerangka Dasar Pemikiran.....	25
2.4.1. Hipotesis.....	25
2.4.2. Kerangka Dasar Pemikiran.....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>28</b>
3.1. Populasi dan Sampel.....	28
3.1.1. Populasi.....	28
3.1.2. Sampel.....	28
3.2. Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.3. Teknik Analisis Data.....	30
3.3.1. Analisis Pendahuluan.....	30
3.3.2. Analisis Lanjutan.....	31
3.4. Uji Hipotesis.....	31
3.4.1. Uji t (Parsial).....	31
3.4.2. Uji F (Simultan).....	32
3.4.3. Koefisien Determinasi.....	33
<b>BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS.....</b>	<b>34</b>
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	34

4.1.1. Sejarah Berdirinya Kantor Dinas Pendidikan Kota Kupang.....	34
4.1.2. Visi Dan Misi Kantor Dinas pendidikan Kota Kupang.....	37
4.1.3. Struktur Organisasi Kantor Dinas Pendidikan Kota Kupang.....	38
4.1.4. Uraian Tugas.....	40
4.1.4.1. Kepala Dinas Pendidikan.....	40
4.1.4.2. Sekretaris.....	43
4.1.4.3. Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.....	46
4.1.4.4. Kepala Bidang PAUD dan Pendidikan non formal.....	49
4.1.4.5. Kepala Bidang Pembinaan Pendidikan Dasar.....	52
4.1.4.6. Kepala Bidang Pembinaan Ketenagaan.....	55
4.1.4.7. Kepala Bidang Kebudayaan.....	58
4.1.5. Karakteristik Responden.....	61
4.1.5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	61
4.1.5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
4.1.5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pegawai.....	62
4.1.5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	63
4.2. Analisis Pendahuluan.....	64
4.2.1. Displin Kerja.....	66
4.2.2. Lingkungan Kerja.....	68
4.2.3. Kinerja Pegawai.....	71
4.3. Analisis Lanjutan.....	74
4.3.1. Regresi Linear Berganda.....	74
4.3.1. Uji Parsial (Uji t).....	75
4.3.3. Uji Simultan (Uji F).....	77
4.3.4. Uji Koefisien Determinasi( $R^2$ ).....	78
4.4. Bahasan Hasil Analisis.....	80

4.4.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Kupang.....	80
4.4.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Kupang.....	81
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>83</b>
5.1. Kesimpulan.....	83
5.2. Implikasi Teoritis.....	83
5.3. Implikasi Terapan.....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>87</b>
<b>Lampiran.....</b>	<b>90</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Absensi Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan.....	5
Tabel 2.3. Konsep, Indikator Empirik, dan Skala Pengukuran Konsep.....	25
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	60
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pegawai.....	62
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pendidikan.....	63
Tabel 4.5. Jawaban Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja (Y).....	65
Tabel 4.6. Jawaban Responden Mengenai Variabel Lingkungan Kerja(X2).....	67
Tabel 4.7. Jawaban Responden Mengenai Kinerja Pegawai (Y).....	70
Tabel 4.8. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	73
Tabel 4.9. Hasil Uji Simultan ( Uji F).....	77
Tabel 4.10. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	78

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Skema Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	38

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	91
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	96
Lampiran 3. Hasil spss .....	102
Lampiran 4. Ijin pra penelitian.....	104
Lampiran 5. Ijin penelitian .....	105
Lampiran 6. Selesai penelitian.....	106
Lampiran 7. Kartu Konsul.....	107