

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1 Kesimpulan.**

Berdasarkan hasil analisis yang dipaparkan diatas dapat disimpulkan bahwa:

1. Semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada balai pengelola transportasi darat wilayah XIII Provinsi NTT.
2. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada balai pengelola transportasi darat wilayah XIII Provinsi NTT.

#### **5.1.1 Implikasi Teoritis**

Menurut Nitisemito (2015). Semangat kerja adalah keadaan dari dalam diri seseorang yang dapat meningkatkan hasil untuk bekerja lebih cepat dan lebih baik dalam organisasi. Semangat kerja juga merupakan suatu sikap seseorang atau kelompok untuk mencurahkan kemampuannya dalam kesukarelaan untuk bekerja sama. Hasil penelitian ini mendukung teori Nitisemito (2015) dan hasil penelitian ini juga sejalan dan memperkuat penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Putri Hariani (2017).

Menurut Hasibuan (2005) disiplin adalah kesadaran dan kesediaan

seseorang menaati semua peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku. selain itu disiplin kerja adalah suatu sikap menghormati, menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku baik yang tertulis maupun tidak tertulis dan siap menerima sanksi apabila melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya. Hasil penelitian ini mendukung teori Hasibuan (2005) dan hasil penelitian ini juga sejalan dan memperkuat penelitian terdahulu yang dilakukan oleh H. Tanjung (2015).

### **5.1.2 Implikasi Terapan**

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa untuk meningkatkan prestasi kerja pegawai yang ada pada BPTD Wilayah XIII Provinsi NTT, dalam hal ini kualitas semangat kerja dan disiplin. Berdasarkan hasil penelitian masing-masing indikator dari 3 variabel terdapat nilai terendah pada indikator semangat kerja termasuk dalam kategori rendah. Diharapkan bagi pihak kantor BPTD wilayah XIII agar menambah bonus pegawai, memberikan fasilitas teknologi yang lebih modern seperti ac dan menambah satpam untuk penjagaan lingkungan kantor yang lebih aman. karena kurangnya kenyamanan dilingkungan kantor juga dapat berdampak pada semangat kerja pegawai. Hal ini pihak BPTD dapat memperbaiki hal-hal diatas agar kualitas semangat kerja dan disiplin kerja dapat memuaskan sehingga bisa memperoleh prestasi bagi tiap pegawainya dengan baik.