

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Balai Pengelola Transportasi Darat Wilayah XIII Provinsi NTT. Rumusan Masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah pengaruh semangat kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Balai Pengelolah Transportasi Darat Wilayah XIII Provinsi NTT. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh semangat kerja terhadap prestasi kerja pegawai dan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Balai Pengelola Transportaai Darat Wilayah XIII Provinsi NTT.

Metode penelitian dalam penelitian ini yakni populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 46 orang pegawai yang terpilih sebagai responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dengan angket tertutup sedangkan Teknik analisis data menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda , Uji Parsial (Uji T), Uji Simultan (Uji F), Dan Koefesien Determinasi (R^2).

Berdasarkan persamaan regresi linear berganda: $Y=13.401+0,340X_1+0,365X_2$ Diketahui bahwa nilai konstan a sebesar 13.401 sedangkan koefesien regresi $b_1 = 0.340$, artinya jika nilai semangat kerja (X_1) mengalami kenaikan sebesar satu satuan maka prestasi kerja (Y) akan meningkat sebesar 0.340 atau 34%. Maka terbukti hipotesis yang menyatakan semangat kerja (X_1) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja (Y). Artinya semakin baik semangat kerja (X_1) maka prestasi kerja (Y) akan meningkat. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis uji

parsial (uji t) variabel semangat kerja (X1). Diketahui uji t, $t_{hitung} = 3,247$ dan $t_{tabel} = 1,681$ dapat disimpulkan bahwa jika nilai $t_{hitung} 3,247 > t_{tabel} 1,681$ dan $t_{signifikan} 0,002 < t_{alpha} 0,05$. maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Selain itu koefisien regresi (b_2) sebesar 0,365, artinya jika nilai disiplin kerja (X2) mengalami kenaikan sebesar satu satuan maka prestasi kerja (Y) akan meningkat sebesar 0,365 atau 36,5%. Maka terbukti hipotesis yang menyatakan disiplin kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja (Y). Artinya semakin baik disiplin kerja (X2) maka prestasi kerja (Y) akan meningkat. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis uji parsial (uji t) variabel disiplin kerja (X2). Diketahui uji t, $t_{hitung} = 3,313$ dan $t_{tabel} = 1,681$ dapat disimpulkan bahwa jika nilai $t_{hitung} 3,313 > t_{tabel} 1,681$ dan $t_{signifikan} 0,002 < t_{alpha} 0,05$. maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Berdasarkan landasan teori dan disertai dengan hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya dapat disimpulkan bahwa semangat kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada Balai Pengelola Transportasi Darat Wilayah XIII Provinsi NTT.

- 1) Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pada Balai Pengelola Transportasi Darat Wilayah XIII Provinsi NTT.
- 2) Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pada Balai Pengelola Transportasi Darat Wilayah XIII Provinsi NTT.

Kata Kunci: *Semangat Kerja, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja Pegawai.*