

DAFTAR PUSTAKA

- Arfida, BR. MS, (2003), Ekonomi Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Arbain, (2008), Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser, Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- Arman Maulana (2020). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Primer Koperasi Kartika Artileri Berdaya Guna Sepanjang Masa Pusat Kesenjataan Artileri Medan Kota Cimahi Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen. Vol, X1 No 2 Juli 2020
- Distyawaty (2017). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Aparatur Pengawas Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah.
- Gomes Cardosa, Foustino, 2003, Manajemen Sumber Daya Manusia, Andi Offset, Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani, 2001, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi 2, Cetakan Kedelapan Belas, BPFE, Yogyakarta.
- Marta Inova, Ratna Dwi Jayanti (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang. JMD: Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara. Vol 2 No 1, Juni 2019 ejournal.stiedewantara.ac.id/index.php/JMD
- Muhammad Farid Pratama, 2020 dngan judul “Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Golden Blossom Sumatera Kabupaten Pali.

- Ni Luh Putu Sukmayanti, I Wayan Bagia, I Wayan Suwendra (2016).Pengaruh Kompetensi Intelektual dan Pengembangan Karir Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Wija Kusuma Nadi).
- Noor Khamid, (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Outsourcing Melalui Motivasi Kerja Sebagai Intervening (Studi Kasus pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Kudus)
- Rafdan Rahinnaya dan Mirwan Surya Perdhana (2016).”Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan, Kompensasi serta Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Pos Semarang).
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2005. Memahami Penelitian Kualitatif. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2010 Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suprpto. 2009. Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Sebagai Moderating Variabel. Excellent, 1(1): h:1-19
- Sri Rahayuningsih (2017).Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Aquafarm Nusantara Semarang).

Sriwidodo, Untung dan Agus Budhi Haryanto. 2010. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Hal :47-57

Widyatmini dan Luqman Hakim. 2008. Hubungan Kepemimpinan, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Depok. Jurnal Ekonomi Bisnis, Hal 163-171.

Winanti, Marlina Budhiningtias. 2011. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat). Majalah Ilmiah UNIKOM, 7(2): h:249-267.