

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka kesimpulan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh signifikan variabel Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Politeknik Kelautan Dan Perikanan Kupang
2. Terdapat pengaruh signifikan variabel Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Politeknik Kelautan Dan Perikanan Kupang.

5.2 Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini yaitu dapat menjadi bukti empiris yang menjelaskan pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai.

Implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah :

1. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini dikarenakan kompetensi merupakan karakteristik mendasar seseorang yang berhubungan dan berpengaruh langsung dengan efektivitas kinerja seorang individu dalam pekerjaannya. Pegawai atau karyawan yang berkompeten relatif lebih mudah untuk dikembangkan dan disalurkan saat bekerja karena pada dasarnya para pegawai yang berkompeten telah memiliki kemampuan dan ketrampilan yang baik untuk menguasai tugas yang sudah dibebankan kepadanya dan mempunyai kemauan tinggi untuk melakukan tugas tersebut dengan efektif. Sehingga dari penjelasan tersebut dapat diartikan bahwa apabila semakin tinggi kompetensi yang dimiliki pegawai maka kinerja pegawai yang dihasilkan juga akan semakin meningkat. Sedarmayanti (2007). Hasil Penelitian sejalan dengan penelitian

sebelumnya yang dilakukan oleh Muhammad Farid Pratama (2020), Arman Maulana (2020), Marta Inova, Ratna Dwi Jayanti (2019), dan Noor Khamid, (2018). Dimana hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara Kompetensi pegawai terhadap Kinerja Pegawai pada Politeknik Kelautan Dan Perikanan Kupang.

2. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini dikarenakan kompensasi sebagai balas jasa yang diberikan sebuah perusahaan terhadap kinerja atau prestasi kerja karyawannya. Perusahaan akan memberikan kompensasi kepada karyawan yang terlibat didalamnya, jika karyawan tersebut telah melakukan pekerjaannya dengan baik atau mempunyai prestasi dalam pekerjaannya, Menurut Kasmir (2016). Sedangkan Menurut Simamora (2004), kompensasi meliputi imbalan bersifat finansial maupun non finansial serta tunjangan lainnya yang diterima para karyawan yang berprestasi. Perusahaan memberikan kompensasi kepada karyawan yang berprestasi, sebaliknya kompensasi adalah hak karyawan atas beban dan tanggung jawab yang dibebankan perusahaan atas suatu pekerjaan. Dengan kompensasi yang akan diberikan kepada karyawan yang berprestasi, hal ini akan membuat para karyawan lain semakin termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya. Kompensasi finansial juga mempengaruhi keseluruhan strategi organisasi karena kompensasi mempunyai pengaruh kuat atas kinerja, kepuasan kerja, produktivitas, perputaran karyawan, dan proses-proses lainnya di dalam sebuah organisasi. Sehingga Kompensasi menjadi hal yang mendasar bagi perusahaan atau organisasi kepada karyawannya, jika kompensasi yang diberikan dengan adil kepada karyawannya itu memberikan dorongan positif terhadap karyawan

sehingga kinerja karyawan meningkat. Kompensasi mempengaruhi kinerja baik secara langsung maupun tidak langsung, hal tersebut menjadi motivasi tersendiri bagi karyawan untuk meningkatkan prestasi kerjanya, Inova dan Jayanti (2019: 5). Hasil Penelitian sejalan dengan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Muhammad Farid Pratama (2020), Marta Inova, Ratna Dwi Jayanti (2019), dan Noor Khamid, (2018). Dimana hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Politeknik Kelautan Dan Perikanan Kupang.

5.3 Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka pada implikasi terapan ini terdapat beberapa masukan atau saran sebagai berikut:

1. Kompetensi

Dari hasil penelitian dijelaskan bahwa terdapat pengaruh signifikan variabel Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai pada Politeknik Kelautan Dan Perikanan Kupang. Oleh sebab itu penulis menyarankan Pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang yaitu harus lebih memperhatikan Kompetensi dari indikator keahlian pada setiap masing-masing pegawai. Hal ini dikarenakan perolehan hasil analisis didapati nilai yang sangat rendah sehingga perlu untuk diperbaiki dan ditingkatkan lagi agar kinerja pegawai yang diharapkan dapat meningkat.

2. Kompensasi

Dari hasil penelitian dijelaskan bahwa terdapat pengaruh signifikan variabel Kompensasi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai pada Politeknik Kelautan Dan Perikanan Kupang. Oleh sebab itu penulis menyarankan Pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang yaitu harus lebih memperhatikan

Kompensasi dari indikator Gaji dan upah yang adil sesuai dengan pekerjaan dan indikator insentif yang sesuai dengan pengorbanan Hal ini dikarenakan perolehan hasil analisis didapati nilai yang sangat rendah sehingga perlu untuk diperbaiki dan ditingkatkan lagi agar kinerja pegawai yang diharapkan dapat meningkat.