

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh kualitas kehidupan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Ride Mandiri Kupang dapat diambil kesimpulan bahwa dalam penelitian ini :

- 1) Kualitas kehidupan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi
- 2) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi

5.2 Implikasi Teoritis

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kualitas kehidupan kerja dan motivasi kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Ride Mandiri Kupang. Variabel kualitas kehidupan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 2,384 lebih besar dari nilai t tabel 2,05183 dan nilai signifikansi sebesar 0,02 lebih kecil dari 0,05. Variabel motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 2,998 lebih besar dari nilai t tabel 2,05183 dan nilai signifikansi sebesar 0,00 lebih kecil dari 0,05.

Hasil penelitian ini memberikan bukti pada pengembangan ilmu perilaku keorganisasian dan sumber daya manusia khususnya mengenai kualitas kehidupan

kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan. Secara teoritis penelitian ini membuktikan bahwa kualitas kehidupan kerja dan motivasi kerja secara nyata dapat meningkatkan kinerja karyawan, ketika kualitas kehidupan kerja yang diperoleh oleh karyawan tinggi dan motivasi kerja karyawan tinggi berpotensi meningkatkan kinerja karyawan. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kualitas kehidupan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan PT Ride Mandiri Kota Kupang berada pada kriteria tinggi. Semakin tinggi kualitas kehidupan kerja dan motivasi kerja karyawan maka semakin tinggi kinerja karyawan PT Ride Mandiri Kota Kupang.

5.3 Implikasi Terapan

- 1) Untuk meningkatkan kinerja karyawan PT Ride Mandiri Kota Kupang pihak manajemen sumber daya manusia perlu menaikkan kualitas kehidupan kerja para karyawan sehingga mereka memiliki motivasi yang keras sehingga kinerja mereka pun menjadi baik..
- 2) Untuk mencapai kualitas kehidupan kerja para karyawan yang baik pihak manajemen sumber daya manusia PT Ride Mandiri Kupang perlu menaikkan kualitas kehidupan kerja para karyawan melalui indikator-indikator yang telah disampaikan pada bagian analisis pendahuluan skripsi ini sehingga kualitas kehidupan kerja para karyawan menjadi tinggi.
- 3) Untuk mencapai motivasi kerja yang tinggi pihak manajemen sumber daya manusia PT Ride Mandiri Kupang perlu memenuhi setiap indikator-indikator

yang terdapat pada analisis pendahuluan pada skripsi ini sehingga motivasi kerja menjadi tinggi.

4)